

RAPPORT D'ACTIVITÉ

20
25



ÉDITO DU CHEF DE CORPS

L'année 2025 aura été marquée par une activité opérationnelle exigeante, que nos équipes ont su affronter avec un professionnalisme et un sens du devoir remarquables. Grâce à l'engagement de chacun et au soutien constant des élus départementaux, des maires et des services de l'État, le SDIS de Saône-et-Loire a pu poursuivre sa modernisation et renforcer sa capacité d'action au service de la population.

L'année 2026 ouvre une étape déterminante : approbation du SDACR, déploiement de NexSIS, concrétisation des réformes engagées et construction du prochain contrat d'objectifs et de performance. Dans un contexte financier contraint, ces chantiers structureront durablement notre action.

Mais au-delà des projets, c'est une conviction qui nous rassemble : assurer partout, pour tous, un service d'incendie et de secours réactif, fiable et humain. Ensemble, avec la même exigence et la même confiance mutuelle, nous continuerons de bâtir un SDIS résilient et moderne, au cœur de la sécurité de nos territoires.



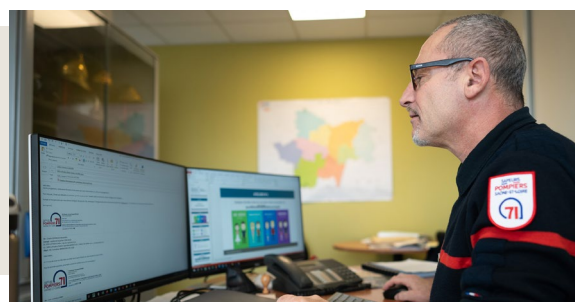
Contrôleur général Frédéric PIGNAUD

Directeur départemental des services d'incendie et de secours de Saône-et-Loire, commandant le corps départemental de sapeurs-pompiers.

DYNAMIQUE DE PROJET

DE LA MODERNISATION À LA PERFORMANCE

Le service départemental d'incendie et de secours de Saône-et-Loire achève un cycle de transformation profonde initié en 2021 par l'élaboration d'un projet d'établissement pour la période 2021-2026. L'objectif ? Placer notre corporation sur une dynamique de modernisation autour d'un service agile et robuste, capable de s'adapter aux nouveaux risques et défis de demain.



PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2021-2026

L'heure du bilan

POUR MÉMOIRE

5 AXES STRATÉGIQUES - 83 ACTIONS CONCRÈTES

- Le recentrage des acteurs du SDIS sur le cœur de métier de chacun.
- La mise en œuvre d'une logistique départementale au service des unités opérationnelles.
- Le nécessaire pilotage de l'établissement par une organisation adaptée aux enjeux de demain.
- La territorialisation du SDIS 71.
- L'accompagnement et le développement du volontariat et de l'engagement citoyen.

CE QU'IL EN RESSORT

En cinq années, cette feuille de route stratégique a véritablement modernisé notre établissement, mais a également contribué à redonner un sens aux acteurs du SDIS 71 et à leurs missions menées pour notre service public.

90 % des actions désormais clôturées avec succès ou en cours de finalisation.

PREMIERS CONSTATS

- Une activité de l'établissement **recentrée sur l'opérationnel** avec une volonté de mieux maîtriser le secours à personne.
- Un **soutien opérationnel conséquent** par la mise à niveau des systèmes d'information, le développement d'outils numériques et la structuration de la logistique départementale.
- Une adaptation nécessaire **de la réponse opérationnelle face aux nouveaux risques** et aux changements climatiques.
- Une meilleure structuration du service avec **une bonne gestion administrative et financière de l'établissement**.
- Un pilotage stratégique réaffirmé notamment par l'**élaboration de schémas directeurs et de documents structurants**.
- Une **communication départementale bien développée** avec désormais des enjeux forts de communication interne.
- Un **enjeu majeur autour du pilotage de la donnée** pour les années à venir, pour plus d'efficacité dans la performance de gestion de l'établissement.

