

# Projet n° 8



**THÈME :** Aménagement du territoire

## **PROBLÉMATIQUE :**

L'implantation des structures C.I.S., C.I., C.P.I. non intégrés au S.D.I.S. s'est construite au fil du temps, elle est le fruit de l'histoire.

Le S.D.I.S. dispose actuellement de 63 unités territoriales opérationnelles, un Centre de Formation Départemental et une Direction. En outre, le département compte également 60 Centres de Première Intervention Non Intégrés (C.P.I.N.I.) au S.D.I.S., à gestion communale ou intercommunale.

Réparties de manière hétérogène sur le territoire, ces entités bénéficient chacune de forces et de faiblesses dont il convient de tenir compte. Bien qu'ayant des moyens, des compétences et des disponibilités différents, toutes sont concernées, à des degrés divers, par les effets de la tension opérationnelle.

Dans un contexte d'évolution des risques et de tension opérationnelle :

- Comment structurer et/ou coordonner les moyens des services d'incendie et de secours de Saône-et-Loire dans le cadre de l'aménagement territorial, afin de mieux assurer la couverture des risques ?
- Comment concilier l'évolution du format et des missions des unités territoriales opérationnelles avec leurs classifications ?

## **ENJEUX :**

Équilibrer une sollicitation opérationnelle et fonctionnelle soutenable pour l'ensemble des entités, tout en tenant compte des dimensions des risques, de l'urgence et des moyens.

## **CONDITIONS DE RÉALISATION**

### **☞ Renforcer l'autonomie des C.I.**

Actuellement, les C.I. sont autonomes du point de vue opérationnel. Compte tenu du nouveau sens donné à l'organisation fonctionnelle, il paraît opportun de faire évoluer leur autonomie fonctionnelle.

### **☞ Développer des synergies**

En veillant à l'utilisation de l'ensemble des forces en présence, il s'agit de renforcer la complémentarité S.P.P. et S.P.V., de développer de la coopération opérationnelle entre les centres, d'établir de nouveaux modes de coopération avec les corps communaux ou intercommunaux, de regrouper certaines unités territoriales pour optimiser la réponse opérationnelle.

☞ **Adapter l'organisation et les moyens à la charge opérationnelle**

L'ajustement du paramétrage d'engagement des centres sur les communes, l'adaptation des effectifs au juste besoin et de la répartition des engins dans les centres sont de nature à améliorer la réponse opérationnelle et à mieux équilibrer la charge opérationnelle.

☞ **Adapter l'organisation et les moyens à la charge fonctionnelle**

Les effets de la tension opérationnelle cumulés aux nouvelles exigences réglementaires obligeront le service à adapter en permanence son organisation et ses moyens fonctionnels (lieu de réalisation, ressources...).

## Projet n° 9



**THÈME :** Évolution, dimensionnement humain

### **PROBLÉMATIQUE :**

Dans un contexte de tension opérationnelle, comment dimensionner les besoins humains pour pérenniser la distribution des secours de qualité sur l'ensemble du département de Saône-et-Loire ?

Comment recentrer les actions du S.D.I.S. sur les missions d'urgence qui lui sont propres ?

Comment préserver de la ressource pour assurer l'activité péri-opérationnelle et fonctionnelle ?

Comment mettre en adéquation les ressources et une charge de travail acceptable ?

Comment intégrer dans le dimensionnement des effectifs les incertitudes à venir :

- Sur l'organisation de la permanence des soins ?
- Sur les attentes de la population en fonction de la disparité des territoires ?
- Sur l'évolution des statuts de la fonction publique ?
- Sur l'évolution de la réglementation en matière de temps de travail (S.P.P. et S.P.V.) ?
- sur la raréfaction des financements publics et le manque de vision à long terme ?

### **ENJEUX :**

**Opérationnels** : pérenniser dans le temps la distribution des secours sur l'ensemble du territoire de Saône-et-Loire.

**Fonctionnels** : pérenniser dans le temps l'ensemble des activités fonctionnelles supports de l'opération.

**Humains** : disposer d'un effectif dimensionné au juste besoin, formé et motivé.

**Financiers** : concilier le dimensionnement des effectifs avec la capacité financière du S.D.I.S.

### **CONDITIONS DE RÉALISATION**

#### **La ressource opérationnelle :**

Le dimensionnement humain devra s'adapter aux évolutions de la charge opérationnelle et notamment dans le domaine du S.U.A.P. qui est en constante évolution ces dernières années.

Ce dimensionnement devra également intégrer les potentielles réformes statutaires liées au temps de travail des S.P.P. et S.P.V.

Il s'agira, pour le S.D.I.S., de répondre à la problématique de la tension opérationnelle en :

- Envisageant le recrutement de S.P.V. sur des activités dédiées au S.U.A.P., pour pallier les difficultés de disponibilité en journée.
- Finalisant le plan de recrutement en cours des acteurs opérationnels.
- Adaptant les effectifs immédiatement mobilisables dans les centres en fonction des contextes et problématiques de chaque territoire.
- Adaptant les besoins en chefs d'agrès, chefs de groupe et chefs de colonne aux nouveaux besoins opérationnels.
- Développant les coopérations et la complémentarité entre les S.P.P. et les S.P.V.
- En dimensionnant les effectifs et en optimisant la ressource locale disponible (C.I.S., C.I., C.P.I. non intégrés au S.D.I.S.).
- Fidélisant davantage la ressource S.P.V. (fiche projet n°4 "la richesse humaine du S.D.I.S..." et fiche projet n°1 "management durable et tenable du volontariat").

### ☞ **La ressource fonctionnelle**

Le dimensionnement de la ressource fonctionnelle et péri opérationnelle prendra en compte l'évolution de l'organisation, des effectifs, et des métiers.

Il s'agira pour le S.D.I.S. de poursuivre l'adaptation de l'organisation fonctionnelle du SDIS, visant notamment à renforcer les fonctions supports en soutien de l'opération pour faire face à la tension alarmante entre charge et disponibilité opérationnelles mais également pour être en mesure de faire face aux exigences croissantes

Pour ce faire, il conviendra pour le S.D.I.S. de :

- Tenir compte de la hausse du nombre de dossiers fonctionnels transversaux qui nécessite une synchronisation entre les services.
- Veiller à l'adéquation des effectifs.
- Poursuivre les montées en compétences dans chacun des services.
- S'interroger sur le niveau de pertinence de réalisation des actions fonctionnelles (centralisation, délocalisation...) imposées par la complexité des dossiers.

## Projet n° 10



**THÈME :** Évolution, dimensionnement des matériels opérationnels et des équipements

### PROBLÉMATIQUE :

Les différentes politiques départementales pluriannuelles mises en œuvre par le S.D.I.S. 71 ces dernières années permettent de disposer d'une vision claire du parc roulant et des équipements.

Dans un contexte budgétaire maîtrisé dans lequel évoluent les S.D.I.S. aujourd'hui, il s'agit pour le S.D.I.S. 71 :

- De tout mettre en œuvre pour maîtriser du mieux possible ses dépenses d'équipements sans altérer la qualité des secours distribués.
- D'acquiescer les matériels répondant aux besoins identifiés ou futurs.

Comment concilier une politique pluriannuelle avec des besoins nouveaux et immédiats ?

Comment renouveler et adapter le parc véhicules et les équipements aux besoins du S.D.I.S. 71 – actuels et futurs - dans un contexte où la charge opérationnelle du S.D.I.S. 71 augmente et la disponibilité de la ressource S.P.V. baisse en journée ?

Comment stabiliser les dépenses d'équipements pour assurer de façon durable, le renouvellement de son parc véhicules et de ses équipements sans altérer la qualité des secours distribués, tout en prenant en compte les risques et menaces ?

Comment fiabiliser davantage les matériels opérationnels et les équipements, pour améliorer l'efficacité du service, la sécurité des intervenants, la sécurité juridique des agents et du Service ?

### ENJEUX :

**Opérationnels** : répondre aux besoins identifiés (risques courants et particuliers, note de doctrine opérationnelle, évolutions des politiques sur le maillage territorial, politiques C.P.I. non intégrés au S.D.I.S...).

**De sécurité** : intervenir dans de bonnes conditions de sécurité.

**Managériaux** : réussir à concilier les différentes visions.

**De compétences** : former les personnels aux nouveaux matériels.

**Financiers** : s'assurer que les besoins restent compatibles aux capacités de financement.

**Juridiques** : garantir la sécurité juridique du service et des agents.

## **CONDITIONS DE RÉALISATION**

Disposant d'un parc de 505 engins adaptés aux besoins opérationnels, dont 435 matériels roulants, sa valeur à neuf globale est évaluée à 48 M€ et sa moyenne d'âge de 9 ans. Une vulnérabilité quant au vieillissement des moyens élévateurs aériens a été mise en évidence et nécessitera de renouveler la moitié du parc, soit cinq moyens aériens sur les prochaines années, estimés à 3,3 M€.

Les coûts du renouvellement de l'habillement pour les prochaines années sont évalués dans une fourchette comprise entre 400 K€/an et 500 K€/an.

Les Risques et Menaces imposent au S.D.I.S. 71 de se doter de matériels nouveaux (équipements de protection balistique, matériels spécifiques de détection...).

L'acquisition des matériels et des équipements de protection individuelle est étroitement liée un projet de maintenance, permettant la continuité opérationnelle des matériels achetés.

La démarche déjà engagée consiste à garantir une planification pluriannuelle financière et logistique, tant sur les acquisitions, le renouvellement et la fiabilisation des matériels, en respectant 4 axes stratégiques :

### **☞ Stabiliser au maximum la valeur à neuf du parc roulant en :**

- Dimensionnant les moyens aux justes besoins opérationnels du S.D.I.S. 71.
- Équipant les centres en fonction des risques et de la disponibilité avérée de la ressource.
- Transformant des véhicules en fin d'amortissement technique.
- Mutualisant les moyens entre structures pour répondre à des besoins fonctionnels.
- Intégrant les nouveaux besoins opérationnels à budget constant.
- Adaptant et modernisant le parc des M.P.R. aux justes besoins.

### **☞ Réduire les coûts d'acquisition des matériels et consommables en massifiant les achats en :**

- Réalisant un 4<sup>ème</sup> plan d'équipements pluriannuels en lien avec d'autres S.D.I.S.
- Adhérant à des groupements de commandes inter-S.D.I.S. ou avec d'autres collectivités : les S.D.I.S., l'Union des Groupements d'Achats Publics (U.G.A.P.), l'Union Logistique Inter Services de Secours (U.L.I.S.S.), Le Service de l'Achat, des Equipements et de la Logistique de la Sécurité Intérieure (S.A.E.L.S.I.).
- Adhérant à des groupements de commandes de consommables avec le Conseil Départemental de Saône-et-Loire.

### **☞ Réduire les coûts de maintenance en modifiant certaines pratiques fonctionnelles en :**

- Renforçant les mises en concurrence pour les grosses réparations, et l'acquisition des pièces mécaniques.
- Mutualisant certaines prestations de maintenance de véhicules spécifiques avec d'autres S.D.I.S. Cette démarche a été initiée en 2017 par le S.D.I.S. 71 pour l'entretien des échelles aériennes avec les S.D.I.S. de Bourgogne Franche Comté.
- Priorisant certaines prestations en régie tout en répartissant davantage la charge de travail entre les ateliers de MONTCEAU-LES-MINES et MÂCON.
- Renforçant les entretiens préventifs des matériels et des équipements dans chaque structure.

☞ **Fiabiliser davantage les matériels opérationnels et les équipements :**

Grâce à la politique relative aux vérifications des matériels opérationnels et des équipements de protection individuelle du S.D.I.S. initiée en 2017 en :

- Modernisant l'organisation du groupement Logistique par la mise en œuvre progressive sur 5 ans de cette nouvelle politique de fiabilisation.
- Acquérant, dans le cadre du Schéma Directeur des systèmes d'Information du S.D.I.S. 71, un logiciel métier spécifique de Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (G.M.A.O.) pour assurer la traçabilité, la sécurité et la transversalité des données.
- Évaluant en continu la mise en œuvre de cette nouvelle politique.

En fonction des évolutions techniques, opérationnelles, humaines et financières, ou autres besoins apparaissant, d'autres axes pourront être développés en s'appuyant sur une évaluation des politiques existantes.





# Projet n° 11



**THÈME :**

**Concilier les évolutions de la Sécurité Civile et les relations interservices aux spécificités et caractéristiques du S.D.I.S. 71**

## **PROBLÉMATIQUE :**

Les Services d'incendie et de Secours se sont historiquement construits et structurés en partant du niveau communal pour atteindre un niveau départemental.

Alors même que le S.D.I.S. n'a pas achevé son évolution de l'ère communale à l'ère départementale, il doit se projeter dans l'ère de l'interservices.

Ces dernières années ont vu émerger un changement de paradigme puisque les "grands acteurs" - S.A.M.U., S.D.I.S., POLICE, GENDARMERIE - se sont engagés dans une logique de conception de Systèmes d'Information opérationnels conçus au niveau national, unifiés et nativement interopérables entre eux :

- NexSIS pour les Services d'Incendie et de Secours.
- SI S.A.M.U. avec l'Agence des Systèmes d'Informations Partagées en SANTÉ (A.S.I.P. SANTÉ).
- SINUS (Système d'Information NUMérique Standardisé) pour le recensement et le suivi de nombreuses victimes par les différents acteurs concernés.

De même, les doctrines opérationnelles, qui définissent les objectifs à atteindre, sont conçues au niveau national et en interservices et laissent aux S.D.I.S. toute latitude pour les décliner au niveau départemental.

Ce changement de paradigme est renforcé par une nouvelle logique nationale de réception et traitement des appels d'urgence. Ces appels seront, à terme, traités techniquement et humainement par une ou des plateformes communes, puis acheminés pour action aux acteurs nécessaires et territorialement concernés.

Loin d'être une forme de centralisation, il s'agit d'une des deux réponses apportées pour améliorer la résilience des organisations dans un contexte de défis (technologique, écologique, environnemental, règlementaire...), face aux vulnérabilités des territoires (crues, tempêtes, feux de forêts, canicule, risques industriels, attentats, cybercriminalités...) :

- La première réponse est la capacité d'adaptation permanente (retours d'expérience, formation, agilité...). Le S.D.I.S. 71 y répond (voir fiche organisation fonctionnelle...).
- La seconde réponse est de se doter et d'utiliser l'ensemble des technologies - actuelles et à venir - pour partager les données et informations entre les acteurs concernés par une interconnexion permanente, fiable, rapide et sécurisée.

Ce changement de paradigme illustre la volonté d'une approche globale et d'une cohérence nationale :

- Comment le S.D.I.S. 71 intégrera-t-il ce changement qui dépasse largement les frontières du département ?
- Comment mobiliser et rassembler l'ensemble des acteurs internes dans cette logique engagée ?

## ENJEUX :

Améliorer la résilience fonctionnelle et opérationnelle de l'organisation S.D.I.S. 71.

Incarner, à partir du nouveau cadre national fixé, le concept "Penser global, agir local" ou comment décliner, au niveau départemental, les projets engagés au niveau national et prendre en compte les spécificités et caractéristiques du département ?

Renforcer la coopération avec les S.D.I.S. limitrophes et entre les S.D.I.S. de Bourgogne-Franche-Comté.

Assurer concrètement, pour le S.D.I.S. 71, l'intégration des nouveaux outils numériques (outil de simulation, Big Data, intelligence artificielle appliquée à la gestion de crise, dématérialisation...) pour une meilleure efficacité et efficience.

S'attacher à conserver et renforcer les partenariats locaux.

## CONDITIONS DE RÉALISATION

### ☞ Du point de vue technique

- Garantir une cohérence départementale grâce au Schéma Directeur des Systèmes d'Information (S.D.S.I.), dont les orientations stratégiques ont été fixées en termes de MAÎTRISE, COHÉRENCE, FLUIDITÉ, OUVERTURE et LISIBILITÉ. En ce sens, il sera probablement nécessaire de poursuivre l'évolution technique du S.G.O.-S.G.A. GIPSI en attendant la migration sur NexSIS.
- Poursuivre le développement de la plateforme de collaboration territoriale avec les partenaires intéressés en pérennisant les outils actuels (MOBOPS, REMOCRA, PREVARISC...) et les interfaces entre les services d'urgence de Saône et Loire (CIC POLICE, S.A.M.U. et GENDARMERIE).
- Garantir la sécurisation de l'infrastructure.
- Définir une politique dans le domaine des médias sociaux (Extranet public, réseaux sociaux...).
- Poursuivre l'enrichissement des données cartographiques entrepris depuis plusieurs années (D.R.I., O.P.A.C...).
- Accentuer le rapprochement avec les autres acteurs du secours en Saône-et-Loire : C.P.I. non intégrés au S.D.I.S., Association départementale des radioamateurs au service de la sécurité civile (ADRASEC), Associations agréées de sécurité Civile...

### ☞ **Du point de vue humain**

Le lien "social" reste un facteur déterminant pour la bonne réalisation des projets et des interventions. Compte tenu de la multiplicité des acteurs, une vigilance toute particulière devra être observée :

- Définir, préserver et renforcer le "lien social" nécessaire à l'instauration d'une confiance entre les acteurs et à la stabilité de leurs relations.
- Promouvoir une nouvelle culture opérationnelle : de plus en plus les interventions se réalisent en interservices. Le S.D.I.S. 71 sera en position :
  - Soit de "chef d'orchestre" (force menante).
  - Soit de "participant" (force concourante).

Cette alternance de position nécessite une acceptation de tous les acteurs internes et externes au S.D.I.S. 71.

