



**RAPPORT 2018  
SUR LA SITUATION EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE  
DU S.D.I.S. 71**

# L'engagement du S.D.I.S. 71 dans la protection du développement durable



## Agenda 2030

- Le SDIS adapte ses objectifs selon sa compétence
- Le SDIS est un acteur local
- Le SDIS s'engage dans le développement durable

## Rapport développement durable

- Il est transversal
- Il met en exergue les actions prégnantes menées par le S.D.I.S. et réalisées en 2018
- Il présente également les opérations relevant de la démarche d'amélioration continue du S.D.I.S.
- Les démarches présentées s'inscrivent sur du moyen à long terme



# LES PRINCIPALES DÉMARCHES DU S.D.I.S.



## LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE



### ➤ RÉDUIRE LES GAZ À EFFET DE SERRE ET LA POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE :

- Améliorer la qualité thermique des bâtiments (isolation, chauffage, remplacement de fenêtres, ...)
- Poursuivre la réduction de la consommation électrique des bâtiments...

### ➤ ASSURER LA PRÉVENTION DES RISQUES SUR LE TERRITOIRE :

- Rédiger un nouveau S.D.A.C.R. après avoir établi le bilan du schéma départemental 2011-2018 et analyser les risques du département...

### ➤ GÉRER DE FAÇON ÉNERGÉTIQUE LES BÂTIMENTS ET INFRASTRUCTURES :

- Engager des actions correctives sur les bâtiments les plus énergivores : installer un adoucisseur d'eau ; remplacer des chauffe-eau ; optimiser et améliorer la consommation énergétique de la direction et du C.I.S. MONTCEAU-LES-MINES...

### ➤ RÉDUIRE LES DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS :

- Renforcer la gestion du parc automobile pour une optimisation des moyens et du renouvellement du parc...



### ➤ RÉDUIRE l'impact écologique de l'utilisation des équipements électronique :

- Poursuivre la rationalisation des parcs d'imprimantes et des photocopieurs ainsi que le nombre de serveurs informatiques...
- Continuer à collecter des déchets électroniques pour économiser le coût de leur traitement en installant des points de récupération...

### ➤ DÉMATÉRIALISER DES PROCÉDURES POUR ÉVITER L'UTILISATION DE PAPIERS :

- Engager la phase 2 de la mission de conseil et d'assistance pour l'élaboration d'un schéma directeur de la dématérialisation...
- Étendre la transmission dématérialisée des actes au contrôle de légalité (arrêtés et marchés publics).
- Dématérialiser les déclarations de sinistres pour l'ensemble des contrats d'assurance ainsi qu'une partie des contrats réglementaires et de maintenance (chauffage, portes sectionnelles, climatisation) et les résultats des examens biologiques...
- Déployer le logiciel de gestion du temps de travail des personnels (AGATT) et dématérialiser les fiches de congés...





# LES PRINCIPALES DÉMARCHES DU S.D.I.S.

## PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ, DES MILIEUX, DES RESSOURCES AINSI QUE LA SAUVEGARDE DES SERVICES QU'ILS FOURNISSENT ET DES USAGES QUI S'Y RATTACHENT



### ➤ **PROTÉGER, PRÉSERVER LA RESSOURCE EN EAU, OPTIMISER SA GESTION :**



- *Surveiller la consommation d'eau du S.D.I.S.*
- *Poursuivre l'utilisation de moyens mouillant-moussant pour limiter l'utilisation d'eau lors d'extinction d'incendies.*
- *Installer une citerne de récupération des eaux pluviales au C.I. HAUTE-MOUGE (nettoyage véhicules, essais pompes...)*

### ➤ **PRÉSERVER LES ESPÈCES, LES ESPACES REMARQUABLES, MENACÉS OU RARES :**

- *Poursuivre la récupération de produits dangereux, barrages flottants par une entreprise spécialisée pour assurer leur traitement.*
- *Entretenir 4 700 m<sup>2</sup> de jachère de terrain afin de favoriser le développement de la biodiversité...*

### ➤ **PRÉSERVER L'EXPLOITATION DES RESSOURCES NATURELLES :**

- *Renforcer la gestion des contrats de fluides pour réduire les consommations...*

### ➤ **PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT :**

- *Poursuivre les relations avec l'agence française pour la biodiversité (A.F.B.) pour les informer lors d'atteintes significatives à l'environnement...*

### ➤ **PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ DANS NOS PRATIQUES DE GESTION DES DÉCHETS :**

- *Continuer à collecter et trier les matériels réformés (informatique et transmissions électroniques) et former au tri dans les C.I.S. ...*

### ➤ **SENSIBILISER LES AGENTS :**

- *Continuer la sensibilisation des agents au tri des D.A.S.R.I...*



# LES PRINCIPALES DÉMARCHES DU S.D.I.S.



## COHÉSION SOCIALE ET SOLIDARITÉ ENTRE LES TERRITOIRES ET LES GÉNÉRATIONS



### ➤ PROMOUVOIR LA CULTURE DE LA SÉCURITÉ CIVILE :

- *Fonder et activer un observatoire du volontariat (actions pour conforter le maillage territorial et la ressource humaine).*
- *Promouvoir les sections de J.S.P. par la réalisation d'un rassemblement technique départemental...*

### ➤ FAVORISER, MAINTENIR ET DÉVELOPPER LA QUALITÉ DU LIEN SOCIAL :

- *Maintenir un réseau social interne pour les personnels connaissant des difficultés sociales.*
- *Adapter le parcours de formation initiale des S.P.V. et développer l'approche par les compétences...*