UNE DYNAMIQUE DE PROJETS

Par des outils de stratégie et de planification

2 DOCUMENTS STRUCTURANTS

- ◆ Schéma départemental d'analyse et de couverture des risques.
- ◆ Règlement opérationnel.

5 SCHÉMAS DIRECTEURS ABOUTIS

- ◆ Schéma directeur de la formation.
- ◆ Schéma directeur de la logistique.
- ◆ Schéma directeur immobilier.
- ◆ Schéma directeur des systèmes d'information.
- ◆ Schéma directeur de la fonction ressources humaines.

2 SCHÉMAS DIRECTEURS À VENIR

- ◆ Schéma directeur de la communication.
- ◆ Schéma directeur de la gouvernance de la donnée.



CAP SUR UN CONTRAT D'OBJECTIFS ET DE PERFORMANCE

2026 sera l'année de la construction du futur contrat d'objectifs et de performance que l'établissement se fixera pour les années à venir.

UN OBJECTIF



Passer d'une logique de structuration et de fiabilisation à une culture de la performance partagée pour un service public toujours plus résilient.

3 PRINCIPES DIRECTEURS



LE PILOTAGE



LA PERFORMANCE



LA RÉSILIENCE

Ces orientations guideront l'action des sapeurs-pompiers de Saône-et-Loire, afin de continuer à améliorer la qualité du service public rendu, tout en se préparant activement aux défis de demain.

ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE

36 016
INTERVENTIONS
EN 2025 EN SAÔNE-ET-LOIRE
soit + 1,8 %


27 082
SECOURS À LA PERSONNE
soit + 3,64 %


2 811
ACCIDENTS SUR VOIE PUBLIQUE
soit + 2,37 %


2 878
INCENDIES
soit + 8,4 %


2 689
OPÉRATIONS DIVERSES
soit - 17,89 %


416
RISQUES TECHNOLOGIQUES
soit - 3,03 %


140
AUTRES
soit - 12,5 %

CENTRE DE TRAITEMENT DE L'ALERTE

153 930
APPELS RÉCEPTIONNÉS

Parmi lesquels :

- **61 174** appels d'urgence au **18**
- **36 648** appels d'urgence au **112**



L'ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE EN 2025

C'EST...



4,7 millions d'heures
DE DISPONIBILITÉ OPÉRATIONNELLE



1 intervention
TOUTES LES **15 minutes**



28 098 victimes secourues
EN 2025

ÉQUIPES SPÉCIALISÉES

Le SDIS de Saône-et-Loire s'appuie sur **huit équipes spécialisées** de sapeurs-pompiers formés et équipés pour intervenir en contexte de risque particulier. Retour sur leur activité en 2025.

SECOURS EN MILIEU PÉRILLEUX



34 spécialistes
35 interventions

CYNOTECHNIE



6 spécialistes
86 interventions

DRONES



13 spécialistes
107 interventions

RECONNAISSANCE EXTRACTION ET SAUVETAGE



108 spécialistes
1 intervention

SECOURS NAUTIQUE



31 plongeurs
60 sauveteurs de surface
198 conducteurs d'embarcation
128 interventions

RISQUES TECHNOLOGIQUES



64 spécialistes risque chimique
60 spécialistes risque radiologique
33 interventions

SAUVETAGE D'APPUI ET DE RECHERCHE sauvetage - déblaiement



74 spécialistes
41 interventions

SECOURS ANIMALIER



43 spécialistes
Équipe opérationnelle
au 1^{er} janvier 2026



INTERSERVICE



EXERCICES DE SÉCURITÉ CIVILE

4

- 2 exercices ORSEC plan particulier d'intervention
 - ♦ à l'entreprise BUTAGAZ - Sennecey-le-Grand
 - ♦ à l'entreprise SOBOTRAM - Crissey
- 1 exercice météorologique
 - ♦ à Loisy - Romenay - Tournus
- 1 exercice ORSEC nombreuses victimes
 - ♦ au Breuil

SOLIDARITÉ

Événements climatiques nationaux marquants en 2025 et renforts SDIS 71 mobilisés.