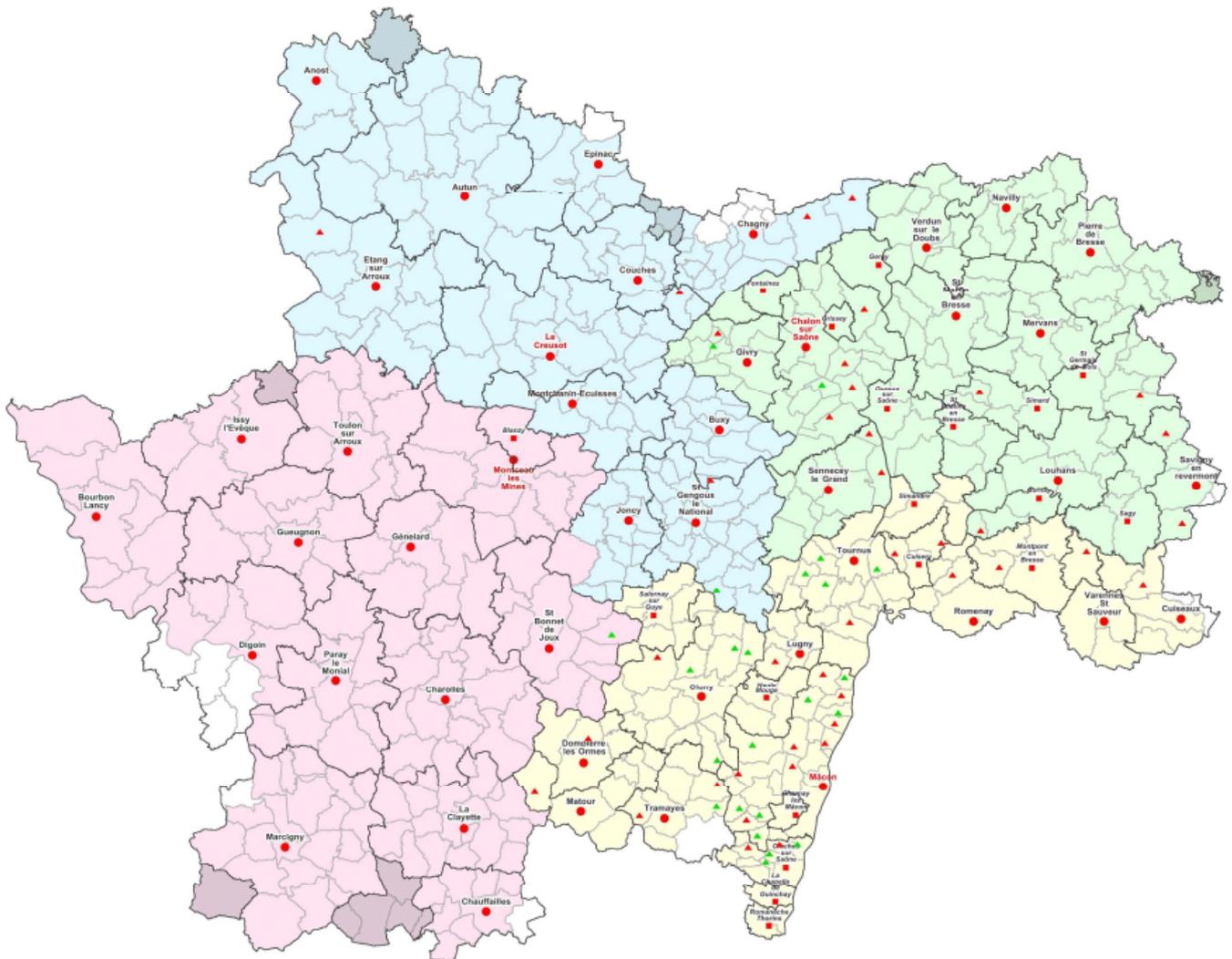
Il sera essentiel, dans ce contexte, de préserver le lien avec nos autorités de tutelle - Préfet et Président du Conseil d'Administration du S.D.I.S.- ainsi qu'avec les autorités territorialement compétentes comme les Maires.

### ☞ **Du point de vue temporel**

Le S.D.I.S. 71, pour l'assimilation de ces changements de contextes et contraintes externes, devra en permanence construire son plan d'actions en fonction de ses capacités propres, humaines et financières, immédiates et prévisibles, à réaliser.



# LA COUVERTURE DÉPARTEMENTALE



Janvier 2018 – Sources : © I.G.N. – S.D.I.S. 71

- Centre d'Intervention et de Secours
- Centre d'Intervention
- ▲ Centre de Première Intervention conventionné
- ▲ Centre de Première Intervention non conventionné
- Limite de Groupement
- Limite de Secteur de rattachement
- Commune défendue par un SDIS limitrophe en 1er appel
- Groupement Est
- Groupement Nord
- Groupement Ouest
- Groupement Sud



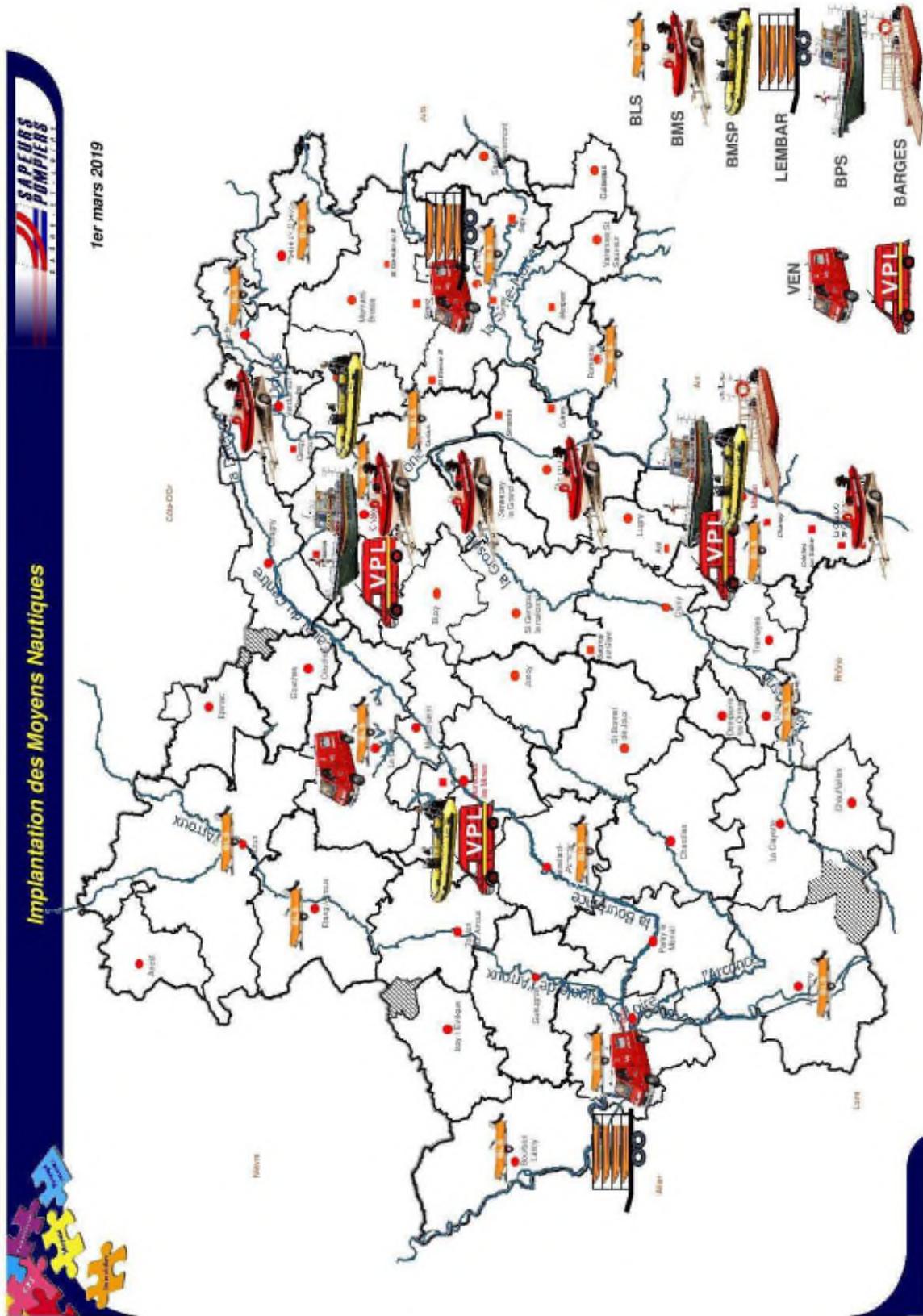
## B. FAIRE FACE AUX RISQUES ET MENACES

Certaines situations ne peuvent être traitées à l'échelon d'un seul centre et nécessitent une prise en compte départementale, grâce à la mutualisation des ressources réparties sur l'ensemble du territoire.

Que ce soit en cas de nombreuses victimes, d'épisodes météorologiques sévères (tempête, neige, verglas, canicule...) ou d'interventions nécessitant le déploiement de nombreux sapeurs-pompiers sur le terrain, les moyens sont alors répartis en fonction des risques à couvrir, des ressources spécifiques (S.S.S.M...) et d'une répartition entre les centres pour assurer une permanence dans l'engagement des moyens.

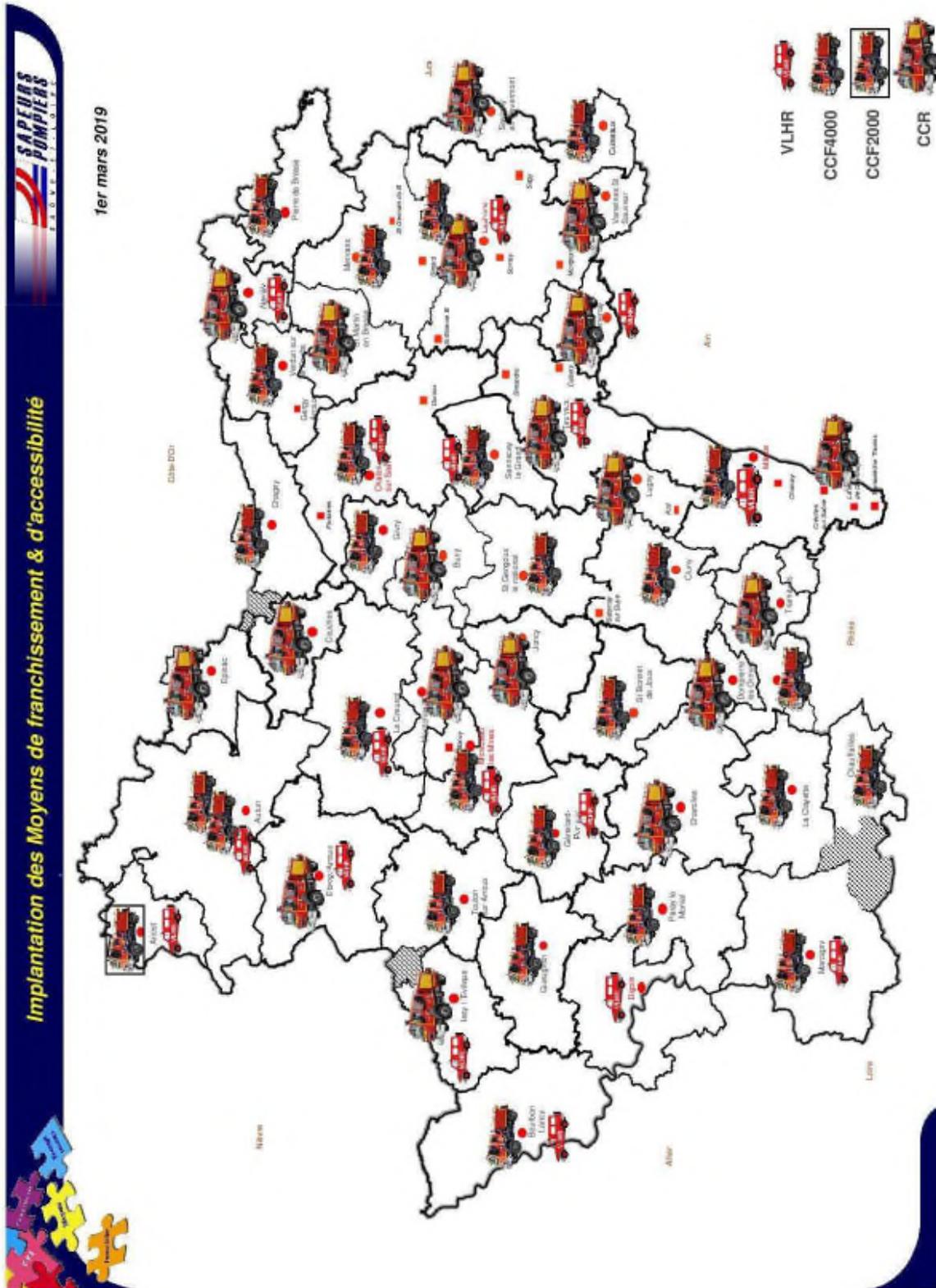


2. Les Moyens Nautiques





4. Les Moyens de franchissement & d'accessibilité



## C. CENTRE DE TRAITEMENT DE L'ALERTE



### Fiche centre CENTRE TRAITEMENT ALERTE

Effectif total au 01/12/2018 : 32 pompiers

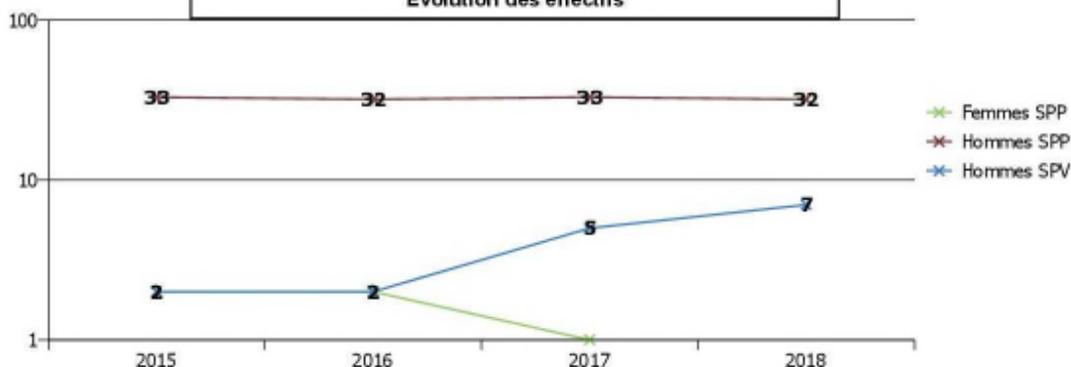
32 SPP dont :

32 Hommes      21 en double affectation CDSP71  
4 en double engagement CPI

### Effectifs par compétences

**CTA**      Chef de salle opérationnelle      8  
Opérateur salle opérationnelle      24

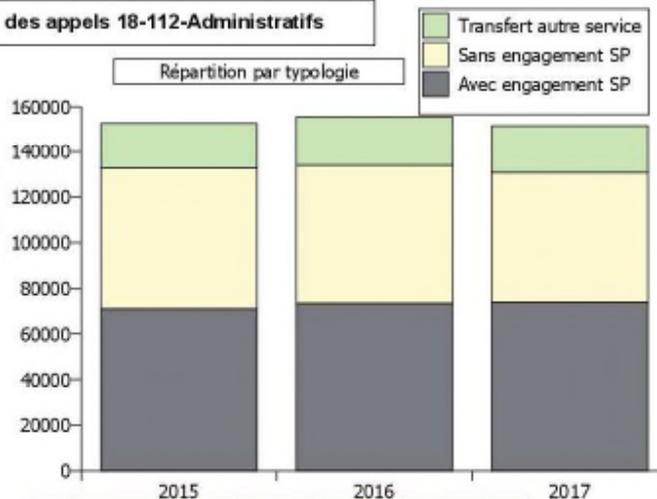
### Evolution des effectifs



### Réception des appels 18-112-Administratifs



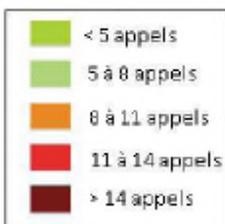
### Répartition par typologie



	2015	2016	2017
Avec engagement SP	71046	73472	73877
Sans engagement SP	61966	60586	56998
Transfert autre service	19616	21452	20661
<b>TOTAL</b>	<b>152628</b>	<b>155510</b>	<b>151536</b>

Répartition moyenne des appels par tranche horaire période 2015-2017

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	6,50	6,80	7,07	6,30	7,09	8,52	9,58
1	5,42	5,89	5,96	5,92	5,67	7,86	9,20
2	5,23	5,57	5,71	4,83	5,54	6,37	8,04
3	5,26	5,42	4,83	4,98	4,78	6,24	7,59
4	4,82	5,02	5,28	4,55	4,89	5,36	6,96
5	4,82	4,63	5,65	4,49	4,73	6,54	6,28
6	8,37	8,51	8,10	7,26	8,69	8,07	6,74
7	16,99	15,89	16,48	15,55	19,20	13,83	13,03
8	13,55	12,33	12,66	13,80	12,93	11,11	10,53
9	14,63	13,58	13,16	13,23	13,98	12,91	15,93
10	13,87	14,03	13,29	13,10	14,05	14,20	14,84
11	12,78	13,00	13,32	15,83	13,97	15,17	14,66
12	11,81	12,26	11,46	13,05	12,69	12,89	12,90
13	12,45	12,10	12,16	12,56	12,32	12,43	13,39
14	13,19	12,88	13,83	14,76	13,04	13,38	12,88
15	13,53	13,97	13,34	13,34	13,94	14,32	14,84
16	13,10	12,67	13,21	12,33	13,38	14,73	15,68
17	13,23	12,97	13,02	13,38	14,65	14,14	13,89
18	13,30	13,12	14,74	14,52	15,13	13,71	13,84
19	12,74	12,55	13,78	12,99	14,41	13,01	13,93
20	11,17	11,84	12,77	11,15	13,07	12,74	11,74
21	10,66	11,22	10,37	9,63	11,60	11,89	10,45
22	9,26	9,16	9,26	9,39	9,95	11,82	8,99
23	7,94	7,96	7,41	8,04	8,43	11,25	8,25



# D. CARACTÉRISTIQUES DES UNITÉS TERRITORIALES OPÉRATIONNELLES DU S.D.I.S.71

## FICHE DE CENTRE DE SECOURS EXPLICATION SOMMAIRE

**EFFECTIFS au 01/11/18 :**  
Le nombre total de sapeurs-pompiers du centre comme SPP et SPV, en distinguant le nombre de femmes et d'hommes.  
Nombre de sapeurs-pompiers en double engagement ou/et double affectation.

