

# S.D.I.S.

## Service Départemental d'Incendie et de Secours de Saône-et-Loire

### Extrait du registre des Délibérations

### Séance du 11 février 2019

#### Délibération n° 2019-02

#### Rapport 2018 sur la situation en matière de développement durable du S.D.I.S. 71

Membres du CA.SDIS en exercice	:	25
Présents à la séance	:	20
Pouvoirs	:	3
Nombre de votants	:	23
Quorum	:	13
Date de la convocation	:	29 janvier 2019
Affichée le	:	29 janvier 2019
Procès-verbal affiché le	:	

L'an deux mille dix-neuf, le onze février à quatorze heures trente, les membres du Conseil d'Administration du Service Départemental d'Incendie et de Secours de Saône-et-Loire se sont réunis, sur convocation de son Président en application de l'article L. 1424-28 du Code Général des Collectivités Territoriales, sous la présidence de M. André ACCARY, Président du Conseil d'Administration.

#### **Etaient présents :**

M. André ACCARY, M. Jean-Claude BECOUSSE, Mme Colette BELTJENS, M. Pierre BERTHIER,  
Mme Marie-Christine BIGNON, M. Frédéric CANNARD, Mme Carole CHENUET, M. Maurice COCHET,  
M. Jean-Michel DESMARD, Mme Catherine FARGEOT, Mme Marie-Thérèse FRIZOT,  
Mme Dominique LANOISELET, M. Jean-Paul LUARD, M. Jean-Louis MARTIN, Mme Édith PERRAUDIN,  
Mme Virginie PROST, M. Jacky RODOT, Mme Françoise VERJUX-PELLETIER, M. Jean-Yves VERNOCHE

#### **Suppléances :**

- M. Louis PONCET était suppléé par M. François BONNETAIN

#### **Excusés :**

Mme Catherine AMIOT, non suppléée  
Mme Mathilde CHALUMEAU, non suppléée  
Mme Violaine GILLET, non suppléée  
M. Bertrand ROUFFIANGE, non suppléé  
M. Jean-Claude LAGRANGE, non suppléé

#### **Pouvoirs :**

Mme Catherine AMIOT a donné pouvoir à Mme Colette BELTJENS  
Mme Violaine GILLET a donné pouvoir à M. Frédéric CANNARD  
M. Jean-Claude LAGRANGE a donné pouvoir à Jean-Paul LUARD

**Secrétaire de séance :** Mme Virginie PROST

M. le Président André ACCARY, rapporteur, donne lecture des dispositions suivantes :

Issu d'une exigence instituée par la loi Grenelle 2 du 12 juillet 2010, le rapport sur la situation en matière de développement durable doit être présenté annuellement aux instances délibérantes avant les débats sur le projet de budget des communes et des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre de plus de 50 000 habitants, des départements et des régions. Cette mesure est donc applicable aux S.D.I.S.

Élaboré depuis 7 années par le S.D.I.S. 71, ce rapport renforce la lisibilité de la stratégie interne de la collectivité en rendant compte des démarches et politiques publiques engagées en 2018, en harmonie avec les finalités du développement durable. Si cette approche ne constitue pas un modèle unique, elle se veut incitative auprès d'autres collectivités locales en les invitant à multiplier les actions en faveur du développement durable.

En outre, dans une démarche d'amélioration continue, l'ensemble des groupements et des services ont proposé des actions pouvant être amorcées et/ou poursuivies en 2019.

---

## DÉCISION

---

Après en avoir débattu,

Les membres du Conseil d'Administration prennent acte du rapport 2018 sur la situation en matière de développement durable du Service Départemental d'Incendie et de Secours de Saône-et-Loire.

André ACCARY  
Président du CA.S.D.I.S. 71

Et ont signé au registre les membres présents.  
Pour extrait conforme

Certifié exécutoire pour avoir été

- reçu en Préfecture le 12 FEV. 2019  
- publié le 12 FEV. 2019

Le Président,

Pour le Président et par délégation,  
Le Chef du Service Assistance de la Direction,

Stéphanie MARTIN

# RAPPORT 2018

## SUR LA SITUATION EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DU S.D.I.S. 71

*Présenté au conseil d'administration le 11 février 2019*





## LA RESPONSABILITÉ DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES DANS LA PROTECTION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

« *Nous n'héritons pas de la terre de nos parents, nous l'empruntons à nos enfants* »

Antoine de SAINT-EXUPÉRY



L'agenda 2030 élaboré lors de l'assemblée des Nations-Unies réunie le 25 septembre 2015 a érigé 17 objectifs en faveur du développement durable. Cette initiative, renforcée par l'adoption de l'accord de Paris sur le climat en 2015, traduit la volonté mondiale de protection de l'environnement en définissant des enjeux ambitieux à destination des États mais également des collectivités territoriales.

Au lendemain de la COP24, dont l'objectif était d'élaborer et adopter un ensemble de décisions garantissant la réduction des gaz à effet de serre pour contenir la hausse des températures à 1,5°C, ces enjeux apparaissent d'autant plus prégnants. Pourtant, cette ambition formulée par près de 200 pays ne pourra être concrétisée sans la diminution de 50% des émissions de CO2 d'ici à 2030 par rapport à 2010 selon le dernier rapport du groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat.

Au vu de l'ampleur du phénomène et de la diversité des actions à mener, il revient aux collectivités territoriales notamment, en leur qualité d'acteurs de premier plan, de participer activement à la protection du développement durable. Cette compétence grandissante pousse les collectivités à étudier de nouveaux leviers d'actions locaux tendant à protéger l'environnement mais également à répondre aux attentes des administrés.