Décembre 2024 - mars 2025

Juillet - août 2025

RENFORTS MAYOTTE

11 sapeurs-pompiers **155** jours cumulés

RENFORTS SUD DE LA FRANCE

88 sapeurs-pompiers **32** jours cumulés

BUDGET ET ADMINISTRATION



BUDGET PRIMITIF 2025 : 72,8 M€

En investissement : **19,7 M€**

En fonctionnement : **53,1 M€**

CONTRIBUTIONS ET SUBVENTIONS PUBLIQUES



24,77 M€ versés par le Département de Saône-et-Loire.

- ↳ dont **2,50 M€** en subvention directe d'investissement.
- ↳ soit **47,15 %** du total des recettes réelles.

COMMUNES & EPCI
de Saône-et-Loire

23,42 M€ versés par les communes et EPCI de Saône-et-Loire.

- ↳ soit **44,57 %** du total des recettes réelles.



- ↳ Acquisition de **camions-citernes feux de forêts super.**

75,6 K€ versés par l'État en 2025 dans le cadre du Pacte capacitaire.

- ↳ Acquisition de **moniteurs multiparamétriques** et de **tablettes opérationnelles.**



CORFINANÇÉ PAR L'UNION EUROPÉENNE

RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

590,2 K€ versés par l'Europe en 2025 dans le cadre du fonds européen de développement régional.

- ↳ Construction d'un **nouveau CIS.**

52,1 K€ versés par les communes en 2025 dans le cadre de la construction du CIS de La Clayette.



Pour un service public disponible **24/24h et 365 jours par an**, et un délai moyen de **16 minutes** sur le lieu d'intervention.

* Dépenses réelles sur la base du compte administratif divisé par le nombre d'habitants en Saône-et-Loire.

INSTANCES



14 instances délibérantes

- ↳ **61** délibérations du bureau du CASDIS
- ↳ **58** délibérations du CASDIS



12 instances consultatives
(CST, CCDSPPV, FSSSCT, CATSIS)

COMMANDE PUBLIQUE



26 consultations publiées
135 dépôts électroniques

COMPTABILITÉ



9 496 mandats
1 763 titres

43 MARCHÉS NOTIFIÉS EN 2025

AFFAIRES JURIDIQUES

AGRESSIONS EN INTERVENTIONS

43 SAPEURS-POMPIERS AGRESSÉS



dont **26** physiquement



2 véhicules endommagés

NOUVEAU

Le SDIS 71 se constitue désormais partie civile en cas d'incendie volontaire :

- ↳ **7** dossiers en 2025.

SUITES JUDICIAIRES



37

dépôts de plainte du SDIS 71 (tous motifs confondus)
dont **20** pour agressions de sapeurs-pompiers.

CONVENTIONNEMENT



94

conventions nouvelles ou renouvelées.

LES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION



INFORMATIQUE

348 postes portables
166 postes fixes
88 clients légers
312 tablettes opérationnelles
161 imprimantes
en service



SÉCURITÉ

Postes utilisateurs
renforcement de la sécurité
Accès informatiques
sécurisés par bastion



TRANSMISSIONS

544 postes ANTARES
et **731 bips**
programmés ou reprogrammés



RÉSEAUX

Extension du réseau WiFi
110 bornes WiFi déployées
Passage du cuivre à la fibre
pour **82 %** des liens IP



SUPPORT

260 mouvements de matériels
(PC, tablettes, imprimantes...)
280 incidents, demandes utilisateurs
par mois, en moyenne

COMMUNICATION



16 700
abonnés



3 800
abonnés



5 600
abonnés



7 700
abonnés



1 600
abonnés

35 400 ABONNÉS SUIVENT
LES SAPEURS-POMPIERS DE SAÔNE-ET-LOIRE !

PROJETS D'AMPLEUR



NOUVEAU SDACR 2026

Penser demain !

Le SDIS 71 a engagé en septembre 2024 l'élaboration de son futur schéma départemental d'analyse et de couverture des risques (SDACR) pour la période 2026-2030. Ce travail s'est appuyé sur un processus collaboratif organisé en 4 groupes de travail thématiques sur la base du guide méthodologique national. La phase de finalisation et de présentation aux instances, services de l'État et élus s'est déroulée fin 2025 - début 2026 avant adoption par arrêté préfectoral prévue au printemps 2026.