**Fiche centre ANOST**  
Effectif total : 23 complets  
23 SPV dont : 3 Femmes, 20 Hommes, 2 en double affectation CDSPV

**EFFECTIFS :**  
Recensement des emplois opérationnels les plus courants détenus par les agents du centre.

Effectifs par compétence	Effectifs
Chef d'Agence	4
Chef d'Agence SAP	1
Chef d'Agence Tout Engis	0
Chef d'Agence Autre (R, OD, RCH, RAD)	0
Chef d'Agence INC	0
Chef d'Agence SAP	1
Conducteur ICDG (CDD)	1
Conducteur ICDG (CDD)	7
Conducteur Tout Terrain VL-OL	7
Conducteur Véhicule Pompe	1
Equipier Autre (R, OD, RCH, RAD, RCF, GRAMP)	11
Equipier INC	12
Equipier SAP	11
Stagiaire	1

**EFFECTIFS :**  
Évolution des effectifs hommes-femmes sur les années 2015 - 2018

**POSITIONNEMENT GÉOGRAPHIQUE :**  
du centre avec les "communes de rattachement".

**SORTIES D'ENGINS :**  
Nombre de sorties d'engins du centre et durée moyenne horaire passée en intervention.

	AVP	INC	OD	SAP	TOTAL ANNUEL
2015	8	11	11	11	41
2016	13	11	11	11	46
2017	13	11	11	11	46

	2015	2016	2017
VPM	10	10	10
CCIM	10	10	10
VL	11	11	11
AUTRES	11	11	11

**DISPONIBILITÉ OPÉRATIONNELLE :**  
Capacité opérationnelle moyenne du centre par tranche horaire effectuée entre les années 2015 – 2018.  
La capacité minimum retenue pour :  
- Les CIS : 6  
- Les CI : 4  
- Variable pour CIS Mixtes

**DISPONIBILITÉ OPÉRATIONNELLE :**  
Évolution de la capacité opérationnelle du centre sur 4 années (2015-2018) en jour semaine, jour week-end, nuit semaine et nuit week-end.

S.D.I.S. - 4, rue des Grandes Varennes – 71000 SANCÉ Téléphone 03 85 35 35 02 Télécopie 03 85 35 35 79

S.D.A.C.R. 2019-2024 - Tome 2 : Couverture des risques

- 72 -

### Fiche centre ANOST

Effectif total au 01/12/2018 : 23 pompiers

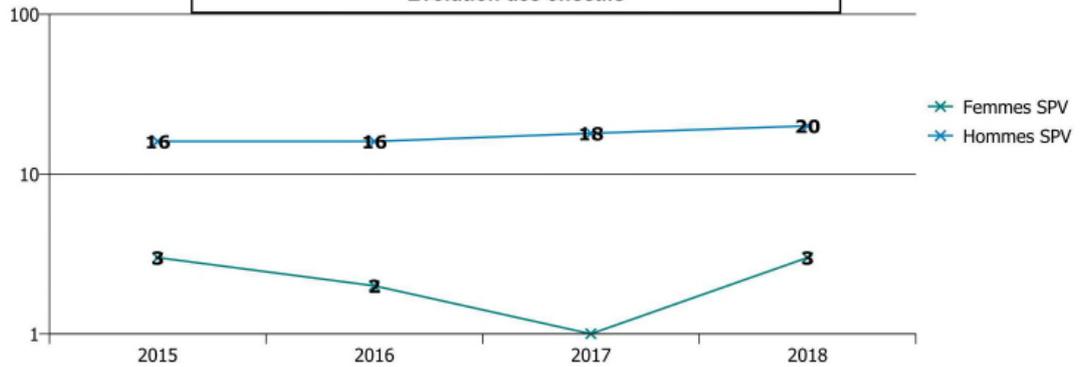
#### 23 SPV dont :

3 Femmes  
20 Hommes  
2 en double affectation CDSP71

#### Effectifs par compétences

<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,DFD)	5
	Chef d'Agrès SAP	4
	Chef d'Agrès Tout Engin	1
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	6
	Chef d'Equipe INC	6
	Chef d'Equipe SAP	3
<b>Commandement (CDC.CDG)</b>	Chef de Groupe	1
<b>Conducteurs (COD1.COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	5
	Conducteur Véhicule Pompe	7
<b>Equipier</b>	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,DFD,GRIMP)	16
	Equipier INC	12
	Equipier SAP	14
<b>Stagiaire</b>	Stagiaire	3

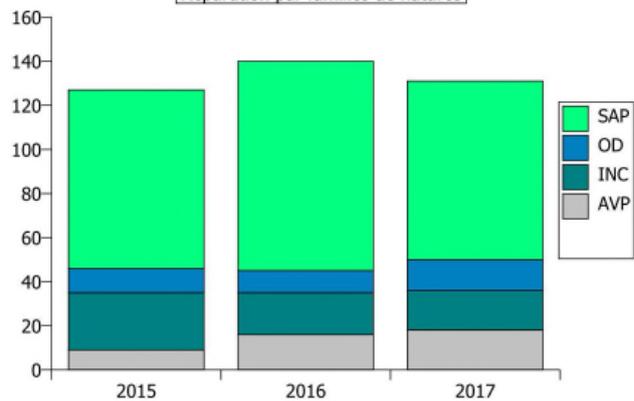
#### Evolution des effectifs



#### Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours



#### Répartition par familles de natures



	AVP		INC		OD		SAP		TOTAL ANNUEL
2015	9	7,09 %	26	20,47 %	11	8,66 %	81	63,78 %	127
2016	16	11,43 %	19	13,57 %	10	7,14 %	95	67,86 %	140
2017	18	13,74 %	18	13,74 %	14	10,69 %	81	61,83 %	131

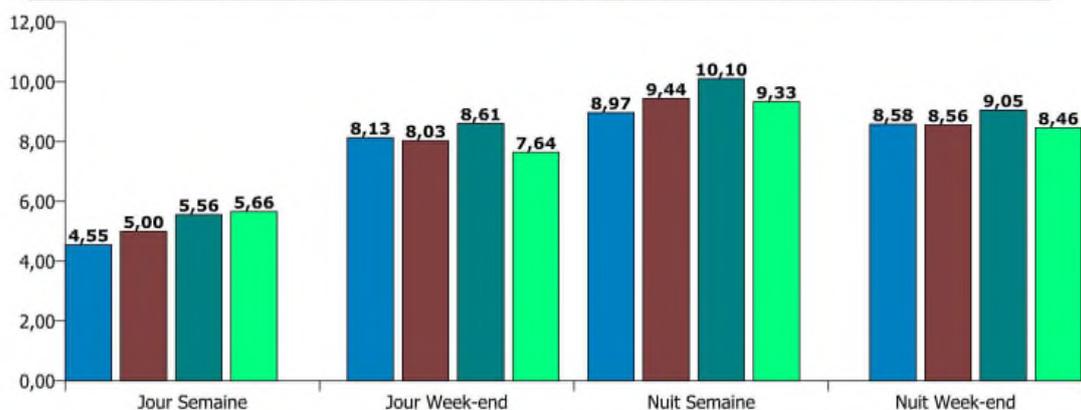
  

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
VSAV	89	57,79 %	1h32	106	68,39 %	1h30	94	63,09 %	1h28
CCFM	10	6,49 %	7h07	8	5,16 %	2h04	3	2,01 %	1h46
VPI	37	24,03 %	1h33	28	18,06 %	1h32	36	24,16 %	1h09
VL	17	11,04 %	3h30	13	8,39 %	2h49	16	10,74 %	2h24
AUTRES		0,65 %			0,00 %			-0,00 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	9,62	10,18	9,94	9,59	9,83	9,71	9,30
1	9,66	10,17	9,95	9,63	9,86	9,76	9,43
2	9,66	10,14	9,93	9,59	9,85	9,80	9,51
3	9,56	10,07	9,86	9,55	9,77	9,75	9,53
4	9,34	9,87	9,62	9,31	9,58	9,58	9,50
5	8,79	8,94	8,72	8,44	8,77	9,41	9,51
6	7,24	7,03	6,79	6,54	7,09	8,98	9,34
7	5,96	5,95	5,72	5,90	6,26	9,65	10,67
8	5,20	5,02	5,15	5,02	5,14	9,09	10,56
9	5,09	4,80	4,91	4,83	4,67	8,41	10,37
10	4,90	4,62	4,56	4,55	4,40	7,89	9,86
11	4,93	4,52	4,44	4,48	4,42	7,67	9,54
12	4,98	4,64	4,39	4,55	4,56	7,83	9,38
13	5,07	4,70	4,55	4,64	4,82	7,99	9,26
14	5,03	4,75	4,53	4,70	4,80	7,80	8,99
15	4,73	4,43	4,28	4,45	4,59	7,59	8,65
16	4,80	4,38	4,22	4,45	4,82	7,48	8,40
17	6,11	5,69	4,95	5,63	5,96	7,60	8,39
18	7,81	7,43	6,61	7,43	7,19	7,81	8,44
19	9,20	8,77	7,84	8,68	8,62	8,37	8,89
20	9,92	9,49	8,87	9,39	9,34	8,58	9,08
21	10,20	9,84	9,28	9,76	9,61	8,90	9,37
22	10,11	9,78	9,31	9,69	9,57	9,03	9,43
23	10,16	9,87	9,49	9,76	9,65	9,19	9,54

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuit semaine/weekend période 2015-2018



### Fiche centre AUTUN

Effectif total au 01/12/2018 : 70 pompiers

#### 22 SPP dont :

2 Femmes  
20 Hommes  
14 en double affectation CDSP71  
1 en double engagement CPI

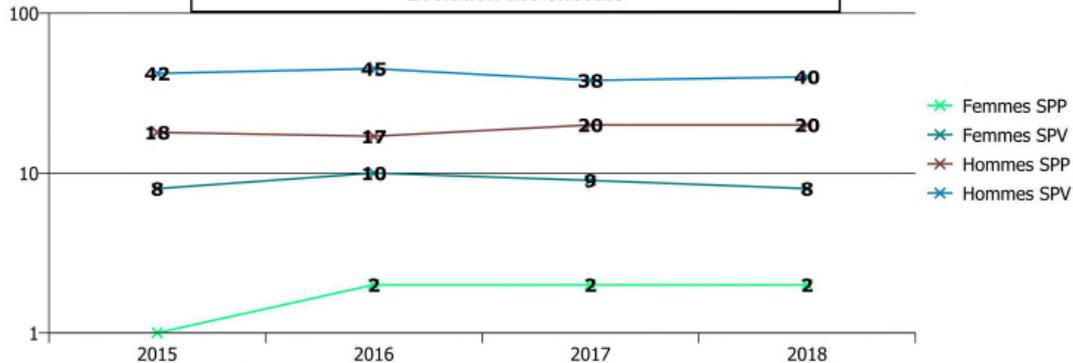
#### 48 SPV dont :

8 Femmes  
40 Hommes  
3 en double affectation CDSP71

#### Effectifs par compétences

<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	31
	Chef d'Agrès SAP	26
	Chef d'Agrès Tout Engin	9
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	44
	Chef d'Equipe INC	39
	Chef d'Equipe SAP	23
<b>Commandement (CDC,CDG)</b>	Chef de Colonne	1
	Chef de Groupe	4
<b>Conducteurs (COD1,COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	29
	Conducteur Véhicule Pompe	36
<b>Equipier</b>	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	37
	Equipier INC	14
	Equipier SAP	15
<b>Stagiaire</b>	Stagiaire	7

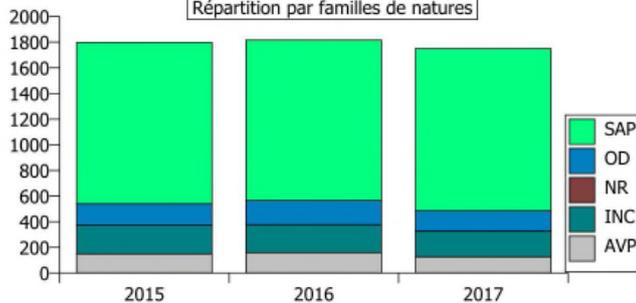
#### Evolution des effectifs



#### Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours



#### Répartition par familles de natures



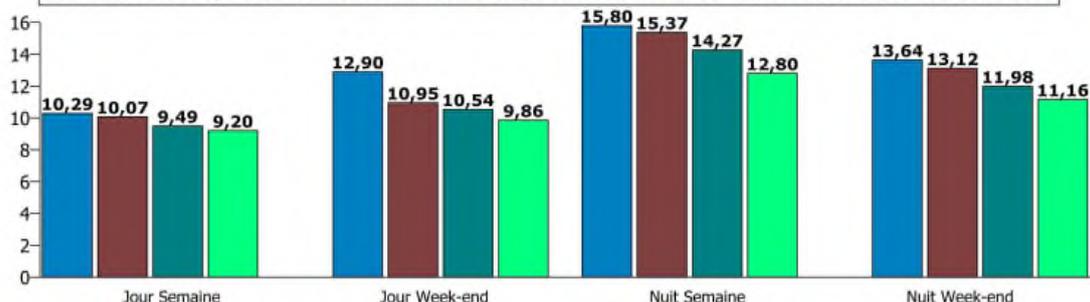
	AVP	INC	OD	SAP	TOTAL ANNUEL
2015	149 8,29 %	224 12,46 %	167 9,29 %	1258 69,97 %	1798
2016	159 8,76 %	218 12,00 %	189 10,41 %	1250 68,83 %	1816
2017	126 7,20 %	199 11,38 %	159 9,09 %	1265 72,33 %	1749

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
VLCDG	132	5,46 %	1h40	137	5,58 %	1h39	132	5,63 %	1h42
VSAV	1318	54,49 %	0h58	1327	54,01 %	1h02	1323	56,44 %	1h01
FPT	254	5,35 %	1h50	255	5,25 %	1h30	170	3,90 %	1h28
EP	64	2,65 %	1h22	79	3,22 %	1h20	73	3,11 %	1h45
VL	194	2,59 %	2h01	217	2,99 %	1h38	183	2,71 %	1h32
CAMTHI	59	2,44 %	1h40	79	3,22 %	1h44	98	2,30 %	1h42
FPTL							42	1,79 %	1h01
CCFM	52	2,15 %	4h10	44	1,79 %	2h20	29	1,24 %	3h01
ANIC	25	1,03 %	0h48						
CCGC							24	1,02 %	4h09
VTU	264	10,91 %	0h52	241	9,81 %	1h05	230	9,81 %	0h47
AUTRES		12,93 %			14,12 %			12,05 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	14,11	14,81	14,94	15,02	14,70	14,09	13,29
1	14,14	14,78	14,94	15,03	14,68	14,14	13,41
2	14,11	14,75	14,93	15,02	14,70	14,17	13,49
3	14,09	14,69	14,86	14,89	14,64	14,13	13,48
4	13,99	14,55	14,75	14,73	14,54	14,14	13,45
5	13,55	14,12	14,30	14,36	14,20	14,01	13,40
6	13,13	13,73	13,89	13,95	13,81	13,92	13,37
7	8,53	8,61	8,65	8,63	8,73	11,06	11,20
8	8,94	9,21	9,10	9,07	9,05	11,31	11,45
9	9,25	9,56	9,27	9,33	9,31	11,53	11,68
10	9,37	9,69	9,38	9,49	9,40	11,71	11,86
11	9,47	9,71	9,48	9,56	9,40	11,95	11,99
12	9,41	9,83	9,53	9,53	9,45	12,02	12,05
13	9,50	9,98	9,51	9,56	9,67	12,01	12,05
14	9,63	10,04	9,52	9,57	9,79	12,00	12,19
15	9,48	10,01	9,41	9,38	9,88	11,99	12,28
16	9,59	9,98	9,62	9,50	9,87	12,03	12,41
17	9,97	10,32	9,88	9,82	10,19	12,10	12,59
18	10,68	10,80	10,56	10,49	11,01	12,21	12,93
19	13,57	13,61	13,50	13,38	13,33	11,91	12,62
20	13,87	13,83	13,92	13,67	13,48	12,41	13,24
21	14,32	14,37	14,38	14,10	13,70	12,79	13,72
22	14,58	14,60	14,66	14,35	13,95	12,95	13,94
23	14,77	14,82	14,91	14,59	14,12	13,13	14,02

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuit semaine/weekend période 2015-2018