Si le Service départemental d'incendie et de secours de Saône-et-Loire (S.D.I.S. 71) est un établissement public à compétence unique et spécialisée dans la distribution des secours, il n'en est pas moins conscient de sa responsabilité en matière de protection du développement durable. En tant qu'acteur local, il s'approprie, selon ses compétences, les objectifs définis par l'agenda 2030 en vue

de formuler des réponses pertinentes et performantes, pour les administrés, les agents et le territoire.

Au-delà de la simple obligation réglementaire, le rapport ainsi présenté se veut être un document porteur et stratégique permettant de rendre compte des actions de l'Établissement en faveur du développement durable. Aussi, le choix a été fait de réaliser un rapport transversal afin de mettre en exergue les actions prégnantes traduisant une démarche concrète plutôt que d'énumérer uniquement des opérations isolées. À cette fin, les actions engagées les années précédentes et se poursuivant n'ont pas été inscrites. Ainsi, le rapport sur la situation en matière de développement durable n'est qu'une étape du long processus d'amélioration continue et d'évaluation des contributions aux enjeux globaux. Pour autant, il reste un outil manifeste de sensibilisation des Élus et des agents aux enjeux du développement durable et sera diffusé sur le site internet du S.D.I.S. 71.

Au vu du statut spécifique des S.D.I.S., les orientations ont été déclinées, adaptées et complétées en fonction des réalités locales. De plus, le rapport se subdivise en deux parties. La première concerne les actions engagées en 2018 pour la protection du développement durable tandis que la seconde énonce les améliorations susceptibles d'être mises en œuvre en 2019 afin d'optimiser les démarches initiées.

Les actions en faveur du développement durable produisant sur le long terme des effets susceptibles d'être quantifiés, l'ensemble des démarches exposées dans ce rapport s'inscrivent dans une vision à moyen terme. La véritable implication de chacun dépend largement des opportunités offertes dans le cadre du pilotage des politiques publiques mises en œuvre.



## LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

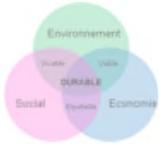


*Réchauffement climatique, énergie-climat, réduction des gaz à effet de serre...*



**Le réchauffement climatique est un défi majeur auquel nous sommes confrontés. L'objectif universel déterminé par l'accord de Paris en 2015 est de limiter la hausse des températures à 1,5°C et de parvenir à une diminution rapide des émissions de gaz à effet de serre afin de réduire significativement les risques et les conséquences du changement climatique. .**

SENS - OBJECTIFS NATIONAUX	DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018	DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE
<p><b>Réduire les émissions de gaz à effet de serre et la pollution atmosphérique</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Améliorer la qualité thermique des bâtiments :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Changer les chaudières du C.I.S. BOURBON-LANCY et du C.I. ST-GERMAIN-DU-BOIS.</li> <li>- Remplacer les fenêtres de la salle polyvalente du C.I.S. CHAROLLES.</li> <li>- Changer deux portes sectionnelles au C.I.S. CUISEAUX.</li> <li>- Renforcer l'isolation du local équipe spécialisée du C.I.S. MACON.</li> <li>- Réaliser la réfection partielle du chauffage du C.I.S. CLUNY.</li> </ul> </li> <li>• Poursuivre la réduction de la consommation électrique des bâtiments.</li> <li>• Étendre et optimiser le circuit de la navette départementale pour éviter la multiplication des déplacements et favoriser l'éco-conduite.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renouveler les études pour établir le troisième bilan de gaz à effet de serre (2019-2022).</li> <li>• Renforcer le niveau de maintenance et de suivi des installations frigorifiques pour diminuer les émissions directes et fugitives de gaz à effet de serre.</li> <li>• Améliorer la gestion du parc automobile pour une optimisation des moyens et des déplacements.</li> </ul>
<p><b>Favoriser les mutations vers de nouvelles sources d'énergie</b></p>		
<p><b>Assurer la prévention des risques sur le territoire</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédiger un nouveau S.D.A.C.R. après avoir établi le bilan du schéma départemental 2011-2018 et analyser les risques du département.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approuver le S.D.A.C.R. et le mettre en œuvre.</li> </ul>
<p><b>Promouvoir et construire des bâtiments performants pour l'homme et l'environnement</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la prise en compte des préoccupations environnementales évoquant la maîtrise des impacts sur l'environnement extérieur ainsi que la création d'un environnement intérieur satisfaisant.</li> </ul>	



**LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE**



*Réchauffement climatique, énergie-climat, réduction des gaz à effet de serre...*



**SENS - OBJECTIFS NATIONAUX**

**DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018**

**DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE**

<p><b><i>Gérer de façon énergétique les bâtiments et infrastructures</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre les actions correctives sur les bâtiments les plus énergivores :             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Installer un adoucisseur d'eau au C.I.S. LUGNY.</li> <li>- Changer le chauffe-eau du C.I.S. VERDUN-SUR-LE-DOUBS.</li> <li>- Optimiser et améliorer la consommation énergétique de la direction et du C.I.S. MONTCEAU-LES-MINES.</li> </ul> </li> <li>• Poursuivre la réduction d'exploitation des fluides.</li> <li>• Poursuivre la démarche de remplacement des chaudières individuelles par des équipements plus performants en termes de consommation énergétique.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Engager une étude sur l'opportunité de raccorder les locaux du C.I.S. MACON et de la D.D.S.I.S. au chauffage urbain de la ville de MACON.</li> <li>• Remplacer les chaudières des C.I.S. MATOUR et GUEUGNON.</li> <li>• Assurer la réfection de la toiture intermédiaire du C.I.S. LOUHANS.</li> </ul>
<p><b><i>Réduire les déplacements professionnels, favoriser les déplacements économes et peu émissifs en gaz à effet de serre</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcer la gestion du parc automobile pour une optimisation des moyens et du renouvellement du parc.</li> <li>• Développer la plateforme de « e-learning ».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Étendre et développer l'utilisation de la visioconférence à partir des postes individuels.</li> <li>• Engager une réflexion sur le télétravail.</li> <li>• Développer les dispositifs favorisant les éco-comportements (déplacements en transport en commun, vélo, etc.) et favoriser le co-voiturage.</li> </ul>
<p><b><i>Réduire l'impact écologique de l'utilisation des équipements électroniques : informatique écologique.</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la rationalisation des parcs d'imprimantes et des photocopieurs.</li> <li>• Rationaliser le nombre de serveurs informatiques.</li> <li>• Continuer à collecter des déchets électroniques pour économiser le coût de leur traitement en installant des points de récupération.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la rationalisation des serveurs.</li> </ul>
<p><b><i>Optimiser le travail collectif</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre les réflexions dans les groupes de travail.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer les outils de collaboration : intranet, visioconférence...</li> </ul>



## LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE



Réchauffement climatique, énergie-climat, réduction des gaz à effet de serre...



### SENS - OBJECTIFS NATIONAUX

**Dématérialiser des procédures pour éviter l'utilisation de papier**

### DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018

- Engager la phase 2 de la mission de conseil et d'assistance pour l'élaboration d'un schéma directeur de la dématérialisation (élaboration des scénarios) afin d'améliorer la transversalité et de mieux travailler ensemble (gestion électronique des documents et du courrier).
- Généraliser l'utilisation de la signature électronique.
- Poursuivre et optimiser la traçabilité des opérations de maintenance des véhicules du S.D.I.S.
- Finaliser le déploiement des logiciels de gestion de la prévention (PREVARISC) et de gestion de la défense extérieure contre l'incendie (REMOCRA) aux autres acteurs.
- Dématérialiser les déclarations de sinistres pour l'ensemble des contrats d'assurance.
- Étendre la transmission dématérialisée des actes au contrôle de légalité (arrêtés et marchés publics).
- Systématiser l'envoi des notifications des marchés publics en électronique via la plateforme territoires numériques bourgogne franche comté
- Dématérialiser une partie des contrats réglementaires et de maintenance (chauffage, portes sectionnelles, climatisation).
- Initier la dématérialisation des résultats des examens biologiques.
- Déployer le logiciel de gestion du temps de travail des personnels (AGATT) et dématérialiser les fiches de congés.
- Définir une stratégie suite à l'audit S.I.R.H. CIVI 2017 et poursuivre la formation des utilisateurs.

### DÉMARCHES D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Instaurer une gestion électronique des documents et une gestion électronique du courrier.
- Initier la dématérialisation des documents et procédures concernant :
  - les bulletins de paie et d'indemnisation, le process des frais de déplacement ainsi que les formulaires d'engagement et de suivi de carrière des S.P.V.
  - les contrats réglementaires et de maintenance.
  - les résultats des examens biologiques.
  - les demandes d'attestation d'intervention.
- Pérenniser le déploiement de PREVARISC et REMOCRA.
- Développer l'utilisation de tablettes tactiles pour les reconnaissances opérationnelles des points d'eau incendie (P.E.I.)
- Finaliser la dématérialisation des marchés publics par la signature des actes.
- Créer des registres de santé et de sécurité au travail à la direction et dans les C.I.S. sous forme dématérialisée.
- Adapter le logiciel financier CEGID pour dématérialiser les budgets avec la préfecture et la paierie départementale.
- Étudier les outils informatiques permettant une meilleure gestion des matériels médicaux et de secourisme ainsi que dématérialiser les commandes de ces équipements.



## LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE



Réchauffement climatique, énergie-climat, réduction des gaz à effet de serre...

### SENS - OBJECTIFS NATIONAUX

***Développer une politique d'achats et de marchés publics sur les critères économes et peu émissifs en gaz à effet de serre.***

***Sensibilisation, information des agents au développement durable et aux bonnes pratiques pour limiter l'impact environnemental.***

### DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018

- Augmenter la part de fournitures ~~éco-responsables~~.
- Sensibiliser aux «bons gestes du quotidien» : éteindre la lumière, éteindre les ordinateurs, fermer les robinets d'eau, fermer les volets...

### DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Développer la pédagogie, l'éducation et la sensibilisation au développement durable.



**PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ, DES MILIEUX, DES RESSOURCES AINSI QUE LA SAUVEGARDE DES SERVICES QU'ILS FOURNISSENT ET DES USAGES QUI S'Y RATTACHENT**



*Environnement, préservation de l'eau, gestion des déchets...*



*La biodiversité est une composante majeure de la durabilité des écosystèmes dont dépendent directement ou indirectement toutes les sociétés humaines.*