Véritable document de politique publique, il donne le cap et les ambitions que le SDIS 71 souhaite porter pour conforter sa réponse opérationnelle, entre efficacité et résilience.



NEXSIS 18-112

Une montée en puissance du projet

Lancé à l'automne 2024, le projet NexSIS va considérablement moderniser et améliorer la performance du système opérationnel du SDIS 71.

L'année 2025 a été marquée par :

- la structuration du pilotage du projet par la mise en place de quatre groupes de travail et l'implication des agents ;
- la préparation technique du projet portant sur la fiabilisation des données, le paramétrage du logiciel et la mise à niveau des infrastructures réseau et bâtimentaires.

Ces prérequis permettent désormais d'accueillir les équipements de l'ANSC et de préparer sereinement la montée en charge et les formations, pour une bascule opérationnelle prévue à l'automne.



SCHÉMA DIRECTEUR RH

Une évolution culturelle et structurelle

Dans le prolongement du déploiement de son nouveau système d'information RH et dans un souci constant d'amélioration de ses pratiques, le SDIS 71 a mené un audit d'évaluation de l'organisation de sa fonction ressources humaines.

Cette démarche a conduit à l'élaboration d'un diagnostic visant à construire une nouvelle stratégie RH portée par l'établissement, formalisée par l'écriture d'un schéma directeur voté début 2026.

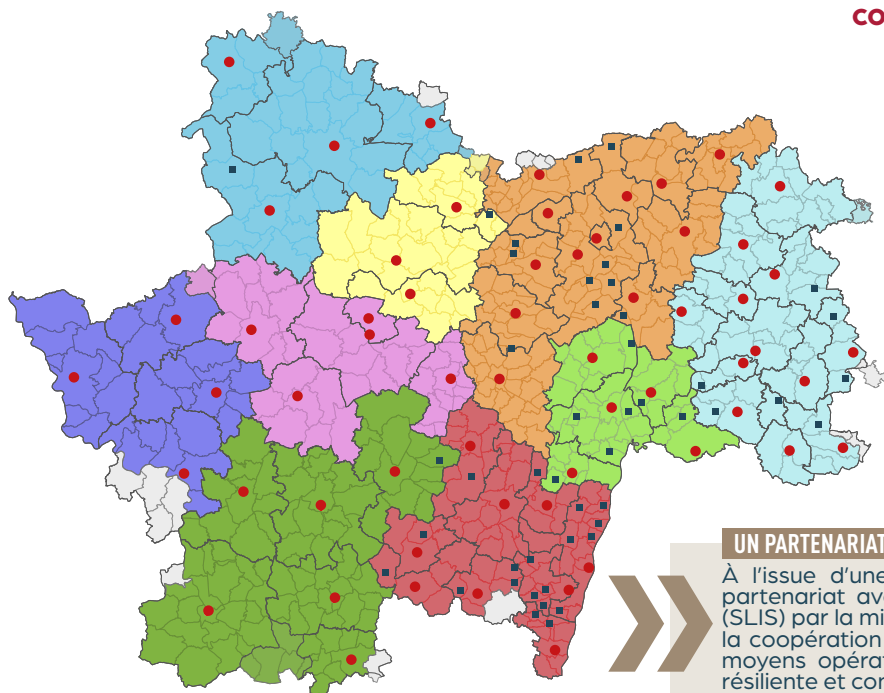
Articulé en 4 axes, 24 objectifs et 86 initiatives, ce nouveau schéma directeur RH propose une nouvelle structuration organisationnelle et la formalisation d'une véritable stratégie RH pour les 5 ans à venir.