### Fiche centre BLANZY

Effectif total au 01/12/2018 : 18 pompiers

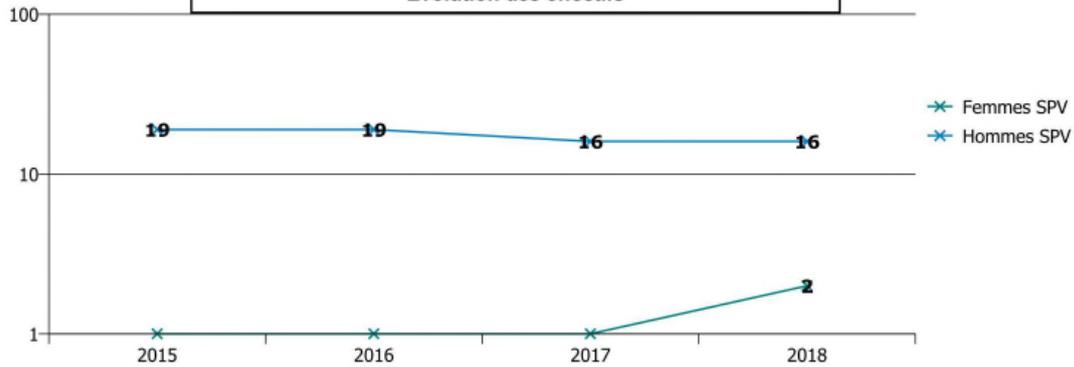
#### 18 SPV dont :

2 Femmes  
16 Hommes  
2 en double affectation CDSP71

#### Effectifs par compétences

<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	4
	Chef d'Agrès SAP	4
	Chef d'Agrès Tout Engin	1
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	10
	Chef d'Equipe INC	10
	Chef d'Equipe SAP	7
<b>Commandement (CDC.CDG)</b>	Chef de Groupe	1
<b>Conducteurs (COD1.COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	4
	Conducteur Véhicule Pompe	5
	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	8
<b>Equipier</b>	Equipier INC	4
	Equipier SAP	6
<b>Stagiaire</b>	Stagiaire	1

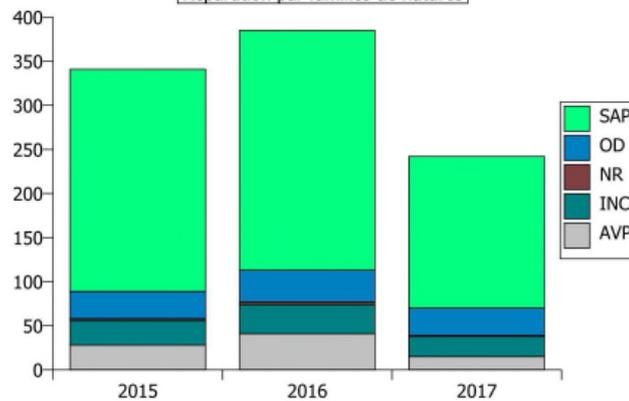
#### Evolution des effectifs



#### Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours



#### Répartition par familles de natures



	AVP		INC		OD		SAP		TOTAL ANNUEL
2015	28	8,26 %	28	8,26 %	31	9,14 %	252	74,34 %	339
2016	41	10,73 %	33	8,64 %	36	9,42 %	272	71,20 %	382
2017	15	6,22 %	23	9,54 %	31	12,86 %	172	71,37 %	241

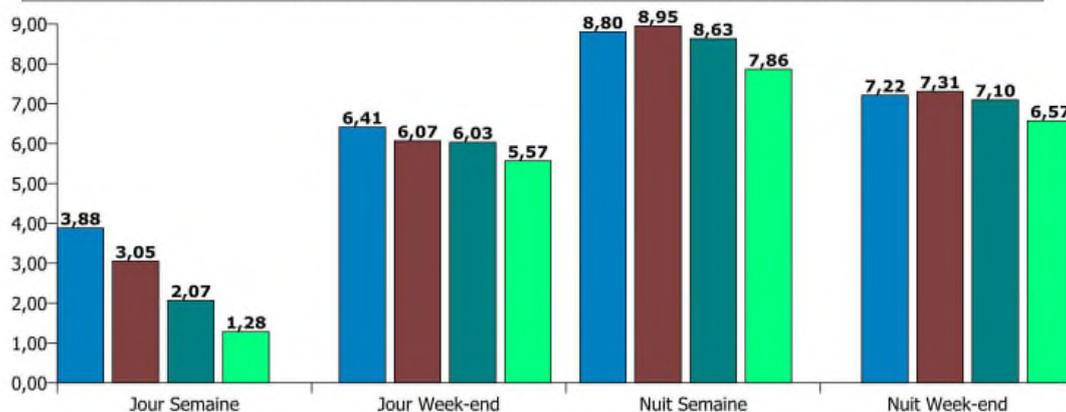
  

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
VL	23	6,67 %	1h04	39	9,77 %	1h44	28	11,67 %	0h49
VSAV	267	77,39 %	1h06	289	72,43 %	1h04	169	70,42 %	1h10
VPI	52	15,07 %	1h20	69	17,29 %	1h04	41	17,08 %	1h02
AUTRES		0,87 %			0,51 %			0,83 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	8,66	9,63	9,82	9,81	9,57	8,97	7,40
1	8,70	9,64	9,87	9,86	9,66	9,12	7,62
2	8,52	9,48	9,67	9,69	9,47	9,03	7,70
3	8,29	9,20	9,47	9,48	9,24	8,91	7,74
4	8,02	8,74	8,85	8,84	8,62	8,58	7,74
5	7,14	7,56	7,82	7,71	7,56	8,14	7,51
6	6,07	6,36	6,54	6,47	6,42	7,80	7,26
7	3,17	2,73	2,75	2,92	2,95	7,06	7,43
8	2,73	2,29	2,30	2,49	2,40	7,06	7,52
9	2,61	2,24	2,28	2,38	2,41	6,92	7,49
10	2,48	2,16	2,04	2,20	2,29	6,56	7,27
11	2,26	1,98	1,84	1,91	2,09	6,15	7,06
12	2,72	2,56	2,51	2,58	2,68	6,02	6,81
13	2,72	2,50	2,52	2,54	2,70	6,28	6,79
14	2,48	2,07	2,06	2,14	2,19	6,23	6,68
15	2,49	1,99	2,03	2,08	2,12	6,00	6,31
16	2,66	2,32	2,31	2,35	2,59	5,52	5,93
17	3,43	3,47	3,16	3,04	3,29	5,45	5,78
18	4,82	5,49	4,99	4,11	4,70	5,62	5,80
19	6,76	7,16	6,83	6,17	6,52	5,85	6,24
20	7,38	7,73	7,51	7,13	6,94	5,96	6,61
21	8,37	8,48	8,39	8,01	7,57	6,34	7,58
22	9,36	9,38	9,45	9,08	8,45	6,67	8,17
23	9,55	9,64	9,68	9,35	8,76	6,92	8,43

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuit semaine/weekend période 2015-2018



**Fiche centre BOURBON LANCY**

Effectif total au 01/12/2018 : 38 pompiers

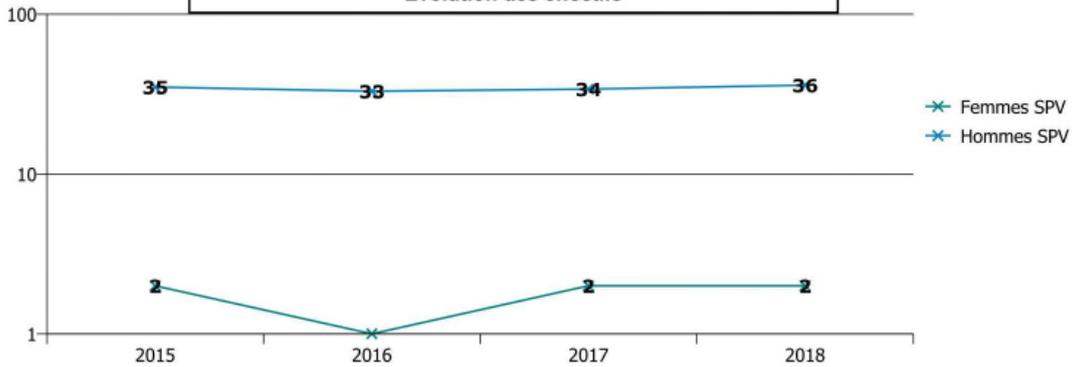
**38 SPV dont :**

2 Femmes  
36 Hommes  
3 en double affectation CDSP71

**Effectifs par compétences**

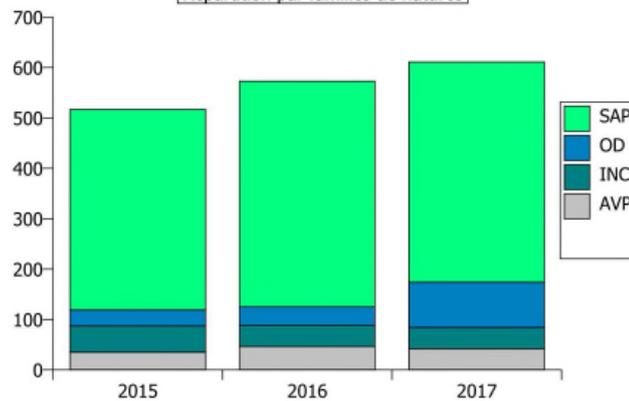
<b><u>Chef d'Agrès</u></b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	14
	Chef d'Agrès SAP	12
	Chef d'Agrès Tout Engin	7
<b><u>Chef d'Equipe</u></b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	17
	Chef d'Equipe INC	18
	Chef d'Equipe SAP	13
<b><u>Commandement (CDC.CDG)</u></b>	Chef de Groupe	2
<b><u>Conducteurs (COD1.COD2)</u></b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	11
	Conducteur Véhicule Pompe	18
	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	20
<b><u>Equipier</u></b>	Equipier INC	9
	Equipier SAP	11
<b><u>Stagiaire</u></b>	Stagiaire	2

**Evolution des effectifs**



**Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours**

**Répartition par familles de natures**



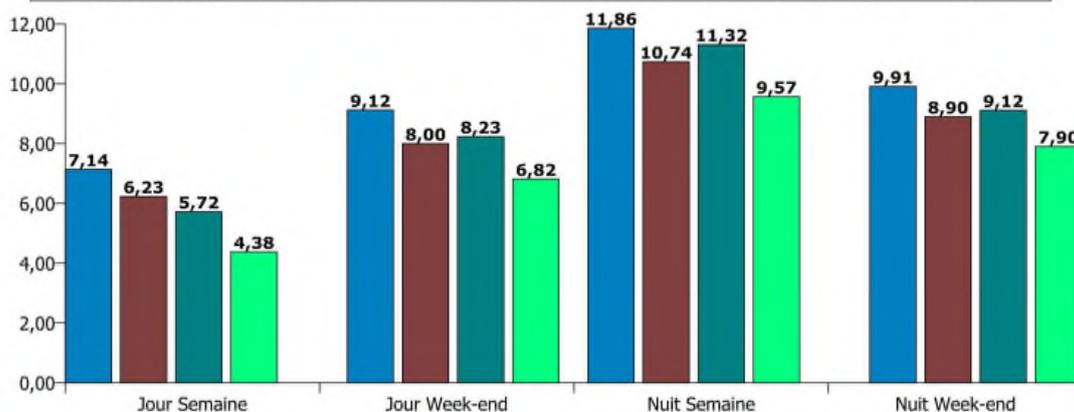
	AVP	INC	OD	SAP	TOTAL ANNUEL
2015	35 6,77 %	52 10,06 %	32 6,19 %	398 76,98 %	517
2016	46 8,03 %	42 7,33 %	37 6,46 %	448 78,18 %	573
2017	42 6,87 %	42 6,87 %	90 14,73 %	437 71,52 %	611

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
FPT	56	9,41 %	1h28	54	8,11 %	1h25	52	7,25 %	1h47
VL	29	4,87 %	1h22	50	7,51 %	1h03	65	9,07 %	1h53
VSAV	410	68,91 %	1h40	475	71,32 %	1h36	459	64,02 %	1h35
CCFM	22	3,70 %	2h48	14	2,10 %	3h39	37	5,16 %	4h22
VTU	64	10,76 %	0h51	66	9,91 %	0h59	93	12,97 %	0h58
OD/OM/C	6	1,01 %	2h17						
AUTRES		1,34 %			1,05 %			1,53 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	10,06	13,36	12,69	13,81	13,43	10,94	10,09
1	9,97	13,24	12,69	13,74	13,38	11,00	10,18
2	9,80	13,07	12,53	13,52	13,18	10,98	10,21
3	9,35	12,32	12,31	12,83	12,72	10,84	10,20
4	8,85	11,47	11,57	11,62	11,67	10,78	10,17
5	4,92	4,78	5,47	5,45	4,23	7,73	8,27
6	5,01	4,87	5,61	5,50	4,35	7,71	8,32
7	5,14	5,12	5,64	5,56	4,44	7,87	8,61
8	5,29	5,20	5,84	5,73	4,73	8,22	8,78
9	5,48	5,39	6,00	6,01	4,92	9,00	8,95
10	5,66	5,26	5,92	5,94	4,69	9,02	8,91
11	5,72	5,49	5,85	6,10	4,75	9,08	8,91
12	5,71	5,54	5,92	6,13	4,74	8,62	8,70
13	5,93	5,72	6,20	6,22	4,83	8,69	8,57
14	6,01	5,93	6,32	6,37	4,83	8,71	8,58
15	6,10	5,95	6,39	6,27	4,88	8,67	8,44
16	6,22	5,91	6,30	6,33	4,85	8,71	8,34
17	6,38	6,10	6,52	6,54	5,11	8,91	8,46
18	6,76	6,38	6,64	7,00	5,65	8,92	8,72
19	9,33	9,40	9,71	10,36	8,31	8,88	8,89
20	10,80	10,42	11,00	11,22	8,93	9,09	9,17
21	12,53	11,62	12,69	12,55	10,19	9,42	9,69
22	13,11	12,22	13,36	13,15	10,64	9,71	9,87
23	13,33	12,58	13,74	13,30	10,90	9,85	10,03

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuit semaine/weekend période 2015-2018



### Fiche centre BUXY

Effectif total au 01/12/2018 : 33 pompiers

**33 SPV dont :**

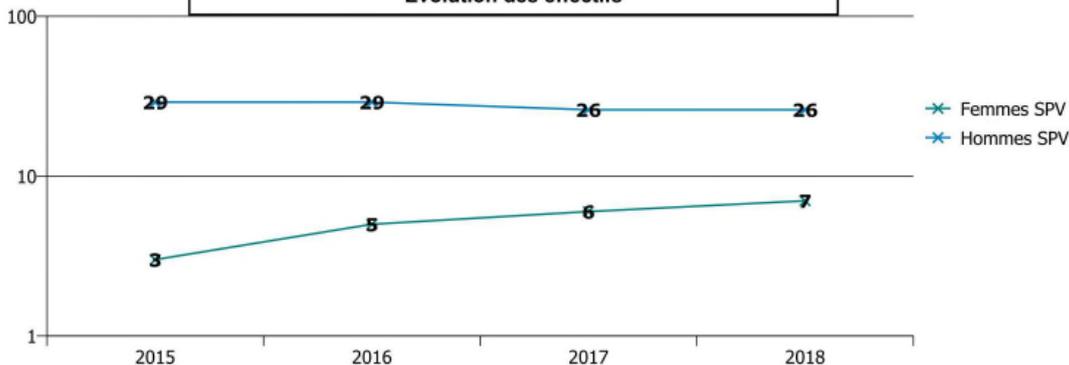
7 Femmes  
26 Hommes

4 en double affectation CDSP71

**Effectifs par compétences**

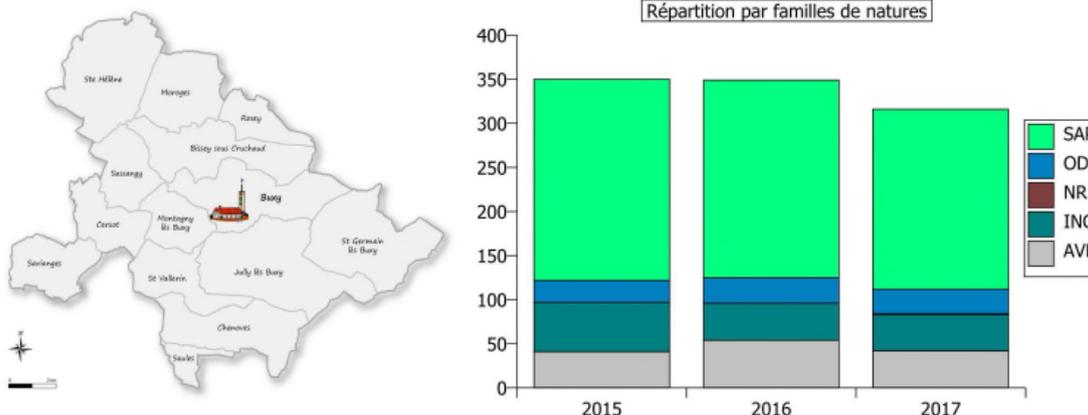
<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	11
	Chef d'Agrès SAP	10
	Chef d'Agrès Tout Engin	3
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	16
	Chef d'Equipe INC	16
	Chef d'Equipe SAP	9
<b>Commandement (CDC.CDG)</b>	Chef de Groupe	1
<b>Conducteurs (COD1.COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	12
	Conducteur Véhicule Pompe	18
<b>Equipier</b>	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	18
	Equipier INC	9
<b>Stagiaire</b>	Equipier SAP	10
	Stagiaire	5