**SENS - OBJECTIFS NATIONAUX**

**DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018**

**DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE**

<p><b><i>Protéger, préserver la ressource en eau, optimiser sa gestion</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivre régulièrement les consommations d'eau de l'ensemble des bâtiments du S.D.I.S.</li> <li>• Poursuivre l'utilisation de moyens mouillants-moussants pour limiter l'utilisation de l'eau lors de l'extinction des incendies (végétaux, etc.).</li> <li>• Installer une citerne de récupération des eaux pluviales au C.I. HAUTE-MOUGE pour le nettoyage des véhicules, les exercices et les essais de pompes.</li> <li>• Ouvrir l'accès du logiciel de localisation des points d'eau incendie (REMOGRA) aux élus locaux et aux gestionnaires d'eau pour superviser l'entretien de la ressource en eau.</li> <li>• Installer une bache à eau à l'atelier départemental afin de récupérer l'eau des citernes faisant l'objet de réparations.</li> <li>• Sensibiliser contre le gaspillage.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Installer une citerne de récupération des eaux pluviales aux C.I.S. MACON-SUD (C.I.S. LA CHAPPELLE-DE-GUINCHAY) et TOURNUS EST.</li> </ul>
<p><b><i>Préserver les milieux dans les projets de construction</i></b></p>		
<p><b><i>Préserver les espèces, les espaces remarquables, menacés ou rares</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la récupération des produits dangereux, barrages flottants par une entreprise spécialisée pour assurer leur traitement.</li> <li>• Entretien 4 700 m<sup>2</sup> de jachère de terrain afin de favoriser le développement de la biodiversité.</li> <li>• Rédiger les demandes de destruction d'insectes vers les apiculteurs lorsqu'elles concernent les abeilles pour assurer la préservation de l'espèce.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer l'installation des jachères fleuries pour favoriser le développement des abeilles (centre de formation départemental)</li> </ul>



**PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ, DES MILIEUX, DES RESSOURCES AINSI QUE LA SAUVEGARDE DES SERVICES QU'ILS FOURNISSENT ET DES USAGES QUI S'Y RATTACHENT**



*Environnement, préservation de l'eau, gestion des déchets...*



<p><b><i>Préserver l'exploitation des ressources naturelles</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcer la gestion des contrats de fluides pour réduire les consommations.</li> </ul>	
<p><b><i>Protéger l'environnement</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre les relations avec l'agence française pour la biodiversité (A.F.B.) afin de leur signaler les atteintes significatives à l'environnement (notamment dans le domaine de l'eau et des milieux aquatiques).</li> <li>• Continuer l'effort de réduction de la consommation de fuel et de bois pour les mises en situation lors des formations.</li> <li>• Maintenir l'élimination des stocks de pneus dans les centres d'incendie et de secours.</li> </ul>	
<p><b><i>Préserver la biodiversité dans nos pratiques d'achats et de consommation</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transformer et aménager les véhicules afin de prolonger leur durée d'utilisation et réutiliser les matériels non détériorés dans les véhicules neufs pour les installer dans les véhicules transformés (chaise portoir V.S.A.V.).</li> </ul>	
<p><b><i>Préserver la biodiversité dans nos pratiques de gestion des déchets</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la politique de maîtrise de la production des déchets d'activités de soins à risques infectieux (D.A.S.R.I.).</li> <li>• Continuer à collecter et trier les matériels réformés (informatique et transmissions électroniques) et consommables (piles, papiers, huiles, batteries, filtres, déchets métalliques et électroniques) en vue de leur recyclage.</li> </ul>	
<p><b><i>Sensibiliser les agents</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inciter au recyclage et au tri sélectif.</li> <li>• Continuer la sensibilisation des agents au tri des D.A.S.R.I.</li> <li>• Poursuivre la démarche de sensibilisation aux éco-comportements.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Généraliser l'installation des poubelles différenciées facilitant le tri sélectif à la D.D.S.I.S.</li> </ul>



## COHÉSION SOCIALE ET SOLIDARITÉ ENTRE LES TERRITOIRES ET LES GÉNÉRATIONS



*Lien social, solidarité, citoyenneté, équité territoriale, insertion sociale...*



**La cohésion sociale vise à favoriser les synergies des organisations et la qualité de vie des membres des sociétés par la réduction des disparités et la promotion de valeurs communes, de la solidarité.**

### SENS - OBJECTIFS NATIONAUX

**Promouvoir la culture de la sécurité civile**

### DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018

- Participer aux rencontres de la sécurité intérieure et organiser des journées d'initiation aux gestes de premiers secours.
- Poursuivre les actions de formation et de communication sur les secours et organiser des portes ouvertes dans les C.I.S.
- Fonder et activer un observatoire du volontariat chargé de proposer des actions visant à assurer un volontariat de qualité pour conforter le maillage territorial de la ressource humaine.
- Animer la mission volontariat avec l'officier S.P.V.
- Poursuivre la période de découverte du rôle des cadres S.P.V.
- Promouvoir le partenariat avec les employeurs de S.P.V. (trophée des employeurs en décembre 2018).
- Participer à la création des classes de cadets de la sécurité civile afin de :
  - Favoriser une culture de la sécurité civile.
  - Sensibiliser aux comportements de prévention.
  - Développer un sens civique chez les jeunes élèves.
  - Favoriser l'engagement ultérieur des élèves au sein de la sécurité civile.
- Promouvoir les sections de J.S.P. par la réalisation d'un rassemblement technique départemental.

### DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Développer les actions avec les partenaires extérieurs pour promouvoir le volontariat et optimiser la ressource opérationnelle humaine en journée.
- Définir des plans d'actions en faveur du volontariat.
- Animer l'observatoire du volontariat.
- Poursuivre l'animation de la mission volontariat avec l'officier S.P.V.
- Mettre en valeur les employeurs S.P.V.
- Développer la section de J.S.P. par la valorisation et la reconnaissance des animateurs.



