



**RAPPORT 2017
SUR LA SITUATION EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
DU S.D.I.S. 71**



L'engagement du S.D.I.S. 71 dans la protection du développement durable



Agenda 2030



- Le SDIS adapte ses objectifs selon sa compétence
- Le SDIS est un acteur local
- Le SDIS s'engage dans le développement durable

Bilan des émissions de gaz à effet de serre 2017



- Il est repris dans le rapport du développement durable
- Il sera publié sur les sites de l'ADEME et du S.D.I.S. 71

Rapport développement durable



- Il est transversal
- Il met en exergue les actions saillantes menées par le S.D.I.S réalisées en 2017
- Il présente également les opérations relevant de la démarche d'amélioration continue du SDIS
- Les démarches présentées s'inscrivent sur du moyen à long terme

LES PRINCIPALES DÉMARCHES DU S.D.I.S.



LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE ET PROTECTION DE L'ATMOSPHERE



➤ REDUIRE LES GAZ A EFFET DE SERRE ET LA POLLUTION ATMOSPHERIQUE :

- *Améliorer la qualité thermique des bâtiments (isolation, chauffage, remplacement de fenêtres)...*

➤ PROMOUVOIR ET CONSTRUIRE DES BATIMENTS PERFORMANTS :

- *Achever la restructuration du CIS CHALON-SUR-SAONE*
- *Définir des actions prioritaires pour la gestion des bâtiments (préserver le clos et le couvert, optimiser les énergies, améliorer la voirie et les réseaux, réaliser divers aménagements)...*

➤ GERER DE FACON ENERGETIQUE LES BATIMENTS :

- *Engager des actions correctives sur les bâtiments les plus énergivores : installer des aérothermes au gaz ; poser des brise-soleil ; remplacer des chauffe-eau ; optimiser et améliorer les réseaux de chauffage sur 26 sites...*
- *Mettre en conformité et améliorer les réseaux électriques (Mâcon, Tournus)...*



➤ RÉDUIRE LES DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS :

- *Poursuivre la décentralisation des lieux de formation et réfléchir à la mise en place d'une plateforme de « e-learning en lien avec le S.D.I.S.*
- *Préparer l'évolution de l'organisation territoriale et fonctionnelle...*

➤ DEMATERIALISER DES PROCEDURES POUR EVITER L'UTILISATION DE PAPIERS :

- *Recourir à une assistance maîtrise d'ouvrage pour élaborer un schéma directeur de la dématérialisation des documents du S.D.I.S.*
- *Réaliser un audit du logiciel S.I.R.H. CIVI avec l'éditeur afin d'optimiser l'utilisation.*
- *Finaliser la dématérialisation des pièces justificatives (avis de prélèvement automatique dans le cadre de la contribution incendie, factures)...*



LES PRINCIPALES DÉMARCHES DU S.D.I.S.



PRESERVATION DE LA BIODIVERSITE, PROTECTION DES MILIEUX ET DES RESSOURCES NATURELLES

➤ PROTEGER, PRESERVER LA RESSOURCE EN EAU, OPTIMISER SA GESTION :

- *Surveiller la consommation d'eau du S.D.I.S.*
- *Poursuivre l'utilisation de moyens mouillant-moussant pour limiter l'utilisation d'eau lors d'extinction d'incendies ...*



➤ PRESERVER LES MILIEUX DANS LES PROJETS DE CONSTRUCTION :

- *Traiter les déchets relatifs aux travaux de restructuration du C.I.S. CHALON-SUR-SAÔNE.*

➤ PRESERVER LES ESPECES, LES ESPACES REMARQUABLES, MENACES OU RARES :

- *Récupérer les produits dangereux, barrages flottants par une entreprise spécialisée pour assurer leur traitement*
- *Entretenir 4 700 m² de jachère de terrain afin de favoriser le développement de la biodiversité.*

➤ PRESERVER L'EXPLOITATION DE RESSOURCES NATURELLES :

- *Renforcer la gestion des contrats de fluides pour réduire les consommations...*

➤ PROTEGER L'ENVIRONNEMENT :

- *Renforcer les liens avec l'agence française pour la biodiversité (A.F.B.) pour les informer lors d'atteintes significatives à l'environnement*

➤ PRESERVER LA BIODIVERSITE DANS NOS PRATIQUES DE GESTION DES DECHETS :

- *Collecter et trier les matériels réformés (informatique et transmissions électroniques) et former au tri dans les C.I.S. ...*

➤ SENSIBILISER LES AGENTS :

- *Continuer la sensibilisation des agents au tri des D.A.S.R.I...*



LES PRINCIPALES DÉMARCHES DU S.D.I.S.