**Evolution des effectifs**



**Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours**

**Répartition par familles de natures**



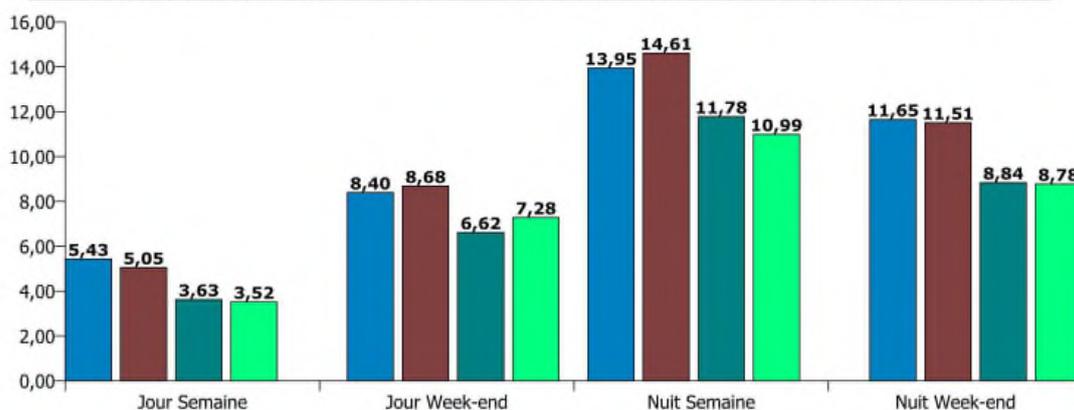
	AVP		INC		OD		SAP		TOTAL ANNUEL
2015	41	11,71 %	56	16,00 %	25	7,14 %	228	65,14 %	350
2016	54	15,47 %	42	12,03 %	29	8,31 %	224	64,18 %	349
2017	42	13,33 %	41	13,02 %	28	8,89 %	204	64,76 %	315

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
VL	31	7,99 %	1h15	38	9,92 %	1h42	37	10,98 %	1h37
VSAV	242	62,37 %	1h13	245	63,97 %	1h18	202	59,94 %	1h15
PCM	10	2,58 %	6h31	5	1,31 %	6h49	8	2,37 %	6h37
VTP	5	1,29 %	1h00	4	1,04 %	2h53	7	2,08 %	2h22
VPS	4	1,03 %	2h08	52	13,58 %	1h13	54	16,02 %	0h58
VTU	41	10,57 %	0h58						
CCRM	51	13,14 %	1h57	39	10,18 %	1h34	28	8,31 %	1h30
AUTRES		1,03 %			-0,00 %			0,30 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	12,46	13,79	13,88	13,73	13,36	11,81	10,18
1	12,57	13,87	14,01	13,79	13,53	11,92	10,37
2	12,57	13,87	14,00	13,78	13,57	11,92	10,42
3	12,53	13,77	13,96	13,73	13,54	11,91	10,50
4	12,33	13,53	13,75	13,52	13,33	11,80	10,46
5	10,31	11,23	11,41	11,22	11,09	10,74	10,10
6	9,67	10,47	10,53	10,41	10,36	10,44	9,96
7	4,52	4,69	4,59	4,47	4,78	8,50	9,27
8	4,37	4,31	4,29	4,22	4,46	8,43	9,53
9	4,36	4,27	4,19	4,03	4,27	8,09	9,49
10	4,29	4,14	4,14	3,89	4,22	7,87	9,29
11	4,31	4,13	4,12	3,87	4,13	7,71	9,08
12	4,37	4,21	4,26	4,00	4,36	7,81	8,55
13	4,33	4,15	4,28	3,87	4,16	7,88	8,36
14	4,18	4,06	4,11	3,77	4,01	7,97	8,14
15	4,30	4,07	4,16	3,91	3,88	8,00	8,02
16	4,31	4,05	4,08	3,98	3,92	7,89	7,98
17	4,79	4,52	4,69	4,53	4,29	7,88	8,06
18	5,44	5,22	5,99	5,14	4,74	7,85	8,17
19	12,65	12,23	12,36	11,98	11,92	11,18	12,17
20	12,73	12,14	12,46	11,81	11,46	10,01	11,91
21	13,13	12,67	12,86	12,22	11,48	9,87	11,85
22	13,46	13,27	13,28	12,57	11,72	9,84	12,09
23	13,63	13,78	13,58	12,91	11,88	9,88	12,36

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuite semaine/weekend période 2015-2018



**Fiche centre LA CHAPELLE DE GUINCHAY**

Effectif total au 01/12/2018 : 18 pompiers

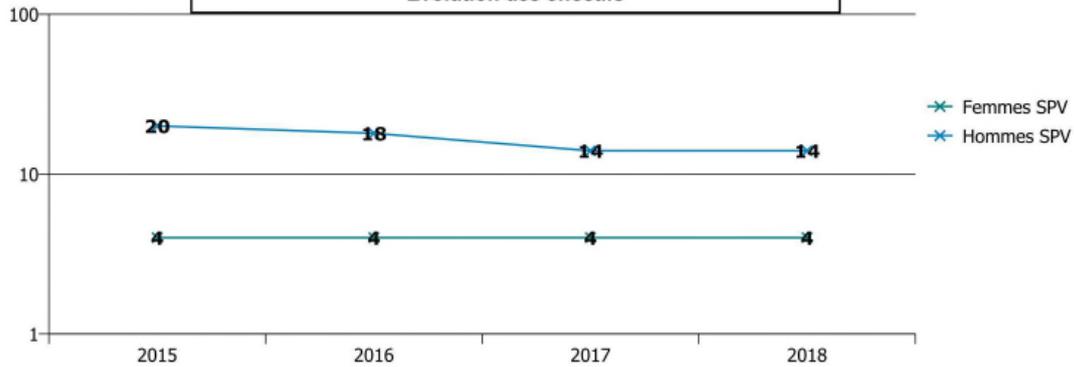
**18 SPV dont :**

4 Femmes  
14 Hommes      2 en double engagement CPI

**Effectifs par compétences**

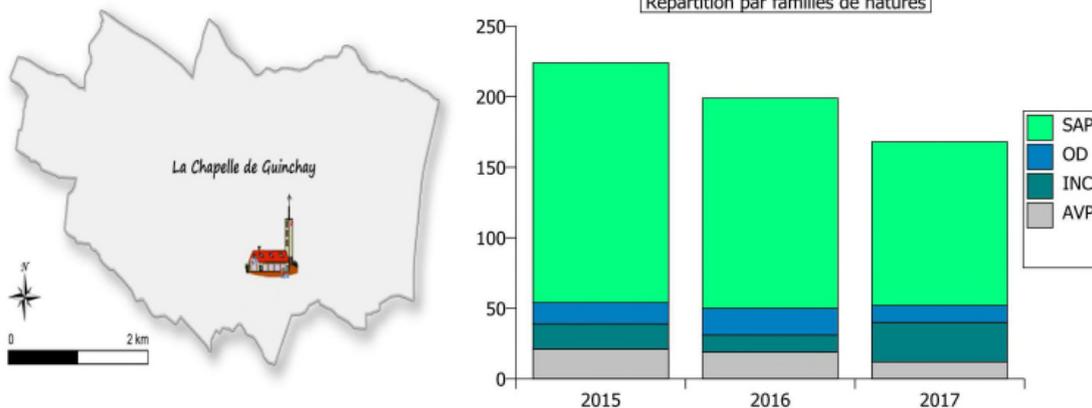
<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	10
	Chef d'Agrès SAP	9
	Chef d'Agrès Tout Engin	4
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	8
	Chef d'Equipe INC	8
	Chef d'Equipe SAP	3
<b>Conducteurs (COD1,COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	4
	Conducteur Véhicule Pompe	10
	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	6
<b>Equipier</b>	Equipier INC	5
	Equipier SAP	5
	<b>Stagiaire</b>	2

**Evolution des effectifs**



**Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours**

**Répartition par familles de natures**



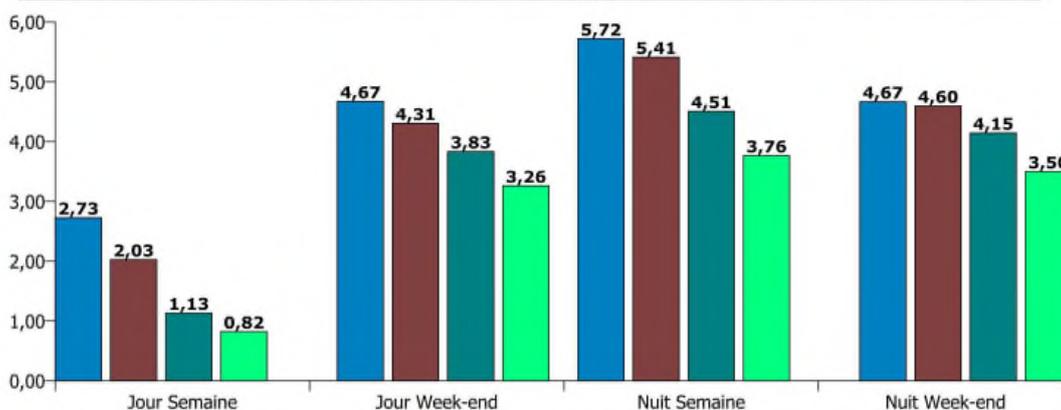
	AVP	INC	OD	SAP	TOTAL ANNUEL
2015	21 9,38 %	18 8,04 %	15 6,70 %	170 75,89 %	224
2016	19 9,55 %	12 6,03 %	19 9,55 %	149 74,87 %	199
2017	12 7,14 %	28 16,67 %	12 7,14 %	116 69,05 %	168

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
VPI	18	8,26 %	1h07	15	7,77 %	1h02	14	9,52 %	2h42
VSAV	118	54,13 %	1h26	117	60,62 %	1h29	100	68,03 %	1h37
CCRM				7	3,63 %	1h25	8	5,44 %	1h38
VTU	6	2,75 %	1h08						
VL	52	23,85 %	0h47	52	26,94 %	1h10	25	17,01 %	1h03
FPTL	23	10,55 %	1h01						
AUTRES		0,46 %			1,04 %			0,00 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	5,11	5,43	5,54	5,52	5,40	4,94	4,45
1	5,10	5,42	5,53	5,54	5,38	4,96	4,48
2	5,03	5,32	5,45	5,45	5,32	4,97	4,52
3	4,95	5,20	5,34	5,36	5,21	4,92	4,55
4	4,73	5,01	5,15	5,19	5,06	4,89	4,53
5	4,47	4,77	4,82	4,86	4,74	4,86	4,51
6	1,92	1,80	1,75	1,90	1,71	4,56	4,47
7	1,76	1,70	1,73	1,82	1,56	4,35	4,39
8	1,88	1,73	1,84	2,09	1,63	4,24	5,03
9	1,87	1,69	1,73	2,03	1,76	4,17	5,04
10	1,83	1,73	1,79	2,03	1,67	4,19	5,15
11	1,74	1,69	1,75	1,94	1,57	4,20	5,07
12	1,91	1,75	1,72	1,66	1,42	4,06	4,28
13	1,99	1,83	1,78	1,71	1,45	4,04	4,26
14	1,94	1,79	1,82	1,72	1,31	4,11	4,28
15	1,97	1,80	1,83	1,73	1,35	4,10	4,28
16	1,72	1,40	1,52	1,52	1,39	4,16	4,32
17	1,68	1,43	1,69	1,61	1,66	4,18	4,37
18	2,38	1,95	2,56	2,13	2,22	4,19	4,39
19	4,37	4,30	4,50	4,21	4,12	3,86	4,46
20	4,89	4,85	4,98	4,79	4,38	4,06	4,70
21	5,18	5,18	5,23	5,01	4,61	4,18	4,86
22	5,39	5,46	5,49	5,30	4,80	4,25	4,98
23	5,42	5,49	5,50	5,39	4,89	4,33	5,05

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuite semaine/weekend période 2015-2018



### Fiche centre CHALON SUR SAONE

Effectif total au 01/12/2018 : 130 pompiers

**60 SPP dont :**

60 Hommes      49 en double affectation CDSP71  
                          1 en double engagement CPI

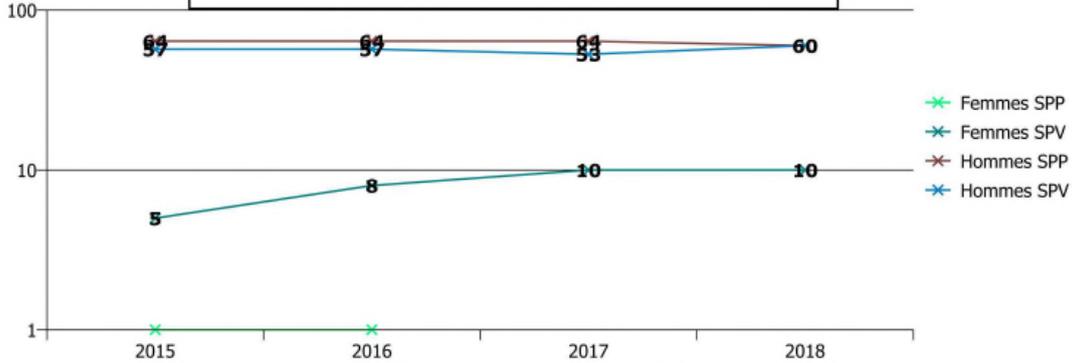
**70 SPV dont :**

10 Femmes      21 en double affectation CDSP71  
 60 Hommes

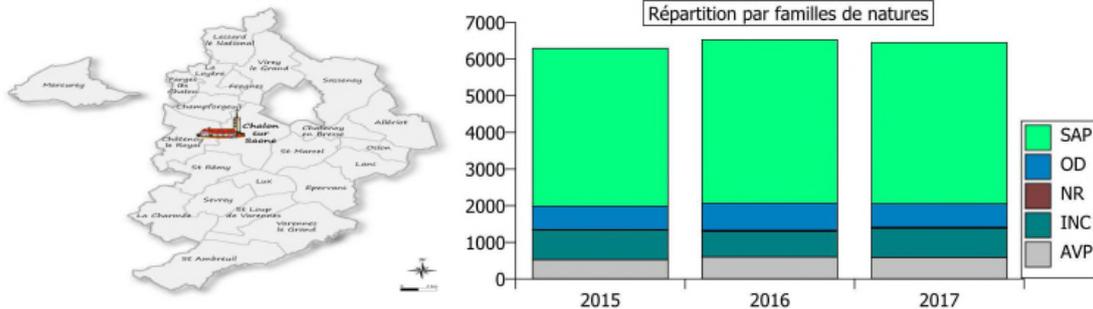
**Effectifs par compétences**

<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	60
	Chef d'Agrès SAP	52
	Chef d'Agrès Tout Engin	32
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	74
	Chef d'Equipe INC	57
	Chef d'Equipe SAP	45
<b>Commandement (CDC.CDG)</b>	Chef de Colonne	4
	Chef de Groupe	10
<b>Conducteurs (COD1.COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	66
	Conducteur Véhicule Pompe	84
<b>Equipier</b>	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	44
	Equipier INC	14
	Equipier SAP	17
<b>Stagiaire</b>	Stagiaire	7

**Evolution des effectifs**



**Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours**



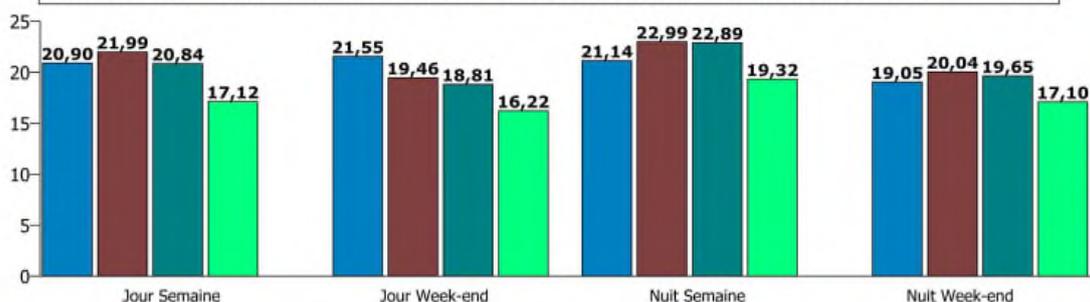
	AVP		INC		OD		SAP		TOTAL ANNUEL
2015	523	8,32 %	812	12,92 %	646	10,28 %	4303	68,48 %	6284
2016	603	9,28 %	693	10,67 %	743	11,44 %	4458	68,62 %	6497
2017	584	9,10 %	800	12,46 %	642	10,00 %	4395	68,45 %	6421

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
VLC DG	517	6,17 %	1h05	559	6,48 %	1h12	543	6,36 %	1h03
FPT	615	3,94 %	1h05	614	7,12 %	1h06	697	8,17 %	1h06
VSAV	4744	56,59 %	0h51	4984	57,80 %	0h50	4965	58,19 %	0h51
EP	338	4,03 %	0h56	293	3,40 %	0h57	295	3,46 %	1h03
VL	342	4,08 %	1h25	327	3,79 %	1h24	210	2,46 %	1h27
FPTL	230	2,74 %	0h43	281	3,26 %	0h57	306	3,59 %	0h50
CAMTHI	173	2,06 %	1h23	241	1,40 %	1h55	266	1,55 %	1h18
CCFM	117	1,40 %	1h44						
VTU	885	10,56 %	0h49	953	11,05 %	0h51	887	10,39 %	0h49
AUTRES		8,43 %			5,70 %			5,83 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	20,87	21,91	22,12	22,40	21,65	20,74	20,33
1	20,89	21,98	22,13	22,39	21,66	20,79	20,41
2	20,87	21,87	22,14	22,41	21,63	20,75	20,43
3	20,87	21,79	22,14	22,34	21,65	20,75	20,48
4	20,56	21,50	21,87	21,99	21,44	20,77	20,43
5	19,93	20,69	21,07	21,24	20,77	20,67	20,40
6	18,73	19,24	19,64	19,89	19,62	20,61	20,35
7	19,35	19,60	19,46	19,55	19,62	20,79	20,87
8	19,59	19,64	19,75	19,99	19,48	20,41	20,50
9	19,51	19,63	19,89	19,93	19,39	20,32	20,46
10	19,60	19,70	19,89	19,96	19,46	20,27	20,41
11	19,75	19,92	19,85	20,13	19,58	20,49	20,44
12	19,80	19,89	19,67	20,10	19,24	20,55	20,37
13	19,89	19,91	19,68	20,09	19,22	20,54	20,40
14	20,04	19,88	19,87	20,16	19,32	20,62	20,52
15	20,14	20,01	20,12	20,29	19,57	20,62	20,55
16	20,26	19,97	20,14	20,27	19,79	20,71	20,56
17	19,94	19,99	20,14	20,09	19,78	20,66	20,66
18	20,61	20,69	20,76	20,85	20,28	20,67	20,82
19	20,05	19,85	20,22	20,24	20,98	20,03	20,15
20	20,65	20,61	21,08	20,61	20,56	19,91	20,44
21	21,39	21,37	21,59	21,01	20,70	19,97	20,51
22	21,78	21,74	22,11	21,36	20,76	20,07	20,80
23	21,85	22,05	22,31	21,62	20,92	20,21	20,87