TERRITOIRE

En Saône-et-Loire,
les sapeurs-pompiers défendent :

563
communes

563 990
habitants



COMPRENDRE L'ORGANISATION TERRITORIALE

9 COMPAGNIES territoriales

Louhans Montceau-les-Mines Le Creusot
Paray-le-Monial Chalon-sur-Saône
Digoin Autun Tournus Mâcon

60 CENTRES
d'incendie et de secours

44 SERVICES LOCAUX
d'incendie et de secours
gérés par les communes, SIVU.

UN PARTENARIAT RÉAFFIRMÉ AVEC LES SLIS

À l'issue d'une évaluation triennale, le SDIS 71 a réaffirmé son partenariat avec les 44 services locaux d'incendie et de secours (SLIS) par la mise en place d'une convention-cadre. Celle-ci encadre la coopération en matière de formation, d'aptitude médicale et de moyens opérationnels afin de garantir une réponse de proximité résiliente et conforme aux exigences réglementaires.

BIENVENUE AUX NOUVEAUX CHEFS DE CENTRE



Ltn David AURAY
CIS DOMPIERRE-LES-ORMES



Ltn Eric JAQUET
CIS TRAMAYES



Ltn Vivien CORSIN
CIS CLUNY



Cne David CARRÉ
CTA - CODIS



Ltn Michel MASSON
CIS LA CHAPELLE-DE-GUINCHAY

SANTÉ ET SECOURS MÉDICAL

2 005 INTERVENTIONS



dont **39** soutiens opérationnels
et **753** médicalisations de SSUAP par la
VLI affectée à Louhans.

2 411 VISITES MÉDICALES



224 visites de recrutement
dont **17** pour les SLIS.
222 visites de jeunes sapeurs-pompiers.
1 965 visites de maintien en activité et de
contrôle. → dont **202** visites pour les SLIS
et l'aéroport de Saint-Yan.

PROJETS

La préparation de la mise en application de la **nouvelle réforme de l'aptitude et du suivi médical des sapeurs-pompiers** pour le **1^{er} janvier 2026** a nécessité un travail d'adaptation des procédures et un nouveau paramétrage du logiciel médical, mais également des formations spécifiques des médecins et infirmiers sapeurs-pompiers du SDIS 71 afin d'en garantir l'application dans des conditions conformes aux exigences réglementaires et opérationnelles.

- **19 médecins** sont désormais agréés au niveau national pour réaliser les visites médicales ;
- **18 infirmiers** ont validé leur formation nationale d'habilitation pour réaliser les visites intermédiaires.

Le **transfert du magasin biomédical** à la plateforme logistique départementale permet désormais d'optimiser la gestion logistique, l'entretien, le contrôle préventif et la maintenance des appareils biomédicaux au profit des unités opérationnelles. Ce projet représente une évolution organisationnelle en phase avec l'objectif de **centralisation de la fonction logistique** de l'établissement.

PHARMACIE À USAGE INTÉRIEUR



2 494 commandes de matériel médico-secouriste et de médicaments à destination des centres de secours et du service de santé.

478 patches d'électrodes de défibrillateurs.

1 247 bouteilles d'oxygène (+6 % par rapport à 2024).

LUTTE CONTRE LA DOULEUR



460 poches de paracétamol
et **380** ampoules de morphine ont été
utilisées par les infirmiers et médecins du
service.

UNITÉ DE SECOURS PSYCHOLOGIQUE



6 interventions en soutien opérationnel
et **162** consultations individuelles en 2025.

GESTION DES RISQUES

PRÉVISION



DECI

- **5 322** points d'eau incendie visités.
- **134** journées de reconnaissances opérationnelles périodiques.
- **14 190** points d'eau incendie recensés.

795 ÉTUDES RÉALISÉES



253 études d'installations classées pour la
protection de l'environnement (ICPE).
452 études relatives aux règlement
départemental de DECI (RDDECI).
90 conseils pour projet d'urbanisme.

54 DOCUMENTS DE PLANIFICATION (plans ETARE,
fiches reflexes opérationnelles)

171 ÉTUDES DE DOSSIERS MANIFESTATIONS

PRÉVENTION

2 031 ÉTABLISSEMENTS RECEVANT DU
PUBLIC (ERP) en Saône-et-Loire.

- **1** sous-commission départementale de sécurité (Préfecture).
- **5** commissions de sécurité d'arrondissement (Autun, Chalon-sur-Saône, Charolles, Louhans, Mâcon).
- **2** commissions communales (Chalon-sur-Saône, Mâcon).