EPANOUISSEMENT DE TOUS LES ETRES HUMAINS



➤ PRESERVER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL :

- *Enrichir la politique de préservation de la qualité de vie au travail (fonder un comité de suivi et définir une démarche d'accompagnement interne et externe)*
- *Réfléchir à des outils de prévention des risques psycho-sociaux*
- *Développer un réseau d'acteurs chargé d'accompagner les agents en difficulté...*

➤ REDUIRE L'EXPOSITION AUX RISQUES :

- *Mettre en œuvre la nouvelle politique de vérification des matériels opérationnels et équipements de protection individuelle (bureau de contrôle du matériel, équipe mobile départementale, réseau de référent matériel roulant)*
- *Instaurer des registres de sécurité pour assurer la traçabilité des vérifications*
- *Réviser le document unique des risques professionnels...*

➤ PREVENIR LES RISQUES :

- *Initier une formation de prévention des agressions de sapeurs-pompiers*
- *Acquérir une embarcation de type B.P.S. pour lutter contre les risques fluviaux sur le réseau Rhône-Saône dans le cadre de la politique départementale de couverture opérationnelle...*

➤ MANAGER DURABLEMENT LES RESSOURCES :

- *Identifier la tension entre la charge opérationnelle et la disponibilité de la ressource humaine.*
- *Pour les S.P.V. (conventions de disponibilité avec les employeurs ; mobiliser davantage le réseau des cadres S.P.V. sur des dossiers départementaux ; expérimenter des journées d'accueil et d'intégration ; développer des actions de fidélisation ; multiplier les actions de promotion du volontariat avec des partenaires du S.D.I.S...*

➤ AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL : *Initier des visites de C.I.S. avec le C.H.S.C.T...*

➤ ASSURER LA PARITE HOMME / FEMME :

- *Faciliter l'engagement des femmes en tant que S.P.*
- *Rédiger un rapport annuel sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes...*



LES PRINCIPALES DÉMARCHES DU S.D.I.S.



COHESION SOCIALE ET SOLIDARITE ENTRE LES TERRITOIRES ET LES GENERATIONS



➤ PROMOUVOIR LA CULTURE DE LA SECURITE CIVILE :

- Désigner un officier S.P.V. référent pour le volontariat (actions de communication et définir des plans d'actions)
- Fonder un observatoire du volontariat
- Promouvoir les sections de J.S.P. par la réalisation d'un rassemblement technique départemental...

➤ FAVORISER, MAINTENIR ET DEVELOPPER LA QUALITE DU LIEN SOCIAL :

- Relations avec les associations :
 - Soutenir les associations de sapeurs-pompiers, les amicales, les J.S.P., etc.
 - Renforcer la collaboration avec les associations de sapeurs-pompiers à travers des actions conjointes
- Maintenir un réseau social interne pour les personnels connaissant des difficultés sociales

➤ COMMUNIQUER, AMELIORER L'ACCES A L'INFORMATION :

- Actualiser le guide de gestion de la commande publique et adopter des principes de déontologie des acheteurs du S.D.I.S. afin de prévenir les risques de conflits d'intérêts...
- Initier une réflexion sur la gestion des données personnelles et les procédures de diffusion des droits des personnes

➤ ENCOURAGER LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL :

- Développer les réseaux d'acteurs en charge de la préservation de la qualité de vie au travail



➤ REpondre AUX BESOINS DE PROXIMITE DES POPULATIONS :

- Étudier la pertinence de la construction d'un centre d'intervention de la Haute-Mouge

➤ FAVORISER LA COHESION SOCIALE :

- Accompagner les personnes en difficultés (service ressources humaines, assistante sociale, U.D.S.P. 71, amicale...).
- Initier les personnels administratifs et techniques de la direction aux gestes de premiers secours en lien avec l'UDSP.



LES PRINCIPALES DÉMARCHES DU S.D.I.S.



MODES DE PRODUCTION ET DE CONSOMMATION RESPONSABLES

➤ DEVELOPPER DES MODES DE PRODUCTION ET DE CONSOMMATION DURABLES ET RESPONSABLES :

- *Développer la saisine du S.D.I.S., par les administrés et par voie électronique*
- *Pour les véhicules :*
 - *Développer un outil de gestion de parc permettant de tracer l'ensemble des opérations de maintenance des engins*
 - *Favoriser les rotations de V.S.A.V. hors plan d'acquisition entre les C.I.S. pour mieux répartir les distances kilométriques parcourues*
 - *Systématiser la transformation des V.S.A.V. en V.T.U. après 13 années d'utilisation*
 - *Généraliser les alternances de l'engagement opérationnel des V.S.A.V. dans les C.I.S. qui en possèdent plusieurs...*

➤ MAITRISER LA CONSOMMATION ENERGETIQUE :

- *Sensibiliser aux « bons gestes du quotidien »*
- *Poursuivre la politique d'économie d'énergie du service Patrimoine concernant les fluides et les bâtiments*
- *Étudier l'élargissement de la mise en concurrence de la fourniture d'électricité pour l'ensemble des sites du S.D.I.S...*



➤ ADAPTER L'ECONOMIE LOCALE, LES EMPLOIS ET LES FORMATIONS AUX METIERS D'AVENIR :

- *Montée en puissance du poste de gestionnaire des fluides énergétiques au service Patrimoine...*





**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION EST INVITÉ À DÉBATTRE
DU RAPPORT 2017 SUR LA SITUATION EN MATIÈRE
DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
DU S.D.I.S. 71**