## COHÉSION SOCIALE ET SOLIDARITÉ ENTRE LES TERRITOIRES ET LES GÉNÉRATIONS



*Lien social, solidarité, citoyenneté, équité territoriale, insertion sociale...*



### SENS - OBJECTIFS NATIONAUX

***Favoriser, maintenir et développer la qualité du lien social, la participation citoyenne***

***Communiquer, améliorer l'accès à l'information***

### DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018

- Développer la transversalité, les projets d'entités, l'utilisation de la démarche d'amélioration continue pour résoudre les difficultés, poursuivre les initiatives en faveur du dialogue social, prendre en compte les préoccupations locales, développer les démarches participatives...
  - Maintenir un lien intergénérationnel (vétérans, S.P.P., S.P.V., J.S.P.) en organisant des manifestations en faveur des S.P. (cross départemental, parcours sportif et épreuves athlétiques).
  - Relations avec les associations :
    - Soutenir les associations de sapeurs-pompiers, les amicales, les J.S.P., etc.
    - Renforcer la collaboration avec les associations de sapeurs-pompiers à travers des actions conjointes.
    - Encourager les sections de J.S.P. à participer au prix de l'engagement citoyen de l'ordre national du mérite.
  - Maintenir un réseau social interne pour les personnels connaissant des difficultés sociales.
  - Adapter le parcours de formation initiale des S.P.V. et développer l'approche par les compétences.
- 
- Coopérer, communiquer avec les autres collectivités et entreprises (A.R.S. Bourgogne-Franche-Comté, préfecture, territoires numériques Bourgogne-Franche-Comté, conseil départemental, centre de gestion, paierie départementale).
  - Développer les partages d'expériences et les collaborations entre les S.D.I.S. de Bourgogne-Franche-Comté.
  - Nommer un délégué à la protection des données.
  - Recruter un webmaster pour améliorer l'accessibilité des données sur le site internet du S.D.I.S.

### DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Favoriser la découverte des métiers du S.D.I.S. en accueillant des stagiaires (infirmières, secrétariat, juridique, etc.).
- Poursuivre l'adaptation du parcours de formation initiale des S.P.V.
- Optimiser l'accès à l'information via la refonte du portail et les liens entre les différentes applications métiers.



**COHÉSION SOCIALE ET SOLIDARITÉ ENTRE LES TERRITOIRES ET LES GÉNÉRATIONS**



*Lien social, solidarité, citoyenneté, équité territoriale, insertion sociale...*



**SENS - OBJECTIFS NATIONAUX**

**DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018**

**DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE**

<b><i>Encourager la qualité de vie au travail</i></b>
<b><i>Répondre aux besoins de proximité des populations</i></b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Engager la démarche de l'open data en facilitant l'accès aux informations (ouverture des données marchés publics, géolocalisation des hydrants).</li> <li>• Améliorer l'accès à l'information en dotant l'équipe « risques chimiques » de postes radio portatifs et les chefs de groupes de téléphones GSM avec data pour améliorer la communication opérationnelle et la sécurité des intervenants.</li> <li>• Poursuivre la mise en place du socle wifi départemental.</li> <li>• Diffuser le <a href="#">webdoc 412</a>.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la démarche de qualité de vie au travail sous l'égide du C.H.S.C.T.</li> <li>• Adapter le réseau d'accompagnement et la démarche avec les C.I.S.</li> <li>• Développer les réseaux d'acteurs en charge de la préservation de la qualité de vie au travail.</li> <li>• Accéder à des activités physiques et des loisirs : C.N.A.S., réduction de tarifs...</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédiger un nouveau S.D.A.C.R. et améliorer sa cohérence avec la politique santé déployée au niveau régional.</li> <li>• Améliorer la collaboration de certains C.I. sur le secteur de LOUHANS NORD, MACON et du bassin chalonnais.</li> <li>• Préparer le regroupement des C.I. de CUISERY et SIMANDRE.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réfléchir à une stratégie de communication interne et externe.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réfléchir aux outils de prévention des risques psychosociaux.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en œuvre le nouveau S.D.A.C.R.</li> <li>• Poursuivre le dossier de regroupement des C.I. de CUISERY et SIMANDRE.</li> </ul>



**COHESION SOCIALE ET SOLIDARITE ENTRE LES TERRITOIRES ET LES GENERATIONS**



*Lien social, solidarité, citoyenneté, équité territoriale, insertion sociale...*



<b>SENS - OBJECTIFS NATIONAUX</b>	<b>DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018</b>	<b>DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aménager le territoire avec le plan IMMO 3 (travaux de construction du centre d'intervention de la Haute-Mouge notamment).</li> <li>• Réaliser les aménagements fonctionnels des C.I.S. GIVRY et EPINAC.</li> <li>• Créer l'unité opérationnelle territoriale MACON SUD (regroupant les C.I. de CRECHES-SUR-SAONE, LA CHAPELLE-DE-GUINCHAY et ROMANECHÉ-THORINS) en procédant à l'extension et à la restructuration du C.I.S. LA CHAPELLE DE GUINCHAY.</li> <li>• Poursuivre la politique départementale de couverture opérationnelle sur le réseau Rhône-Saône avec la livraison de deux embarcations de type B.P.S.</li> <li>• Améliorer la possibilité d'engager des renforts hors du département en cas de menace attentat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Démarrer la construction du C.I.S. LA CLAYETTE.</li> <li>• Réaliser les aménagements fonctionnels des CIS TOURNUS et PARAY-LE-MONIAL.</li> </ul>
<b><i>Favoriser l'insertion sociale</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Favoriser l'apprentissage au sein des ateliers de la D.D.S.I.S. (accueil d'un apprenti).</li> </ul>	
<b><i>Favoriser la cohésion sociale</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communiquer via les réseaux sociaux (Twitter, Facebook, <u>Youtube</u>).</li> <li>• Accompagner les personnes en difficultés (service ressources humaines, assistante sociale, U.D.S.P. 71, amicale...).</li> <li>• Poursuivre la formation des personnels administratifs et techniques de la direction aux gestes de premiers secours en lien avec l'U.D.S.P.</li> <li>• Subventionner des associations participant à maintenir le lien social (U.D.S.P. 71, O.D.P. notamment).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser des séminaires de cohésion des cadres.</li> <li>• Développer un esprit d'appartenance au corps départemental.</li> </ul>
<b><i>Assurer l'équité territoriale</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer l'équité territoriale au travers de la révision du S.D.A.C.R.</li> </ul>	



## ÉPANOUISSEMENT DE TOUS LES ÊTRES HUMAINS



Qualité de Vie au Travail, Satisfaction, Bien-être, Égalité...