661 VISITES D'ERP

420 visites périodiques **89** réceptions de travaux
55 visites de conseil **63** autres visites
34 visites avant ouverture

854 ÉTUDES DE DOSSIERS d'autorisation
d'urbanisme



VISITES PÉRIODIQUES ANNUELLES

Depuis 2020, les objectifs
annuels de visites périodiques
des officiers préventionnistes
ont augmenté de manière
significative et continue, pour
atteindre 100 % en 2025.

2020	50 %
2021	80 %
2022	84 %
2023	90 %
2024	96 %
2025	100 %



LES VÉHICULES

FLOTTE OPÉRATIONNELLE



479
matériels roulants



53 matériels non roulants
(bateaux, berces, MPR)



70 M€
valeur à neuf du parc

10,5 ANS
âge moyen du parc



LES ACQUISITIONS 2025 LIVRÉES

3 FPT (fourgon pompe tonne)
1 CCFM (camion-citerne feux de forêts)
3 VSI (véhicule de soutien incendie)
1 VPC (véhicule poste de commandement)
13 VSAV (véhicule de secours et d'assistance aux victimes)
1 VRT (véhicule risques technologiques)
1 drone opérationnel

LES ACQUISITIONS 2025 EN COURS

1 EPC30 (échelle pivotante à mouvements combinés)
1 FPTSR (fourgon pompe tonne secours routier)
1 VBAT (véhicule entretien bâtimentaire)
4 VLHR (véhicule léger de liaison hors route)
1 VGRIMP (véhicule secours en milieu périlleux)
1 VLTT (véhicule léger tout-terrain)
1 VPL (véhicule plongeurs)
1 VTU PL (véhicule tout usage poids lourd)
2 CCFS (camion-citerne feux de forêts super)

LA LOGISTIQUE



PLATEFORME LOGISTIQUE DÉPARTEMENTALE

Déjà un an de fonctionnement



250 sapeurs-pompiers habillés



10 006 appareils contrôlés



64 000 produits préparés
soit **9 500** commandes traitées

Nouveau !

- ➔ Navette poids lourd
- ➔ Livraison lots formation



3 nouveaux magasins désormais rassemblés à la plateforme



Magasin JSP

auparavant à Chalon-sur-S.



Magasin biomédical

auparavant à l'état-major



Magasin hydraulique

auparavant au Creusot

La nouvelle plateforme logistique répond à l'objectif de centralisation de la fonction logistique fixé dans le projet d'établissement 2021-2026. C'est une évolution organisationnelle qui permet désormais aux unités opérationnelles de disposer du bon produit, au bon endroit et dans les meilleurs délais.

LE PATRIMOINE

PARC IMMOBILIER

1 ÉTAT MAJOR

1 CENTRE DE FORMATION DÉPARTEMENTAL (CFD)

1 CENTRE DE TRAITEMENT DE L'ALERTE (CTA)

1 PLATEFORME LOGISTIQUE DÉPARTEMENTALE

60 CENTRES D'INCENDIE ET DE SECOURS



156 M€
valeur à neuf du parc



57 000 M²
de surfaces bâties

(chiffres 2024)



Inauguration du CIS La Clayette

PROJETS IMMOBILIERS

OPÉRATIONS STRUCTURANTES

CIS La Clayette : achèvement des travaux et inauguration.

CFD : attribution du marché de maîtrise d'œuvre, validation avant-projet.

CIS Simard : dépôt permis de construire, consultation entreprises.

AMÉNAGEMENTS FONCTIONNELS

CIS Mâcon : aménagement, création de la salle de départ, rénovation et aménagement des sanitaires hommes.

CIS Le Creusot : aménagement dotation collective.

CIS Gergy : études et attribution marchés pour aménagement vestiaires, remise (feu) complémentaire mise à disposition par la commune.

TRAVAUX DIVERS

Sécurisation des infrastructures : état-major, CTA/CODIS, plateforme logistique, CIS Autun, CIS Paray-le-Monial.