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuite semaine/weekend période 2015-2018



### Fiche centre CHAGNY

Effectif total au 01/12/2018 : 46 pompiers

**46 SPV dont :**

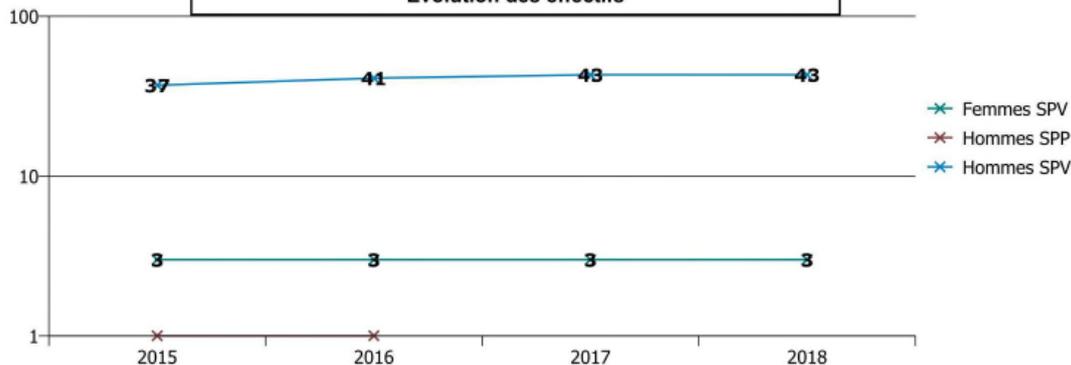
3 Femmes  
43 Hommes

8 en double affectation CDSP71  
2 en double engagement CPI

#### Effectifs par compétences

<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	17
	Chef d'Agrès SAP	14
	Chef d'Agrès Tout Engin	6
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	25
	Chef d'Equipe INC	26
	Chef d'Equipe SAP	18
<b>Commandement (CDC.CDG)</b>	Chef de Groupe	2
<b>Conducteurs (COD1.COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	14
	Conducteur Véhicule Pompe	21
	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	16
<b>Equipier</b>	Equipier INC	7
	Equipier SAP	6
<b>Stagiaire</b>	Stagiaire	3

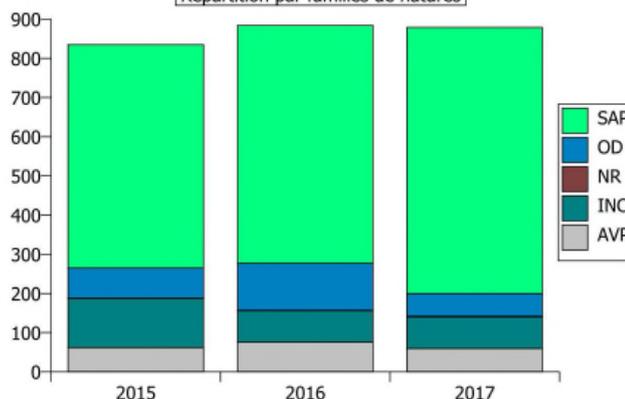
#### Evolution des effectifs



#### Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours



#### Répartition par familles de natures



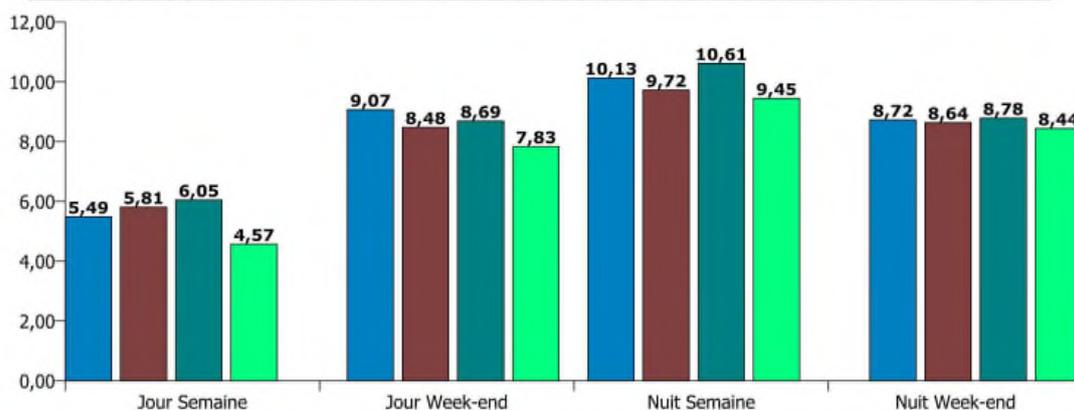
	AVP		INC		OD		SAP		TOTAL ANNUEL
2015	62	7,43 %	125	14,99 %	77	9,23 %	570	68,35 %	834
2016	76	8,61 %	80	9,06 %	120	13,59 %	607	68,74 %	883
2017	59	6,73 %	81	9,24 %	58	6,61 %	679	77,42 %	877

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
FPT	103	11,46 %	1h14	90	9,06 %	1h40	86	8,70 %	1h19
VSAV	615	68,41 %	1h21	670	67,47 %	1h20	721	72,90 %	1h17
VL	40	4,45 %	1h31	70	7,05 %	1h37	34	3,44 %	1h48
CCFM	36	4,00 %	1h37	30	3,02 %	1h36	21	2,12 %	1h46
VTU	93	10,34 %	0h42	129	12,99 %	0h56	116	11,73 %	0h48
AUTRES		1,34 %			0,41 %			1,11 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	10,69	11,91	11,88	11,82	11,24	10,14	9,18
1	10,64	11,90	11,94	11,88	11,32	10,22	9,27
2	10,52	11,79	11,88	11,80	11,22	10,19	9,29
3	10,13	10,99	10,97	10,98	10,28	10,08	9,28
4	9,20	9,86	9,88	9,92	9,44	9,91	9,23
5	7,23	7,63	7,53	7,75	7,37	9,80	9,15
6	5,44	5,23	5,45	5,59	5,38	9,61	9,11
7	4,99	4,63	4,64	4,97	4,75	9,64	9,16
8	5,03	4,60	4,72	4,80	4,52	9,83	9,33
9	5,20	4,81	4,70	4,93	4,59	10,01	9,96
10	5,21	4,92	4,82	4,94	4,60	9,96	9,98
11	5,34	4,94	4,68	4,87	4,63	9,65	9,90
12	5,73	5,27	5,18	5,24	4,85	9,31	9,03
13	5,85	5,48	5,29	5,49	4,96	9,18	8,95
14	5,82	5,40	5,40	5,56	5,16	9,24	8,93
15	5,78	5,55	5,69	5,70	5,26	9,11	8,72
16	6,34	5,90	6,03	5,89	5,85	8,96	8,72
17	7,30	6,60	6,80	6,53	6,72	8,79	8,85
18	8,40	7,73	7,90	7,57	8,04	8,88	8,98
19	8,90	8,52	8,70	8,22	8,98	7,94	8,86
20	10,43	10,02	10,25	9,65	9,05	8,36	9,60
21	11,22	11,00	10,96	10,53	9,54	8,63	10,08
22	11,62	11,33	11,30	10,86	9,84	8,85	10,34
23	11,85	11,74	11,67	11,15	10,10	9,05	10,59

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuit semaine/weekend période 2015-2018



### Fiche centre CHARNAY LES MACON

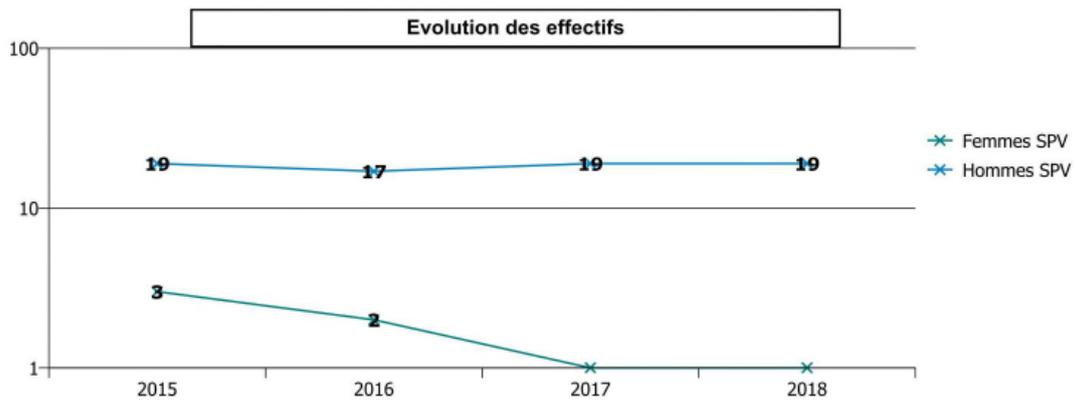
Effectif total au 01/12/2018 : 20 pompiers

20 SPV dont :

1 Femmes  
19 Hommes  
1 en double affectation CDSP71  
1 en double engagement CPI

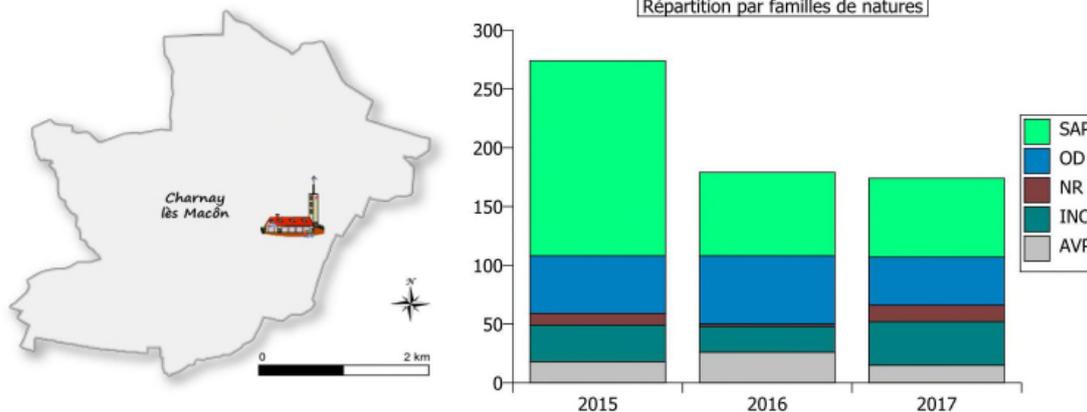
#### Effectifs par compétences

<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	6
	Chef d'Agrès SAP	5
	Chef d'Agrès Tout Engin	3
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	9
	Chef d'Equipe INC	8
	Chef d'Equipe SAP	6
<b>Conducteurs (COD1,COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	2
	Conducteur Véhicule Pompe	7
<b>Equipier</b>	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	10
	Equipier INC	10
	Equipier SAP	9



#### Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours

##### Répartition par familles de natures



	AVP		INC		OD		SAP		TOTAL ANNUEL
2015	18	6,82 %	31	11,74 %	49	18,56 %	166	62,88 %	264
2016	26	14,69 %	22	12,43 %	58	32,77 %	71	40,11 %	177
2017	15	9,38 %	37	23,13 %	41	25,63 %	67	41,88 %	160

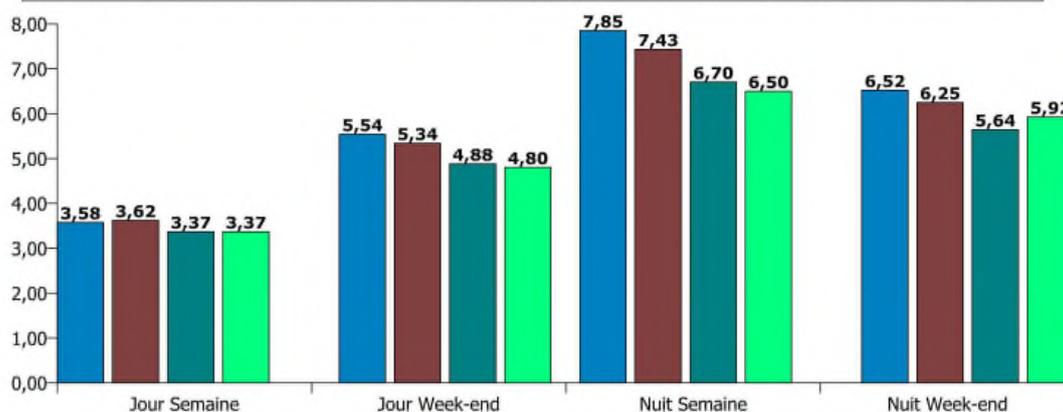
  

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
VTU	88	33,08 %	0h40	83	48,54 %	0h55	61	36,75 %	0h47
VSAV							6	3,61 %	0h52
VL	120	45,11 %	0h28	46	26,90 %	0h34	47	28,31 %	0h27
OD/OM/C	7	2,63 %	0h53						
FPTL	51	19,17 %	1h07	41	23,98 %	1h02	52	31,33 %	1h02
AUTRES		0,01 %			0,58 %			0,00 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	7,62	7,74	7,93	7,82	7,60	7,13	6,44
1	7,68	7,82	8,00	7,89	7,67	7,36	6,72
2	7,68	7,85	8,02	7,93	7,71	7,42	6,86
3	7,67	7,81	8,01	7,92	7,69	7,43	6,92
4	7,49	7,57	7,80	7,75	7,44	7,39	6,88
5	6,99	6,91	7,20	7,21	6,85	7,13	6,69
6	6,10	6,15	6,33	6,37	6,03	6,84	6,49
7	3,98	4,22	4,12	4,26	4,25	6,27	6,33
8	3,67	3,82	3,74	3,79	3,99	6,10	6,41
9	3,72	3,69	3,58	3,77	3,89	5,80	6,30
10	3,52	3,46	3,31	3,59	3,67	5,48	6,06
11	3,25	3,20	3,18	3,35	3,39	5,20	5,72
12	3,31	3,28	3,27	3,39	3,47	5,25	5,75
13	3,34	3,22	3,17	3,32	3,37	5,30	5,82
14	3,40	3,22	3,05	3,29	3,25	5,13	5,68
15	3,21	3,13	3,06	3,16	3,18	5,01	5,37
16	2,86	2,91	3,06	2,75	2,82	4,85	5,20
17	2,92	2,89	2,83	2,80	3,07	4,68	5,14
18	3,46	3,43	3,26	3,33	4,70	4,73	5,26
19	4,91	4,93	4,97	4,66	5,80	4,46	4,94
20	6,16	6,01	5,95	5,79	5,64	5,17	6,12
21	6,77	6,69	6,58	6,33	6,03	5,48	6,76
22	7,29	7,32	7,12	6,87	6,42	5,80	7,14
23	7,60	7,68	7,57	7,33	6,87	6,04	7,42

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuit semaine/weekend période 2015-2018