**"Les êtres humains sont au centre des préoccupations relatives au développement durable. Ils ont droit à une vie saine et productive en harmonie avec la nature."**

Art 1. Déclaration de Rio. 1992

### SENS - OBJECTIFS NATIONAUX

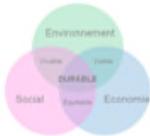
**Préserver la Qualité de Vie au Travail**

### DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018

- Poursuivre la démarche de préservation de la qualité de vie au travail sous l'égide du C.H.S.C.T. :
  - Fonder un réseau des assistants de prévention et des relais de prévention afin de relayer et amplifier la politique départementale sur la santé-sécurité.
  - Optimiser la collecte des données d'accidentologie et leur étude.
  - Initier une expérimentation au C.I.S. CHALON concernant l'agression de sapeurs-pompiers.
- Renforcer la traçabilité de l'accidentologie par le C.H.S.C.T. afin d'identifier les causes.
- Mettre à jour l'évaluation des risques professionnels en réalisant l'inventaire des risques professionnels dans le domaine opérationnel et en chiffrant la cotation de chacun d'entre eux.
- Renforcer le service capital santé-sécurité afin de répondre aux besoins du service et des agents.
- Mettre en œuvre la nouvelle organisation fonctionnelle et territoriale.
- Expérimenter la politique d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants aux lieutenants stagiaires du S.D.I.S.
- Former des agents à la Prévention des Risques liés aux Activités Physiques (P.R.A.P.).
- Développer les solutions d'accompagnement des agents avec des formations «Intelligence émotionnelle» et «Outil du coaching».

### DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Poursuivre la démarche de préservation de la qualité de vie au travail :
  - Animation du réseau des assistants de prévention.
  - Créer des registres de sécurité dématérialisés.
  - Poursuivre l'expérimentation au C.I.S. CHALON concernant l'agression de sapeurs-pompiers.
- Collecter les données relatives au bien-être au travail et transmettre au C.H.S.C.T. un état des lieux de la collectivité, de son évolution d'une année sur l'autre (E.V.A. des entretiens professionnels).
- Poursuivre et amplifier la traçabilité de l'accidentologie par le C.H.S.C.T.
- Etudier la mise en place des outils de prévention des risques psycho-sociaux.
- Finaliser l'évaluation des risques professionnels en définissant des mesures de prévention et de protection.
- Réaménager la D.D.S.I.S. pour offrir des espaces de travail plus adaptés aux besoins des agents.
- Poursuivre la politique d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants.
- Réorganiser la filière encadrement des activités physiques (E.A.P.) afin de faciliter la réalisation des indicateurs de la condition physique (I.C.P.) et renforcer le suivi individuel (reprise d'activité après accident, perte de poids, etc.).



## ÉPANOUISSEMENT DE TOUS LES ÊTRES HUMAINS



Qualité de Vie au Travail, Satisfaction, Bien-être, Égalité...



### SENS - OBJECTIFS NATIONAUX

### DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018

### DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre les actions de prévention personnalisées sur le capital santé des agents (diététiciennes, addictions).</li> <li>• Pour le S.S.S.M. :             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Former des agents du S.S.S.M. à la prise en charge initiale des agents en difficulté psychologique.</li> <li>- Recruter une psychologue S.P.V.</li> <li>- Poursuivre le soutien psychologique pour aider les agents en difficulté.</li> </ul> </li> <li>• Développer un réseau d'acteurs chargé d'accompagner les agents en difficulté (numéro d'urgence pour contacter un psychologue du S.D.I.S.).</li> <li>• Multiplier les partenariats avec les collectivités propriétaires d'équipements sportifs pour l'entraînement physique des sapeurs-pompiers.</li> <li>• Procéder à la seconde tranche de la sécurisation de la direction (vidéo-protection).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la réflexion sur les réponses à apporter aux agents en difficulté.</li> </ul>
<p><b>Réduire l'exposition aux risques</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la nouvelle politique de vérification des matériels opérationnels et équipements de protection individuelle :             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Renforcer les vérifications sur l'ensemble du parc roulant.</li> <li>- Instaurer des registres de sécurité pour assurer la traçabilité des contrôles et vérifications périodiques des matériels.</li> </ul> </li> <li>• Maintenir l'activité des réseaux de référents habillement et de référents matériels roulants.</li> <li>• Poursuivre les premières actions préventives sur les risques professionnels de l'atelier départemental et développer la sécurisation des ateliers mécaniques.</li> <li>• Développer les retours d'expérience à l'issue d'opérations périlleuses.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réviser le document unique des risques professionnels.</li> <li>• Analyser les circonstances des accidents survenus en 2018 et diffuser des messages de sensibilisation et de prévention par le réseau des assistants de prévention.</li> <li>• Renforcer la démarche de prévention des risques afin de limiter le nombre d'accidents en service commandé.</li> <li>• Initier une réflexion sur le risque lié à la conduite dans le cadre du plan d'actions 2019 du C.H.S.C.T.</li> </ul>



## ÉPANOUISSEMENT DE TOUS LES ÊTRES HUMAINS



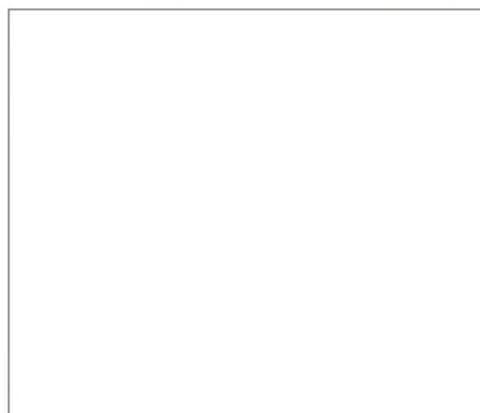
Qualité de Vie au Travail, Satisfaction, Bien-être, Égalité...