Mise en conformité : pharmacie à usage intérieur (PUI) de l'état-major.

Travaux de chauffage / d'électricité : plateforme logistique, CIS Tournus.

Déploiement fontaines à eau : CIS mixtes.

Remplacement de portes de remise : CIS Couches, CIS Saint-Martin-en-Bresse.

GESTION ET EXPLOITATION

413

visites de vérification et maintenance

52

contrats d'entretien et de dépannage

331

dépannages

EFFECTIFS



2 766

sapeurs-pompiers et agents en Saône-et-Loire au 31/12/2025

CORPS DÉPARTEMENTAL

1 889

SAPEURS-POMPIERS
VOLONTAIRES

80,7 %
de l'effectif total

♀ 26 % 74 % ♂

359

SAPEURS-POMPIERS
PROFESSIONNELS

15,3 %
de l'effectif total

♀ 6 % 94 % ♂

94

PERSONNELS ADMINISTRATIFS
TECHNIQUES ET SPÉCIALISÉS

4 %
de l'effectif total

♀ 62 % 38 % ♂

CORPS COMMUNAUX

536

SAPEURS-POMPIERS
VOLONTAIRES COMMUNAUX

dont 112 sapeurs-pompiers
volontaires en double
engagement.

♀ 23 % 77 % ♂



Au sein du corps départemental...
LA SOUS-DIRECTION SANTÉ



Également aux côtés du SDIS de Saône-et-Loire
avec l'UDSP71...



VÉTÉRANS

1 845 VÉTÉRANS

bénéficiaires d'une
prestation de fin de
service
et 423 veuves
bénéficiaires d'une
reversion.

ÉQUIPE DE SOUTIEN

94 RÉSERVISTES

3 177 h
d'activité
bénévole

JEUNES SAPEURS-POMPIERS

476 JEUNES SAPEURS-POMPIERS

97 JSP brevetés en
2025
35 SECTIONS
en Saône-et-Loire

VOLONTARIAT

4,7 MILLIONS

D'HEURES DE DISPONIBILITÉ
SUR L'ANNÉE

12,9 ANS

DURÉE MOYENNE
D'ENGAGEMENT

216

NOUVELLES RECRUES
SPV EN 2025

40 %

DE FÉMINISATION DES
NOUVELLES RECRUES SPV

47

NOUVEAUX EMPLOYEURS
PARTENAIRES DU SDIS 71

127

NOUVEAUX SPV
CONVENTIONNÉS


RESSOURCES HUMAINES



5 694

bulletins de paie

22 842

bulletins d'indemnisation
SPV et vétérans



24

 mobilités
internes

19

 recrutements
externes

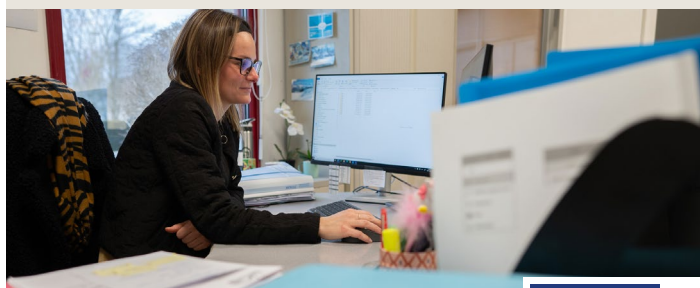

183

candidatures et
demandes d'emploi


2 939

arrêtés


114

dossiers d'accidents
de service
(ou maladie professionnelle)


FORMATION



1 028

SESSIONS
DE FORMATION


14 108

JOURNÉES
STAGIAIRES

Au centre de formation départemental

» 137 sessions
de stage

» 3 458 journées
stagiaires

Dans les territoires

» 705 sessions
de stage

» 8 202 journées
stagiaires

Par des organismes extérieurs

» 2 448 journées
stagiaires

ENSOSP • ECASC • CNFPT • Autres



SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DE SAÔNE-ET-LOIRE

✉ 4 rue des Grandes Varennes - CS 90109 - 71009 MÂCON CEDEX

☎ 03 85 35 35 00

✉ contact@sdis71.fr