### ➤ COMMUNIQUER, AMÉLIORER L'ACCÈS À L'INFORMATION :

- *Nommer un délégué à la protection des données.*
- *Engager la démarche de l'open data en facilitant l'accès aux informations (ouverture des données marchés publics, géolocalisation des hydrants).*
- *Développer les partages d'expériences et les collaborations entre les S.D.I.S. de BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ*
- *Coopérer, communiquer avec les autres collectivités et entreprises (préfecture, conseil départemental, paierie départementale, territoires numériques BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ, etc.)*
- *Diffuser le webdoc 412...*



### ➤ RÉPONDRE AUX BESOINS DE PROXIMITÉ DES POPULATIONS :

- *Aménager le territoire avec le plan IMMO 3 (travaux de construction du centre d'intervention de la Haute-Mouge notamment).*
- *Créer l'unité opérationnelle territoriale MÂCON SUD (C.I. CRÊCHES-SUR-SAÔNE, LA CHAPPELLE-DE-GUINCHAY et ROMANÈCHE-THORINS...)*

### ➤ FAVORISER LA COHÉSION SOCIALE :

- *Accompagner les personnes en difficultés (service ressources humaines, assistante sociale, U.D.S.P. 71, amicale...).*
- *Poursuivre la formation des personnels administratifs et techniques de la direction aux gestes de premiers secours en lien avec l'U.D.S.P.;;*





# LES PRINCIPALES DÉMARCHES DU S.D.I.S.



## ÉPANOUISSEMENT DE TOUS LES ÊTRES HUMAINS



### ➤ PRÉSERVER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL :

- *Poursuivre la démarche de préservation de la qualité de vie au travail (fonder un réseau des assistants et relais de prévention, optimiser la collecte des données d'accidentologie...).*
- *Mettre à jour l'évaluation des risques professionnels (inventaire des risques professionnels dans le domaine opérationnel et chiffrer la cotation de chacun d'entre eux)...*

### ➤ RÉDUIRE L'EXPOSITION AUX RISQUES :

- *Poursuivre la nouvelle politique de vérification des matériels opérationnels et équipements de protection individuelle (renforcer les vérifications sur le parc roulant, instaurer des registres de sécurité).*
- *Engager une démarche pour la protection des agents contre la toxicité des fumées incendie (expérimentation aux C.I.S. CHALON-SUR-SAÔNE, PERRECY-GENELARD et DIGOIN)...*

### ➤ PRÉVENIR LES RISQUES :

- *Poursuivre la formation de prévention des agressions de sapeurs-pompiers.*
- *Renforcer la prise en compte du risque inondation en améliorant sa couverture opérationnelle humaine et matérielle (affectation de sauveteurs aquatiques autour de 2 bassins, création d'une équipe spécialisée)...*

### ➤ MANAGER DURABLEMENT LES RESSOURCES :

- *Mettre en œuvre progressivement les pistes permettant de réduire la tension opérationnelle.*
- *Adapter l'engagement des moyens suivant la typologie des missions S.U.A.P. pour préserver la ressource en capacité opérationnelle des centres.*
- *Mesurer au quotidien et dans le temps la disponibilité des centres et son évolution (MOBOPS, GESTIVAC).*
- *Limiter les interventions S.U.A.P. pour indisponibilité des transporteurs sanitaires privés.*
  - *Pour les S.P.V. (conventions de disponibilité avec les employeurs ; réviser le guide de gestion S.P.V. ; pérenniser les journées d'accueil et d'intégration ; lancer les travaux de la mission volontariat...)*

### ➤ ASSURER LA PARITÉ HOMME / FEMME :

- *Promouvoir l'engagement des femmes en tant que sapeurs-pompiers.*
- *Rédiger un rapport annuel sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes...*





# LES PRINCIPALES DÉMARCHES DU S.D.I.S. SAÛNE-ET-LOIRE



## TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE



### ➤ DÉVELOPPER DES MODES DE PRODUCTION ET DE CONSOMMATION DURABLES ET RESPONSABLES :

- *Pour les véhicules :*
  - *Acquérir un outil de gestion de parc permettant de tracer l'ensemble des opérations de maintenance des engins.*
  - *Favoriser les rotations de V.S.A.V. hors plan d'acquisition entre les C.I.S. pour mieux répartir les distances kilométriques parcourues.*
  - *Systématiser la transformation des V.S.A.V. en V.T.U. après 13 années d'utilisation.*
  - *Généraliser les alternances de l'engagement opérationnel des V.S.A.V. dans les C.I.S. qui en possèdent plusieurs.*
  - *Prolonger la durée de vie des cellules en les réaménageant en vue de changer leur fonction opérationnelle...*

### ➤ MAÎTRISER LA CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE :



- *Sensibiliser aux « bons gestes du quotidien »*
- *Poursuivre la politique d'économie d'énergie du service Patrimoine concernant les fluides et les bâtiments*
- *Privilégier les matériaux à faible consommation énergétique dans les travaux de construction du centre de la HAUTE-MOUGE.*
- *Favoriser les économies d'énergie pour le chauffage, la ventilation et l'éclairage dans le plan IMMO 3.*
- *Privilégier l'éclairage à LED dans les restructurations et les constructions neuves...*

### ➤ ACCROÎTRE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE DES PRODUITS :

- *Construire le centre de la HAUTE-MOUGE : choix de produits (biomur 37), systèmes et procédés de construction guidés par des critères de consommation d'énergie (test d'étanchéité à l'air dans les parties administratives), d'environnement, de stratégie d'entretien aisé et de grande durabilité des équipements...*

### ➤ ADAPTER L'ÉCONOMIE LOCALE, LES EMPLOIS ET LES FORMATIONS AUX MÉTIERS D'AVENIR :

- *Poursuivre la montée en puissance du poste de gestionnaire des fluides énergétiques au service Patrimoine...*