### SENS - OBJECTIFS NATIONAUX

### DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018

### DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE



- Engager une démarche pour la protection des agents contre la toxicité des fumées incendie (expérimentation aux C.I.S. CHALON-SUR-SAONE, PERRECY-GENELARD et DIGOIN).
- Identifier et former des assistants de prévention afin de :
  - Conseiller les agents dans le cadre de l'évaluation des risques.
  - Appliquer la politique de prévention des risques.
  - Veiller à l'application des règles de sécurité et d'hygiène au travail.
- Développer les formations-actions à la prévention des risques liés à l'activité physique (P.R.A.P.) et sensibiliser les différents acteurs.
- Poursuivre l'adaptation des formations aux contextes et risques locaux.

- Poursuivre la mise en œuvre du guide de doctrine de la D.G.S.C.G.C. relatif à la prévention contre les risques de toxicité liés aux fumées d'incendie.
- Étoffer le réseau des formateurs afin de les répartir sur le territoire départemental et lancer une expérimentation de la politique P.R.A.P.

**Prévenir les risques**

- Analyser le précédent schéma départemental d'analyse et de couverture des risques (S.D.A.C.R.) et en établir un nouveau.
- Poursuivre la formation de prévention des agressions de sapeurs-pompiers.
- Rédiger une doctrine opérationnelle d'intervention en cas de menace attentat, poursuivre l'acquisition de moyens de protection spécifiques face aux nouvelles menaces (détecteurs toxiques de guerre) et continuer la formation des personnels.
- Adapter le dispositif national et un plan de continuité de service en cas de pandémie d'EBOLA.
- Poursuivre la politique départementale de couverture opérationnelle sur le réseau Rhône-Saône avec l'acquisition d'une deuxième embarcation de type B.P.S.
- Déployer les logiciels de gestion de prévention (PREVARISC) et de gestion de défense extérieure contre l'incendie (REMOGRA).

- Initier des actions de prévention du harcèlement moral et sexuel en liaison avec le C.H.S.C.T.
- Mettre en œuvre la convention de partenariat préfecture ENEDIS, RTE et le SDIS concernant le risque électrique.
- Engager une démarche concernant la maintenance et le contrôle des appareils médico-secouristes.



**ÉPANOUISSEMENT DE TOUS LES ÊTRES HUMAINS**



*Qualité de Vie au Travail, Satisfaction, Bien-être, Égalité...*



**SENS - OBJECTIFS NATIONAUX**

**DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018**

**DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcer la prise en compte du risque inondation en améliorant sa couverture opérationnelle humaine et matérielle (affectation de sauveteurs aquatiques autour de 2 bassins, création d'une équipe spécialisée).</li> <li>• Participer à des actions de prévention des risques liées à la santé, (mois sans tabac à la D.D.S.I.S.).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre le développement des logiciels de gestion de prévention PREVARISC et de la gestion de la défense extérieure contre l'incendie REMOCRA.</li> </ul>
<p><b><i>Manager durablement les ressources</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en œuvre progressivement les pistes permettant de réduire la tension opérationnelle.             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adapter l'engagement des moyens suivant la typologie des missions S.U.A.P. pour préserver la ressource en capacité opérationnelle des centres.</li> <li>- Mesurer au quotidien et dans le temps la disponibilité des centres et son évolution.</li> <li>- Limiter les interventions S.U.A.P. pour indisponibilité des transporteurs sanitaires privés.</li> </ul> </li> <li>• Adapter la ressource opérationnelle humaine des C.I. du sud mâconnais dans l'attente de la construction du C.I.S. de LA CHAPELLE DE GUINCHAY.</li> <li>• Regrouper la ressource opérationnelle humaine des C.I. de ST-ETIENNE-EN-BRESSE et de SIMARD dans l'attente d'un projet structurant.</li> <li>• Déployer progressivement le service gestion prévisionnelle des emplois du groupement R.H.</li> <li>• Anticiper la gestion des postes, des effectifs et des compétences afin de l'adapter aux besoins actuels et futurs du Service (politique G.P.E.C.).</li> <li>• Réviser le guide de gestion S.P.P. afin de donner des repères aux agents dans le cadre de l'organisation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initier une nouvelle politique d'aménagement du territoire visant l'association de la ressource humaine de plusieurs centres.</li> <li>• Poursuivre le regroupement des C.I. de CUISERY et SIMANDRE afin de préserver la ressource humaine volontaire et lutter contre l'effet ciseaux.</li> <li>• Regrouper la ressource opérationnelle humaine au sein du C.I.S. LA CHAPELLE DE GUINCHAY.</li> <li>• Renforcer la procédure de remontée d'informations sur les agressions de sapeurs-pompiers en intervention.</li> <li>• Poursuivre la politique G.P.E.C.</li> <li>• Réviser le guide de gestion P.A.T.S.</li> <li>• Finaliser la révision du guide de gestion des S.P.V.</li> </ul>



## ÉPANOUISSEMENT DE TOUS LES ÊTRES HUMAINS



Qualité de Vie au Travail, Satisfaction, Bien-être, Égalité...