**Fiche centre CHAROLLES**

Effectif total au 01/12/2018 : 29 pompiers

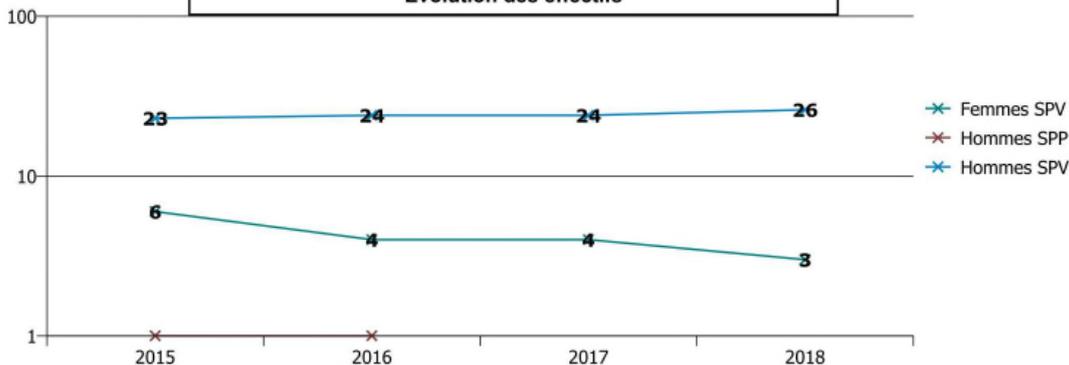
**29 SPV dont :**

3 Femmes      5 en double affectation CDSP71      2 en double affectation PATS  
26 Hommes

**Effectifs par compétences**

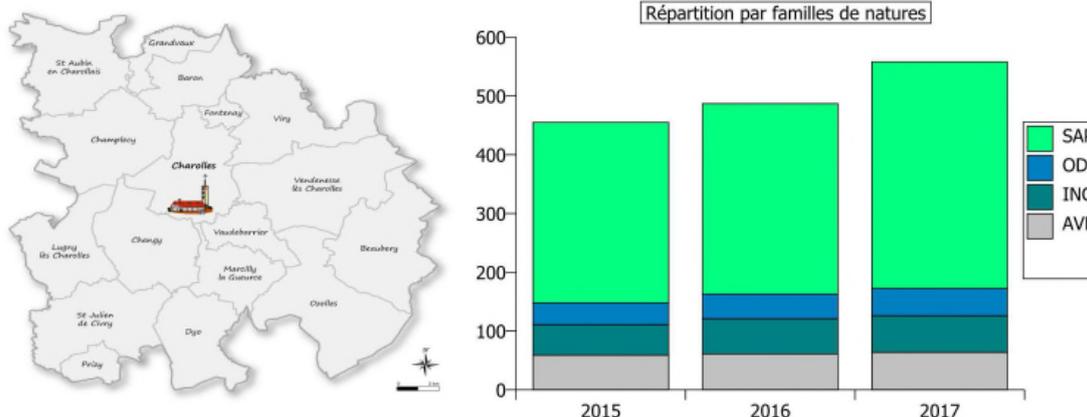
<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	10
	Chef d'Agrès SAP	11
	Chef d'Agrès Tout Engin	5
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	12
	Chef d'Equipe INC	13
	Chef d'Equipe SAP	6
<b>Commandement (CDC.CDG)</b>	Chef de Groupe	2
<b>Conducteurs (COD1.COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	6
	Conducteur Véhicule Pompe	12
	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	14
<b>Equipier</b>	Equipier INC	7
	Equipier SAP	6
<b>Stagiaire</b>	Stagiaire	4

**Evolution des effectifs**



**Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours**

**Répartition par familles de natures**



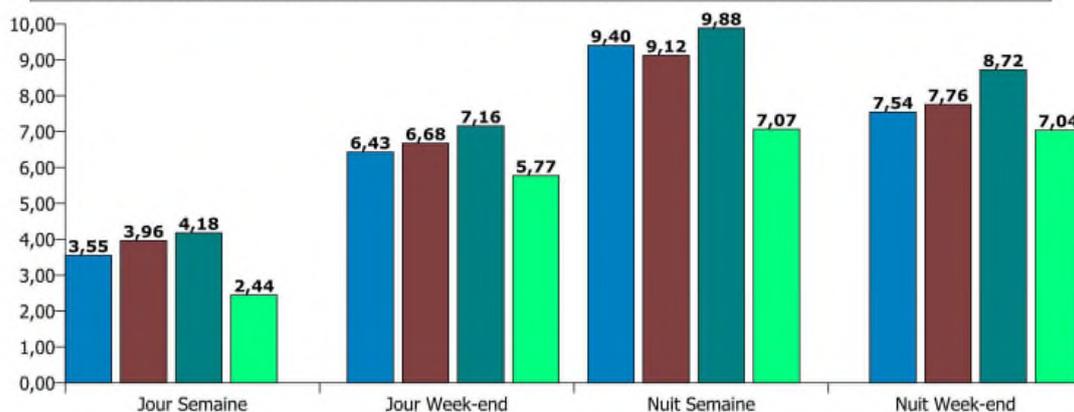
	AVP		INC		OD		SAP		TOTAL ANNUEL
2015	59	12,97 %	52	11,43 %	37	8,13 %	307	67,47 %	455
2016	61	12,53 %	60	12,32 %	42	8,62 %	324	66,53 %	487
2017	64	11,47 %	62	11,11 %	47	8,42 %	385	69,00 %	558

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
VSAV	320	64,65 %	1h28	343	62,14 %	1h24	391	61,29 %	1h23
CCRM	27	5,45 %	2h01	37	6,70 %	1h51	36	5,64 %	1h43
EP	24	4,85 %	2h07	31	5,62 %	2h48	29	4,55 %	2h17
VL	53	10,71 %	1h41	61	11,05 %	2h05	102	15,99 %	1h42
VPS	60	12,12 %	1h16	75	13,59 %	1h02	73	11,44 %	1h16
OD/OM/C	5	1,01 %	2h06						
AUTRES		1,21 %			0,90 %			1,09 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	8,95	9,82	10,00	9,85	9,84	9,29	8,37
1	9,00	9,83	10,03	9,88	9,91	9,40	8,57
2	8,98	9,80	10,00	9,86	9,91	9,43	8,65
3	8,81	9,65	9,77	9,67	9,76	9,38	8,71
4	8,32	9,10	9,19	9,01	9,21	9,06	8,68
5	7,54	8,17	8,37	8,04	8,30	8,64	8,63
6	6,21	6,37	6,48	6,36	6,50	7,91	8,49
7	2,76	2,84	2,18	2,87	2,94	6,13	7,30
8	3,25	3,10	2,45	3,12	3,24	6,23	7,67
9	3,68	3,40	2,70	3,45	3,55	6,52	7,88
10	3,95	3,83	2,92	3,89	3,73	7,09	7,89
11	4,15	4,03	2,96	4,00	3,73	7,14	7,67
12	3,97	3,80	3,32	3,80	3,41	6,74	7,33
13	3,93	3,65	3,32	3,78	3,32	6,78	7,22
14	4,01	3,77	3,28	3,89	3,35	6,83	7,21
15	3,98	3,72	3,26	3,86	3,38	6,83	7,27
16	3,96	3,67	3,28	3,76	3,62	6,84	7,29
17	4,06	3,84	3,57	3,87	3,67	6,78	7,20
18	5,10	5,13	4,73	4,91	4,54	6,82	7,32
19	7,47	7,60	7,55	7,19	7,97	7,17	7,65
20	7,99	8,40	8,25	8,09	7,99	7,32	7,97
21	8,76	9,09	8,98	8,97	8,40	7,46	8,29
22	9,43	9,62	9,49	9,48	8,83	7,87	8,65
23	9,64	9,88	9,74	9,71	9,17	8,04	8,87

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuite semaine/weekend période 2015-2018



### Fiche centre CHAUFFAILLES

Effectif total au 01/12/2018 : 31 pompiers

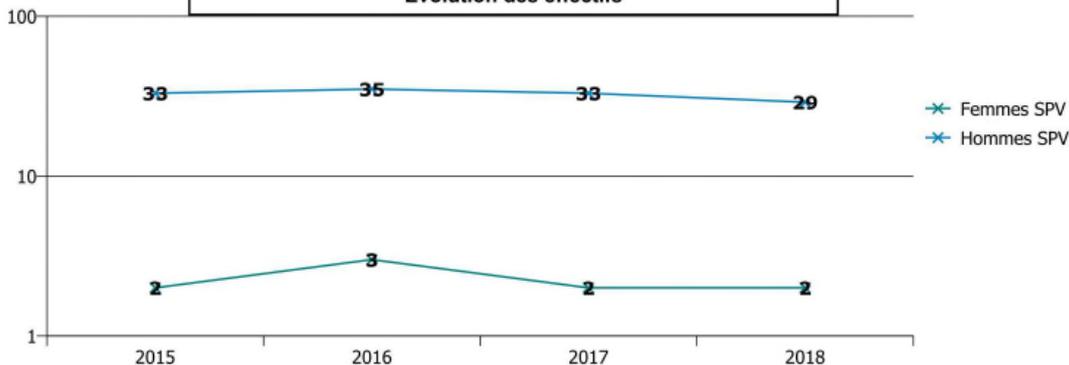
**31 SPV dont :**

2 Femmes  
29 Hommes  
1 en double affectation CDSP71

**Effectifs par compétences**

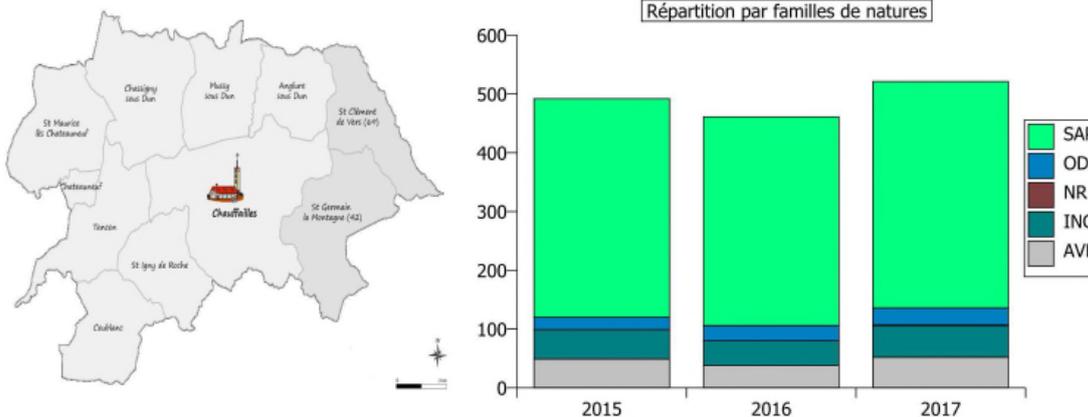
<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	11
	Chef d'Agrès SAP	11
	Chef d'Agrès Tout Engin	7
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	14
	Chef d'Equipe INC	14
	Chef d'Equipe SAP	11
<b>Commandement (CDC.CDG)</b>	Chef de Groupe	1
<b>Conducteurs (COD1.COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	11
	Conducteur Véhicule Pompe	13
	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	16
<b>Equipier</b>	Equipier INC	7
	Equipier SAP	9
<b>Stagiaire</b>	Stagiaire	4

**Evolution des effectifs**



**Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours**

**Répartition par familles de natures**



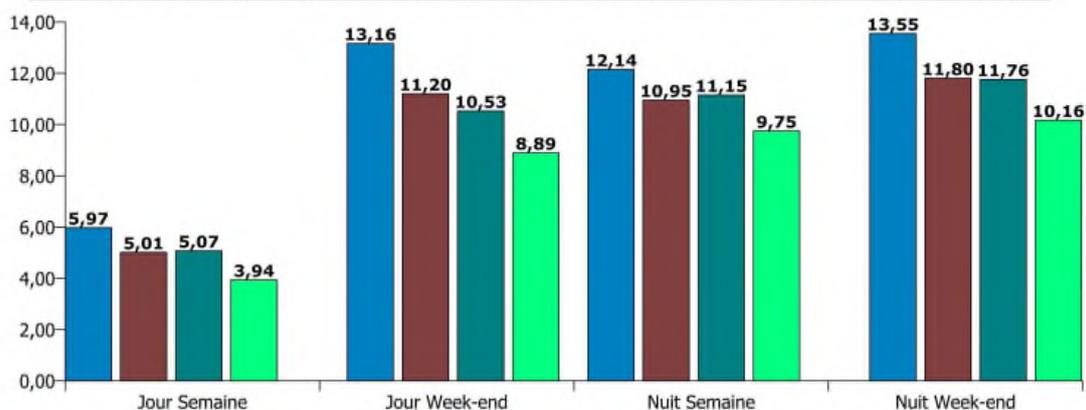
	AVP		INC		OD		SAP		TOTAL ANNUEL
2015	49	9,96 %	50	10,16 %	21	4,27 %	372	75,61 %	492
2016	38	8,24 %	42	9,11 %	26	5,64 %	355	77,01 %	461
2017	52	10,00 %	54	10,38 %	29	5,58 %	385	74,04 %	520

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
FPTL	27	4,66 %	1h15	36	6,61 %	3h40	52	8,23 %	1h40
VSAV	382	65,86 %	1h49	354	64,95 %	1h50	393	62,18 %	1h48
VTU	30	5,17 %	1h16	39	7,16 %	0h51	30	4,75 %	1h03
FIL	24	4,14 %	1h36						
CAMTHE				10	1,83 %	1h37	31	4,91 %	2h00
VL	89	15,34 %	1h27	91	16,70 %	1h26	108	17,09 %	1h34
CCFM	11	1,90 %	1h34	7	1,28 %	1h59	10	1,58 %	3h03
CCFL	6	1,03 %	5h14						
AUTRES		1,90 %			1,47 %			1,26 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	13,17	13,15	12,66	12,82	13,06	14,85	12,05
1	13,06	13,00	12,59	12,71	12,99	14,84	12,27
2	12,94	12,86	12,45	12,54	12,86	14,85	12,39
3	12,57	12,06	11,60	11,61	12,03	14,80	12,42
4	12,15	11,08	10,89	10,64	11,22	14,75	12,41
5	4,85	4,91	5,39	5,30	5,59	11,70	12,35
6	4,76	4,83	5,27	5,27	5,48	11,58	12,31
7	4,57	4,51	4,84	4,83	5,05	11,49	12,48
8	4,64	4,61	4,82	4,75	5,03	11,60	12,90
9	4,46	4,36	4,47	4,39	5,04	11,45	12,97
10	4,29	4,10	4,15	4,09	5,05	11,36	12,84
11	4,34	4,11	4,15	4,03	5,20	11,25	12,69
12	4,29	3,90	4,15	3,94	5,29	11,10	11,98
13	4,54	4,11	4,30	4,05	5,47	11,37	11,88
14	4,65	4,30	4,36	4,27	5,52	11,33	11,80
15	5,06	4,60	4,69	4,62	5,92	11,46	11,60
16	5,24	4,61	4,86	4,77	5,89	11,61	11,47
17	5,78	5,09	5,42	5,22	6,43	11,70	11,51
18	6,95	6,34	6,48	6,77	7,44	11,63	11,74
19	8,58	7,78	7,91	8,15	9,42	11,73	12,16
20	10,97	10,41	10,43	10,56	13,37	11,66	12,42
21	11,83	11,30	11,21	11,55	14,27	11,77	12,69
22	12,44	11,88	11,88	12,23	14,68	11,79	13,01
23	13,13	12,72	12,71	13,00	14,92	11,88	13,20

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuit semaine/weekend période 2015-2018



### Fiche centre LA CLAYETTE

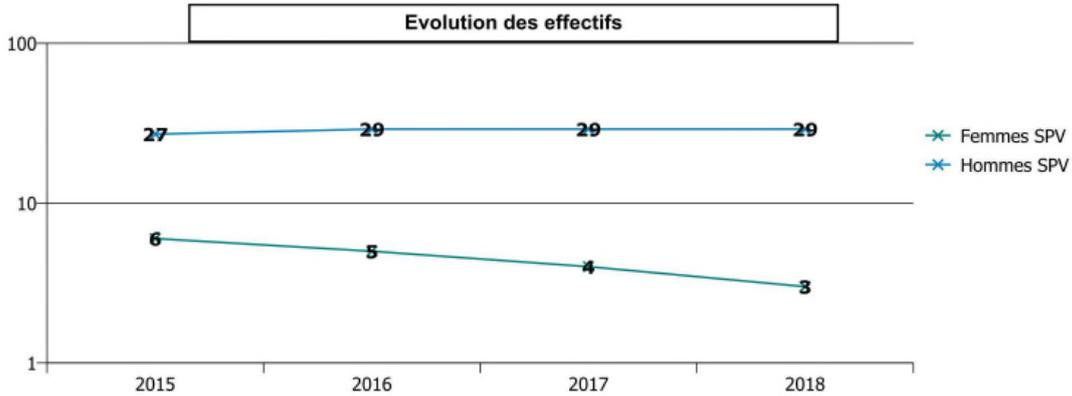
Effectif total au 01/12/2018 : 32 pompiers

**32 SPV dont :**

3 Femmes      1 en double affectation CDSP71      1 en double affectation PATS  
29 Hommes

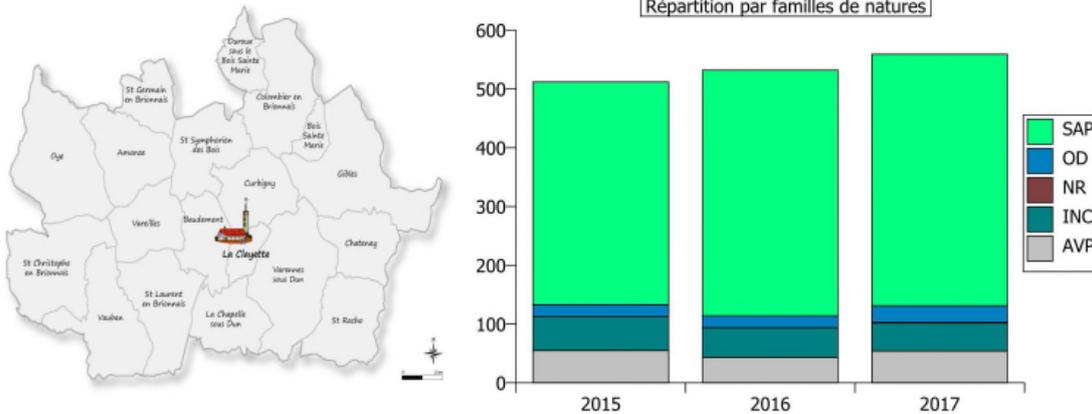
**Effectifs par compétences**

<b><u>Chef d'Agrès</u></b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	11
	Chef d'Agrès SAP	10
	Chef d'Agrès Tout Engin	4
<b><u>Chef d'Equipe</u></b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	19
	Chef d'Equipe INC	20
	Chef d'Equipe SAP	13
<b><u>Commandement (CDC.CDG)</u></b>	Chef de Groupe	1
<b><u>Conducteurs (COD1,COD2)</u></b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	9
	Conducteur Véhicule Pompe	14
	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	16
<b><u>Equipier</u></b>	Equipier INC	7
	Equipier SAP	7



**Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours**

**Répartition par familles de natures**



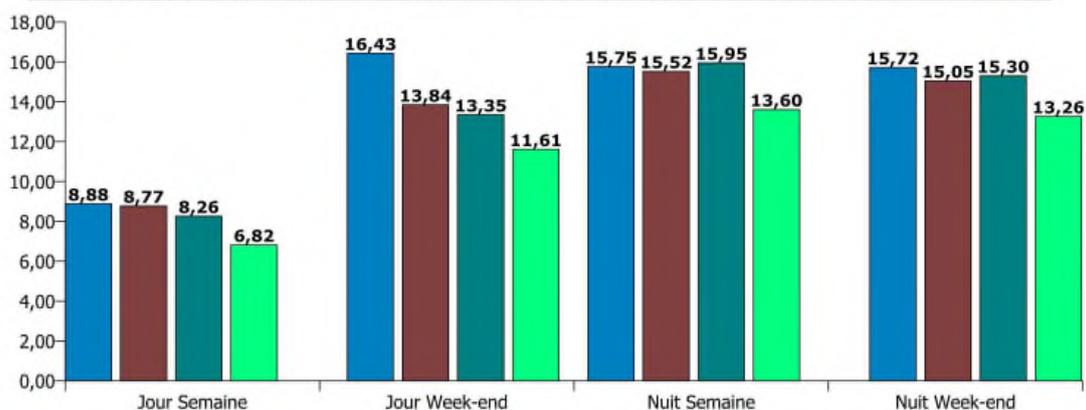
	AVP		INC		OD		SAP		TOTAL ANNUEL
2015	55	10,74 %	58	11,33 %	20	3,91 %	379	74,02 %	512
2016	43	8,08 %	51	9,59 %	20	3,76 %	418	78,57 %	532
2017	54	9,68 %	48	8,60 %	28	5,02 %	428	76,70 %	558

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
VTU	51	8,64 %	0h50	64	10,05 %	0h56	65	9,82 %	1h11
VSAV	358	60,68 %	1h40	402	63,11 %	1h36	409	61,78 %	1h38
CCFM	28	4,75 %	2h24	10	1,57 %	3h02	15	2,27 %	2h01
VL	93	15,76 %	1h37	89	13,97 %	1h47	105	15,86 %	1h51
FPT	58	9,83 %	1h30	69	10,83 %	1h35	66	9,97 %	2h37
AUTRES		0,34 %			0,47 %			0,30 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	16,51	17,26	17,16	17,42	17,15	18,09	15,46
1	16,50	17,20	17,13	17,42	17,18	18,31	15,71
2	16,02	16,95	16,98	17,23	16,86	18,34	15,83
3	15,35	16,38	16,47	16,71	16,43	18,17	15,81
4	12,81	12,58	12,47	12,86	13,13	17,58	15,70
5	11,72	10,88	10,59	11,00	11,47	17,02	15,61
6	10,75	9,55	9,35	9,64	10,19	16,55	15,57
7	7,52	6,57	6,19	6,54	6,92	14,38	16,23
8	7,58	6,46	5,89	6,16	6,80	15,11	16,38
9	7,82	6,68	6,07	6,51	7,01	15,18	16,50
10	7,99	6,80	6,26	6,66	7,24	15,06	16,35
11	8,16	6,94	6,39	6,85	7,46	15,03	15,96
12	8,61	7,49	7,06	7,51	8,45	14,13	15,20
13	8,73	7,54	7,27	7,59	8,76	14,25	14,89
14	8,89	7,91	7,69	7,88	8,66	14,07	14,76
15	9,13	8,15	8,11	8,11	8,87	13,94	14,74
16	9,28	8,19	8,28	8,22	9,15	13,75	14,65
17	10,01	8,74	8,88	9,01	10,15	13,74	14,75
18	11,92	10,87	11,11	11,30	12,29	13,88	14,97
19	13,90	13,34	13,30	13,91	13,86	13,82	15,28
20	14,87	14,55	14,51	14,70	14,65	13,76	15,30
21	16,00	15,66	15,66	15,62	15,85	13,99	15,58
22	16,81	16,65	16,77	16,42	16,79	14,44	16,17
23	17,14	17,00	17,23	16,91	17,73	14,89	16,49

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuite semaine/weekend période 2015-2018



### Fiche centre CLUNY

Effectif total au 01/12/2018 : 62 pompiers

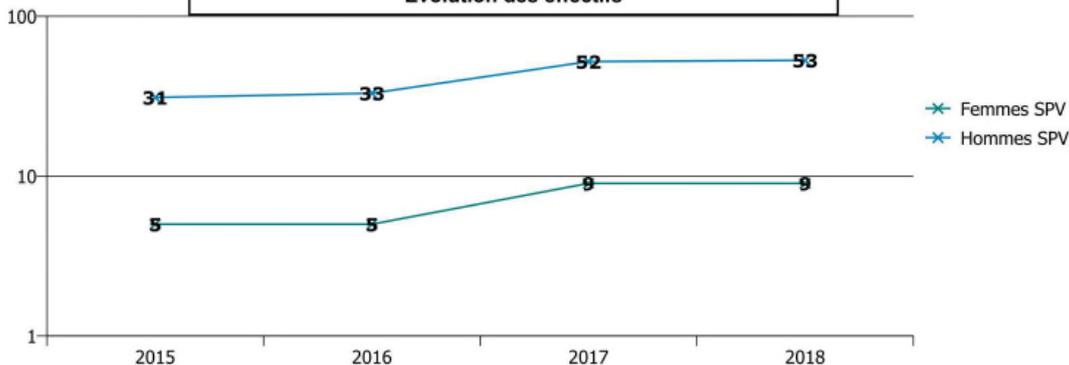
**62 SPV dont :**

9 Femmes      7 en double affectation CDSP71      1 en double affectation PATS  
 53 Hommes      25 en double engagement CPI

**Effectifs par compétences**

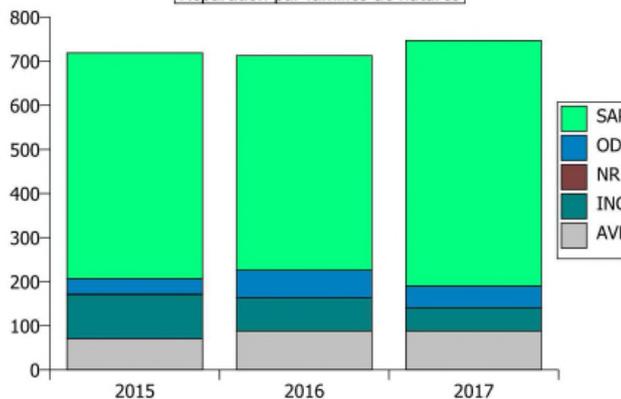
<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDf)	12
	Chef d'Agrès SAP	10
	Chef d'Agrès Tout Engin	7
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	18
	Chef d'Equipe INC	18
	Chef d'Equipe SAP	14
<b>Commandement (CDC.CDG)</b>	Chef de Groupe	2
<b>Conducteurs (COD1.COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	13
	Conducteur Véhicule Pompe	18
<b>Equipier</b>	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDf,GRIMP)	35
	Equipier INC	28
	Equipier SAP	28
<b>Stagiaire</b>	Stagiaire	7

**Evolution des effectifs**



**Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours**

**Répartition par familles de natures**



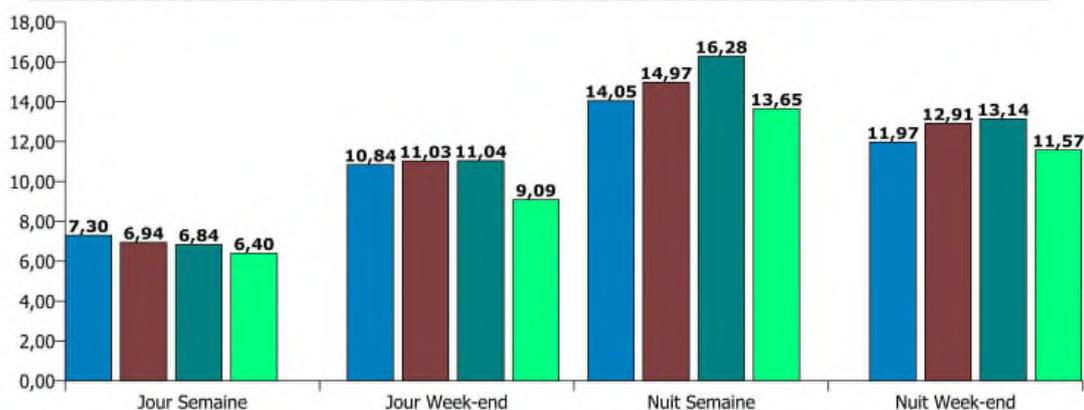
	AVP		INC		OD		SAP		TOTAL ANNUEL
2015	71	9,89 %	100	13,93 %	35	4,87 %	512	71,31 %	718
2016	88	12,34 %	76	10,66 %	62	8,70 %	487	68,30 %	713
2017	88	11,78 %	53	7,10 %	49	6,56 %	557	74,56 %	747

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
FPT	90	10,12 %	1h38	94	10,87 %	1h24	71	8,12 %	1h29
VTU	59	6,64 %	0h50	84	9,71 %	1h08	82	9,38 %	0h53
VSAV	506	56,92 %	1h25	501	57,92 %	1h27	562	64,30 %	1h24
CCFM	45	5,06 %	2h34	36	4,16 %	3h28	16	1,83 %	1h29
VL	170	11,60 %	1h54	135	15,61 %	1h22	134	15,33 %	1h26
AUTRES		9,66 %			1,73 %			1,04 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	14,63	17,34	17,28	17,06	16,32	14,64	13,14
1	14,38	17,20	17,09	16,98	16,24	14,92	13,60
2	14,23	17,04	16,93	16,80	16,10	14,85	13,84
3	13,75	16,40	16,31	16,18	15,52	14,39	13,90
4	12,76	14,76	14,59	14,53	14,09	14,11	13,90
5	12,26	13,70	13,59	13,51	13,12	13,79	13,84
6	11,80	12,88	12,76	12,70	12,31	13,38	13,77
7	6,38	6,77	6,60	6,84	6,77	9,45	13,12
8	6,39	6,81	6,53	6,77	6,56	9,55	14,30
9	6,93	6,89	6,64	6,81	6,79	10,15	14,64
10	6,99	6,75	6,50	6,66	6,50	10,10	14,81
11	6,89	6,62	6,27	6,57	6,26	9,96	14,68
12	6,06	5,85	5,34	5,65	5,60	9,81	12,90
13	6,04	5,83	5,29	5,85	5,46	9,97	12,21
14	6,72	6,72	5,92	6,53	6,06	9,74	11,81
15	6,79	6,64	6,04	6,63	6,24	9,45	11,47
16	6,95	6,76	6,35	6,81	6,50	9,48	11,44
17	7,92	7,35	6,89	7,45	6,99	9,60	11,59
18	10,33	9,32	8,70	9,54	8,41	10,00	12,04
19	12,06	11,16	10,50	10,91	9,63	10,26	12,60
20	13,47	12,94	12,55	12,06	10,77	10,55	12,99
21	15,05	14,51	14,41	13,62	12,01	11,21	13,76
22	16,64	16,25	16,24	15,34	13,65	11,82	14,27
23	17,22	17,01	16,87	16,07	14,36	12,43	14,65

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuit semaine/weekend période 2015-2018



### Fiche centre COUCHES

Effectif total au 01/12/2018 : 40 pompiers

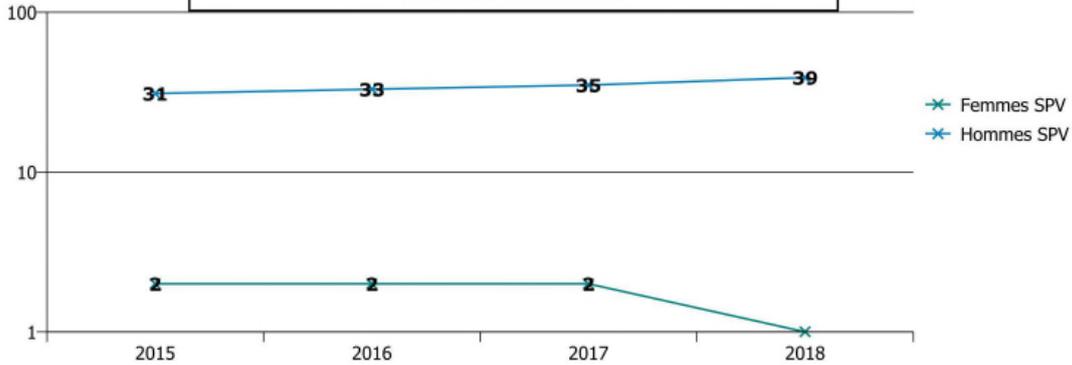
**40 SPV dont :**

- 1 Femmes
- 39 Hommes
- 4 en double affectation CDSP71
- 7 en double engagement CPI

**Effectifs par compétences**

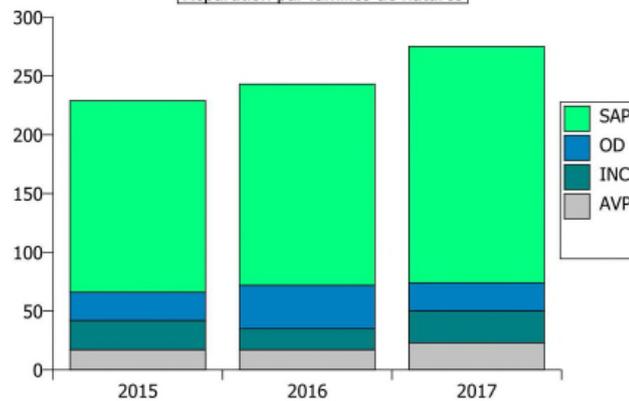
<b>Chef d'Agrès</b>	Chef d'Agrès Autre (OD,VPS,FDL)	9
	Chef d'Agrès SAP	9
	Chef d'Agrès Tout Engin	3
<b>Chef d'Equipe</b>	Chef d'Equipe Autre (SR,OD,RCH,RAD)	13
	Chef d'Equipe INC	13
	Chef d'Equipe SAP	8
<b>Commandement (CDC.CDG)</b>	Chef de Groupe	1
<b>Conducteurs (COD1.COD2)</b>	Conducteur Tout Terrain VL-PL	10
	Conducteur Véhicule Pompe	16
<b>Equipier</b>	Equipier Autre (SR,OD,RCH,RAD,FDL,GRIMP)	16
	Equipier INC	8
	Equipier SAP	8
<b>Stagiaire</b>	Stagiaire	6

**Evolution des effectifs**



**Activité opérationnelle mesurée en nombre de sorties de secours**

**Répartition par familles de natures**



	AVP		INC		OD		SAP		TOTAL ANNUEL
2015	17	7,42 %	25	10,92 %	24	10,48 %	163	71,18 %	229
2016	17	7,00 %	18	7,41 %	37	15,23 %	171	70,37 %	243
2017	23	8,36 %	27	9,82 %	24	8,73 %	201	73,09 %	275

	2015	% du total	Durée moyenne	2016	% du total	Durée moyenne	2017	% du total	Durée moyenne
VL	18	7,47 %	1h55	19	7,39 %	1h23	27	9,34 %	1h15
VSAV	172	71,37 %	1h42	177	68,87 %	1h38	207	71,63 %	1h51
FPT	16	6,64 %	2h24	18	7,00 %	2h15	13	4,50 %	2h04
CCRM							13	4,50 %	2h09
CCFL	9	3,73 %	1h26						
VTU	25	10,37 %	1h12	42	16,34 %	1h45	27	9,34 %	1h28
AUTRES		0,42 %			0,40 %			0,69 %	

Capacité opérationnelle moyenne par tranche horaire période 2015-2018

Heure	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
0	8,73	9,80	9,64	9,86	9,40	9,14	8,35
1	8,62	9,62	9,47	9,72	9,27	9,15	8,49
2	7,96	8,94	8,83	9,16	9,03	9,09	8,52
3	7,46	8,36	8,25	8,64	8,66	9,00	8,53
4	6,46	7,19	7,17	7,42	7,48	8,75	8,44
5	5,71	6,12	5,90	6,57	6,72	8,60	8,46
6	5,06	5,35	5,09	5,82	5,95	8,23	8,34
7	2,47	2,33	2,42	2,41	2,68	7,06	8,16
8	2,48	2,30	2,27	2,27	2,56	6,80	8,40
9	2,50	2,26	2,22	2,27	2,54	6,51	8,88
10	2,48	2,16	2,05	2,13	2,40	6,34	8,76
11	2,43	2,11	2,01	2,18	2,23	6,20	8,67
12	2,54	2,20	2,09	2,23	2,38	6,11	7,84
13	2,57	2,21	2,13	2,17	2,48	6,20	7,60
14	2,53	2,22	2,15	2,17	2,31	6,22	7,53
15	2,59	2,32	2,26	2,32	2,32	6,17	7,41
16	2,70	2,40	2,42	2,50	2,37	6,13	7,45
17	3,00	2,63	2,65	2,90	2,63	6,28	7,44
18	4,09	3,74	3,79	3,99	3,67	6,46	7,52
19	6,56	6,25	6,29	6,11	5,26	6,74	7,74
20	8,02	7,41	7,68	7,16	7,11	6,74	7,23
21	9,15	8,80	8,99	8,45	8,17	7,29	8,24
22	9,81	9,44	9,69	9,29	8,83	7,73	8,67
23	9,93	9,65	9,87	9,44	9,11	8,06	8,78

Evolution des moyennes annuelles d'effectifs disponibles jour/nuit semaine/weekend période 2015-2018