### SENS - OBJECTIFS NATIONAUX

### DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018

### DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour les S.P.V. :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer des partenariats avec les employeurs de S.P.V. (convention de disponibilité).</li> <li>- Réviser le guide de gestion S.P.V.</li> <li>- Pérenniser des journées d'accueil et d'intégration des S.P.V.</li> <li>- Lancer les travaux de la mission volontariat.</li> </ul> </li> <li>• Poursuivre la formation des managers et des personnels aux outils du coaching et mettre en place de nouvelles solutions d'accompagnement (coaching individuel et coaching d'équipe).</li> <li>• Associer les managers à la définition du schéma directeur de la dématérialisation.</li> <li>• Initier un plan pluriannuel des formations.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre les travaux de la mission volontariat en vue d'améliorer la fidélisation des S.P.V.</li> <li>• Développer une formation de maintien des acquis pour les managers S.P.V. en activité.</li> <li>• Prévoir des solutions en proposant aux agents ayant des difficultés physiques ou médicales des aménagements de poste, des changements d'affectation ou des reclassements.</li> <li>• Poursuivre l'accompagnement des managers et des équipes.</li> <li>• Instaurer le compte épargne temps et le compte personnel de formation.</li> </ul>
<b>Améliorer les conditions de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initier des visites d'inspection de locaux à la D.D.S.I.S. et dans les C.I.S. avec le C.H.S.C.T. afin d'évaluer les conditions de travail.</li> <li>• Poursuivre le dialogue social, départemental et local par l'instauration de rencontres stratégiques et techniques.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intensifier la fréquence des visites du C.H.S.C.T. à un rythme acceptable.</li> <li>• Faciliter la prise de rendez-vous médicaux en installant un logiciel retraçant le suivi de l'aptitude médicale de chaque agent (ESPRDV).</li> </ul>
<b>Assurer la parité homme/femme</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir l'engagement des femmes en tant que sapeurs-pompier.</li> <li>• Rédiger un rapport annuel sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Étudier les causes de cessation d'activité des S.P.V. notamment féminins.</li> <li>• Assurer la parité dans l'organisation des protocoles et cérémonies.</li> <li>• Chercher des pistes de fidélisation de l'engagement des femmes S.P.V.</li> </ul>
<b>Favoriser l'écocitoyenneté</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la démarche éco-comportement localement.</li> </ul>	



## ÉPANOUISSEMENT DE TOUS LES ÊTRES HUMAINS



Qualité de Vie au Travail, Satisfaction, Bien-être, Égalité...



### SENS - OBJECTIFS NATIONAUX

***Développer le plaisir d'agir ensemble***

### DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018

- Garantir un management durable des ressources.
- Développer les formations intégrées afin de replacer les agents dans les emplois et les activités pour lesquels ils sont formés.

### DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Développer la présence au niveau territorial et l'animation au travers notamment des bassins de coopération.



## TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE



Consommation responsable, production responsable...



*La production et la consommation de biens et de services sont des causes majeures de la dégradation de notre environnement et du changement climatique. Pour cette raison, a émergé la notion d'économie circulaire qui implique que les nouveaux modèles de production et de consommation soient générateurs d'activités et de création d'emplois durables.*

### SENS - OBJECTIFS NATIONAUX

***Développer les modes de production et de consommation durables et responsables***

### DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018

- Pour les véhicules :
  - Acquérir un outil de gestion de parc permettant de tracer l'ensemble des opérations de maintenance des engins.
  - Favoriser les rotations de V.S.A.V. hors plan d'acquisition entre les C.I.S. pour mieux répartir les distances kilométriques parcourues.
  - Systématiser la transformation des V.S.A.V. en V.T.U. après 13 années d'utilisation.
  - Généraliser les alternances de l'engagement opérationnel des V.S.A.V. dans les C.I.S. qui en possèdent plusieurs.
  - Prolonger la durée de vie des cellules en les réaménageant en vue de changer leur fonction opérationnelle.
- Poursuivre le système d'échange de l'habillement.
- Finaliser la maîtrise de la distribution de produits pharmaceutiques par la poursuite du déploiement dans les centres de casiers appropriés à la gestion des produits stupéfiants et de caisses pour la gestion et le transport des bouteilles d'oxygène.
- Poursuivre la politique départementale de maîtrise et de renouvellement du parc du matériel informatique existant en continuant à réduire les coûts.
- Maintenir la réduction de la consommation de fuel et de bois pour les mises en situation lors des formations.

### DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Poursuivre le déploiement des casiers dans les centres.



## TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE



Consommation responsable, production responsable...



### SENS - OBJECTIFS NATIONAUX

### DÉMARCHES ENGAGÉES PAR LE S.D.I.S. EN 2018

### DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

<p><b>Maîtriser la consommation énergétique</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibiliser aux "bons gestes du quotidien".</li> <li>• Poursuivre la politique d'économie d'énergie du service Patrimoine concernant les fluides et les bâtiments.</li> <li>• Engager des actions correctives sur les bâtiments les plus énergivores.</li> <li>• Privilégier les matériaux à faible consommation énergétique dans les travaux de construction du centre de la HAUTE-MOUGE.</li> <li>• Favoriser les économies d'énergie pour le chauffage, la ventilation et l'éclairage dans le plan IMMO 3.</li> <li>• Privilégier l'éclairage à LED dans les restructurations et les constructions neuves.</li> </ul>	
<p><b>Accroître la performance environnementale et sociale des produits et des procédés de production et de construction</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Construire le centre de la HAUTE-MOUGE : choix de produits (biomur 37), systèmes et procédés de construction guidés par des critères de consommation d'énergie (test d'étanchéité à l'air dans les parties administratives), d'environnement, de stratégie d'entretien aisé et de grande durabilité des équipements.</li> </ul>	
<p><b>Adapter l'économie locale, les emplois et les formations aux métiers à venir</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la montée en puissance du poste de gestionnaire des fluides énergétiques au service Patrimoine.</li> </ul>	